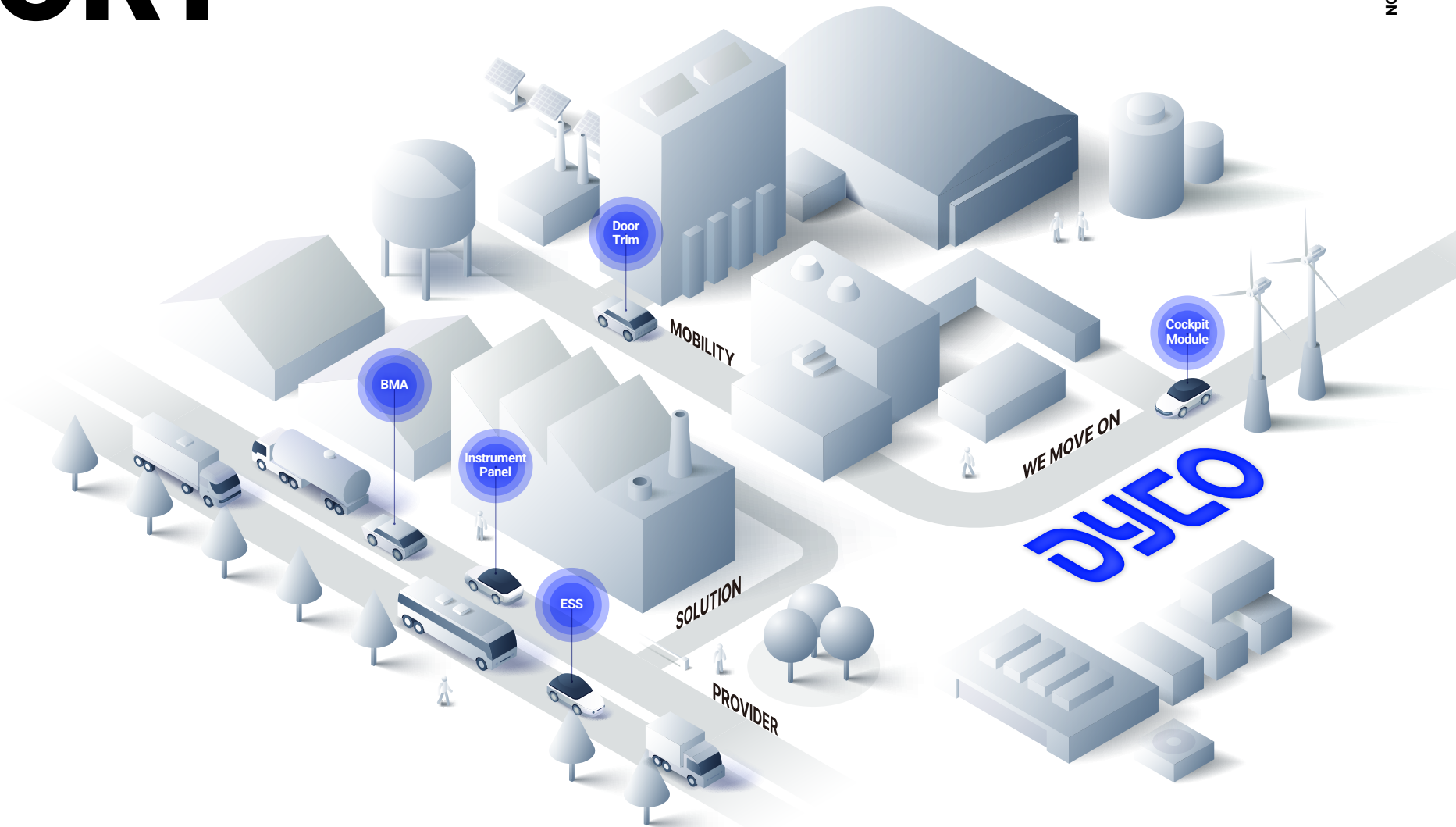


2025 DY DEOKYANG SUSTAINABILITY REPORT



About This Report

보고서 개요

디와이덕양은 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 투명하게 보고하고자 2026년에 두 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 디와이덕양의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 공유하는 소통 채널로서 본 보고서를 활용하고자 하며 매년 발행을 이어갈 계획입니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 디와이덕양에서 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 디와이덕양의 국내 전 사업장 및 미국 사업장을 포괄하며, 보고 범위 및 경계에 주의를 요하는 일부 정보는 별도 주석을 추가하였습니다.

변경된 정보

본 보고서에 수록된 정보는 작년 대비 변경된 정보를 포함하고 있으며 해당 내용은 주석을 통해 표기하고 있습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2023년-2025년) 실적을 포함하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 한국품질재단의 인증 과정을 거쳤으며, 보고서 인증은 국제적 인증 기준인 AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)을 적용하였습니다. 보고서 인증과 관련된 내용은 73p에서 공개하고 있습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 사항은 디와이덕양 ESG사무국으로 연락해 주시기 바랍니다.



COVER STORY

디와이덕양은 다가오는 미래, 글로벌 기업으로 도약하기 위해 ESG 영역별 끊임없는 변화와 혁신을 추진하고 있습니다.

Address 울산광역시 북구 효암로 366 (연암동)

Tel 052-219-1232

E-mail sgseong@dyauto.kr

홈페이지 <https://dydeokyang.co.kr>

Contents

| | | | | | |
|-----------------------|----|--------------------------|----|---------------------|----|
| INTRO | | ESG Performance | | Appendix | |
| About This Report | 02 | 환경(Environmental) | | 재무정보 | 64 |
| CEO Message | 04 | 환경경영 | 20 | ESG Data | 65 |
| <hr/> | | 기후변화 대응 | 22 | GRI Content Index | 72 |
| Overview | | 환경영향 관리 | 23 | 제3자 검증의견서 | 73 |
| 회사소개 | 06 | 자연자본 관리 | 27 | 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황 | 75 |
| 주요 사업 | 09 | 친환경 R&D | 33 | | |
| Global Network | 10 | <hr/> | | | |
| R&D | 11 | 사회(Social) | | | |
| <hr/> | | 임직원 | 35 | | |
| ESG Management | | 인권경영 | 41 | | |
| ESG경영 전략 체계 | 14 | 상생경영 | 43 | | |
| 이해관계자 참여 | 15 | 안전보건 | 45 | | |
| 이중중대상 평가 | 17 | 품질경영 | 49 | | |
| | | 사회공헌 | 51 | | |
| | | <hr/> | | | |
| | | 지배구조(Governance) | | | |
| | | 지배구조 | 53 | | |
| | | 윤리·준법경영 | 56 | | |
| | | 정보보안 | 60 | | |
| | | ESG 리스크 관리 | 62 | | |

Interactive 사용자 가이드

2025년 디와이덕양 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지 페이지로 이동



목차 페이지로 이동



앞 페이지로 이동



뒤 페이지로 이동

CEO Message

시대의 파도를 넘어, 인류를 향한 모빌리티의 새로운 가치를 연결합니다.

디와이덕양에 보내주시는
아낌없는 격려와 깊은 애정에 진심으로 감사드립니다.
여러분이 보내주신 성원을
책임감 있는 경영 성과로 보답하며,
지속 가능한 가치를 나누는
튼튼한 파트너가 될 것을 약속드립니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

디와이덕양에 변함없는 신뢰를 보내주시고, 지속 가능한 성장을 향한
여정에 든든한 동반자가 되어 주시는 여러분께 진심 어린 감사의 인사를
올립니다.

대한민국 제조업의 자부심에서 글로벌 표준으로

1977년, “제조업이 국가 경제의 근간”이라는 사명감으로 문을 연
디와이덕양의 역사는 곧 대한민국 자동차 부품 산업의 성장사였습니다.
지난 반세기 동안 우리는 Cockpit Module과 Door Trim 등 차량의
정체성을 결정짓는 핵심 내외장 부품을 공급하며 업계의 선도적 역할을
수행해 왔습니다. 현장에서 흘린 땀방울과 품질을 향한 타협 없는
고집은 오늘날 디와이덕양을 지탱하는 가장 강력한 뿌리가 되었으며,
우리는 그 책임 있는 소명을 다해왔음을 자부합니다.

대전환의 시대, 전동화로 완성하는 지속 가능성

지금 우리는 내연기관의 시대를 지나 전동화라는 거대한 모빌리티
혁명의 한복판에 서 있습니다. 디와이덕양은 이러한 시대적 요구를
성장의 기회로 전환하고자 합니다. 그동안 축적해온 정밀 제조 역량과
엔지니어링 노하우를 바탕으로, 미래 친환경 자동차 시대로의 전환을
선도할 전동화 신사업을 전사적 역량을 결집해 추진하고 있습니다.

우리의 도전은 단순히 제품의 변화에 머물지 않습니다. 이는 환경에
미치는 영향을 최소화하고, 다음 세대를 위한 지속 가능한 이동 수단을
완성해 나가는 디와이덕양만의 약속입니다.

국경을 넘어 글로벌 시장과 함께하는 호흡

디와이덕양의 무대는 이제 국내를 넘어 세계로 확장되고 있습니다.
우리는 대한민국 최고의 자리에 안주하지 않고, 북미와 동남아시아
등 글로벌 전략 거점에 현지 법인을 구축하며 글로벌 공급망의 핵심
파트너로 도약하고 있습니다. 현지화된 기술력과 유연한 대응력을
바탕으로 전 세계 고객의 기대를 뛰어넘는 가치를 제공하며, 글로벌
시장에서 디와이덕양이라는 브랜드가 신뢰의 상징이 되도록 박차를
가하고 있습니다.

신뢰받는 파트너로서의 견고한 약속

앞으로도 디와이덕양은 세계 최고 수준의 기술 경쟁력을 확보함과
동시에, 투명하고 윤리적인 경영을 통해 고객과 주주 여러분께 가장
신뢰받는 파트너가 될 것을 약속드립니다. 완벽한 품질을 향한 집념과
고객 중심의 사고를 경영의 모든 단계에 녹여내겠습니다.

이 보고서에 담긴 내용은 단순히 지난 한 해의 기록이 아닙니다. 더
나은 세상을 만들기 위해 고민하고 실천해온 디와이덕양의 진심입니다.
여러분의 따뜻한 관심과 성원이 디와이덕양의 내일을 밝히는 빛이
됩니다. 끊임없이 정진하며 더 큰 가치로 보답하겠습니다.

감사합니다.

디와이덕양 대표이사

Overview

| | |
|----------------|----|
| 회사소개 | 04 |
| 주요 사업 | 09 |
| Global Network | 10 |
| R&D | 11 |

회사소개

디와이덕양 소개

디와이덕양은 창업 초기부터 인간 존중의 철학에 기반한 경영철학을 이어오며 사람 중심의 Heritage를 더 큰 가치로, Mobility Solution Provider로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다. 또한 과거와 미래를 잇는 끊임없는 도전과 글로벌 도약을 위해 2025년 4월 사명을 DY Deokyang으로 변경하였습니다. 지금까지 축적한 기술과 경험을 토대로 문제를 해결하는 창의적 솔루션을 제공하는 기업으로 발돋움하고자 합니다.

일반현황

*2025년 12월 31일 기준

| | | | |
|--------|--|-------|------------------|
| 회사명 | 디와이덕양(주) | 매출액 | 1조 7,380억 원 |
| 설립일 | 1977년 7월 | 영업이익 | 3,204백만 원 |
| 대표이사 | 윤성희, 배운교 | 임직원 수 | 886명 |
| 주요 사업 | 자동차부품산업 | 본사 위치 | 울산광역시 북구 효암로 366 |
| 주요 생상품 | Cockpit Module, Door Trim, Instrument PNL, BMA / ESS | | |

경영 모토



TRUST

신뢰

인간에 대한 믿음과 사회적 책임을 기반으로 한 디와이덕양의 근본적인 가치이자 목적



CHALLENGE

도전

지금까지 멈추지 않고 달려왔고 또 달려갈 디와이덕양의 가장 중요한 정체성이자 태도

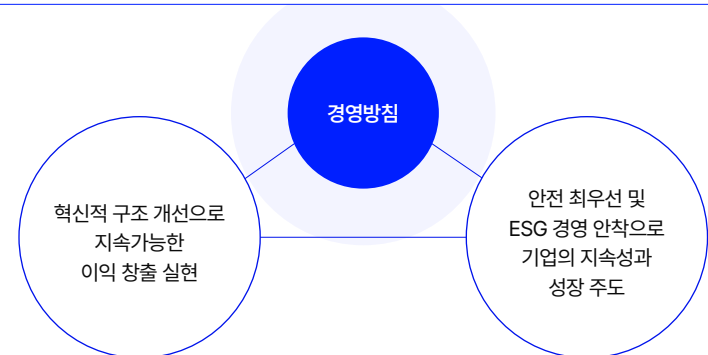


COOPERATION

협력

고객사, 내부 직원은 물론 산업의 경계를 넘나드는 선도적이고 창의적인 협력 관계 창출

회사 비전



회사소개

회사 연혁

| START 1997 - 2005 | GROWTH 2008 - 2017 | JUMP 2020 ~ | DYICO |
|---|--|--|---|
| <p>1977. 07. 회사설립</p> <p>1987. 09. 기업부설연구소설립인가</p> <p>1997. 01. 노사협력 우량기업 선정</p> <p>1997. 06. 주식상장</p> <p>2000. 07. (주)덕양 흡수합병</p> <p>2003. 04. 품질경영시스템인증 ISO / TS16949 : 2002</p> <p>2005. 01. 환경경영시스템인증 KS-A 14001:2001 / ISO 14001:1996</p> <p>안전경영보건시스템 인증 K-OHSMS 18001:2001 / OHSAS 18001:1999</p> | <p>2008. 12. IT이노베이션 대상 국무총리상 수상 (행정안전부)</p> <p>2009. 03. 신기술개발 우수사 교육과학기술부장관상 수상(교육과학기술부)</p> <p>2011. 03. 제23회 울산상공대상 기술대상 수상</p> <p>2011. 11. 2011년 GWP 일하기 좋은 100대기업 수상</p> <p>2012. 03. 한국상공대상 산업포장 수상(행정안전부)</p> <p>2014. 09. 경주공장 준공</p> <p>2015. 05. 중국 북경법인 설립 및 가동(북경덕양중차)</p> <p>2016. 10. 중국 창주공장 가동</p> <p>2017.0 3. 중국 중경법인 설립 및 가동(중경덕양중차)</p> <p>2018. 03. 중국 심양법인 설립 및 가동(심양화성덕양)</p> | <p>2020. 10. 미국법인 설립(덕양아메리카_조지아주)</p> <p>2021. 01. DEOKYANG AMERICA INC 설립 (배터리모듈제조기업)</p> <p>2021. 02. 기술혁신대상(한국자동차공학회)</p> <p>2021. 10. (주)디에스에스에너셀 설립(전기자동차 배터리부품 전문기업)</p> <p>2021. 11. 대한민국 산업기술 R&D대전 국무총리상 수상(산업통상자원부)</p> <p>2022. 01. 품질/기술/상생협력 5스타 달성 (현대자동차)</p> <p>2022. 11. 소재/부품/장비 기술개발 유공부문 장관 표창 수상(산업통상자원부)</p> <p>2023. 05. (주)디엔씨배터리솔루션설립(전기자동차 배터리부품 전문기업)</p> <p>2023. 07. 북경덕양중차와 중경덕양중차 합병 (존속법인 : 북경덕양중차)</p> <p>DYIC(덕양이노베이션센터) 설립</p> <p>2023. 11. 국가품질경쟁력 우수기업 '명예의 전당' 헌정 수상</p> | <p>2024. 07. PT VARIA DEOKYANG INDONESIA 설립(인도네시아 합작법인, 출자 20%)</p> <p>2024. 11. 국가품질경쟁력 우수기업 장관상 12회 수상(산업통상자원부)</p> <p>2024. 12. 10억불 수출의탑 수상(산업통상자원부, 한국무역협회)</p> <p>2025. 04. 사명 변경(덕양산업(주)→디와이덕양(주)) 부패방지경영시스템 인증 ISO 37001</p> <p>2025. 11. 국가품질경쟁력우수기업 13회 수상 (산업통상자원부)</p> <p>'지역산업균형발전 유공' 관련 대통령 동탑 산업훈장 수상(행정안전부)</p> |

회사소개

Brand

신규 사명의 의미

'미래는 바로 지금'이라는 생각으로 디와이덕양은 달려왔습니다.

과거와 현재의 순간 순간들이 이어져 선형적 시간에 이르게 하듯이 디와이덕양은 과거와 미래를 잇는 끊임없는 도전과 성취로서 존재합니다. 이제 우리는 '덕양'에 축적된 자산을 기반으로 보다 크고 넓은 세상을 향하기 위해 디와이덕양이 되었습니다. '덕양'의 기존 브랜드 자산을 승계하는 전략적 선택과 함께 글로벌 소통의 난이도 및 이미지를 고려하여 사명을 변경하였습니다.

이제 'DY Deokyang' 으로 나아갑니다.

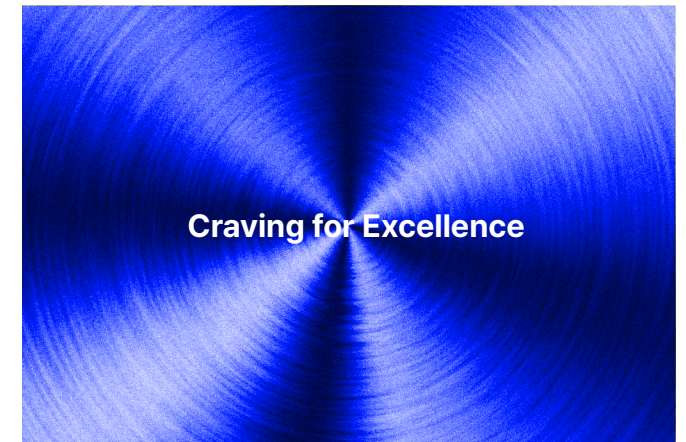
디와이덕양 Drives excellency 탁월함의 수준이 다르다.

한국 자동차 산업의 발전과 함께 디와이덕양은 성장해 왔습니다. 우리에게 있어 반세기의 역사는 경험을 축적하는 기술적 토대가 되었고, 문제를 해결하는 창의적 솔루션의 키가 되었습니다.

이제 디와이덕양으로 사명을 변경하고 미래를 이끌어갈 기술로써 모빌리티 리더십을 발휘하는 더 큰 도약을 하고자 합니다. 디와이덕양은 탁월함의 수준이 다른 모빌리티 솔루션 기업입니다.

브랜드 에센스

한발 앞서 탁월한 미래를 준비하는 열망, 디와이덕양은 단 한 순간도 멈춘 적이 없습니다.



슬로건

WE MOVE ON

언제나 한발 빠른 열망으로 미래를 준비해 온 디와이덕양, 선제적인 기술 도입과 시스템 개발로 탁월함의 차이를 만들어 갑니다.

주요사업

주요 제품 소개

내·의장 부품



Cockpit Module

덕양산업만의 노하우로 최고의 기술과 설비가 어우러진 130여 개의 부품을 조립한 생산기술 혁신의 집합체



Instrument Panel

Dash Board로 불리는 자동차 내장부품 Cockpit Module을 이루는 계기판과 공조장치, 라디오, 시계, 등을 조립 할 수 있는 부품



Door Trim

자동차 실내 좌우측의 Door에 장착

- 승객의 안전 및 운전 편의성을 제공 실내 공간의 디자인과 감성
- 품질이 강조되는 핵심 자동차 내장부품

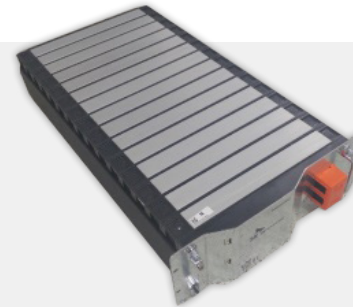
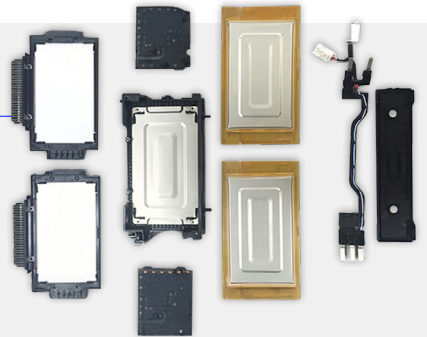
- 파워 윈도우 스위치, 암레스트, 도어 포켓, 스피커 등으로 구성
- 주행 중 발생할 수 있는 소음, 진동 등 차단
- 측면 충돌 사고시 승객 보호 기능

전동화 부품

BMA(Battery Module Assembly)

친환경 자동차 배터리 팩을 구성하는 기본 모듈

- 리튬 이온 전지의 특성을 고려한 친환경 자동차 배터리
- 자동차 주행 환경에서 배터리 수명과 안전성을 유지



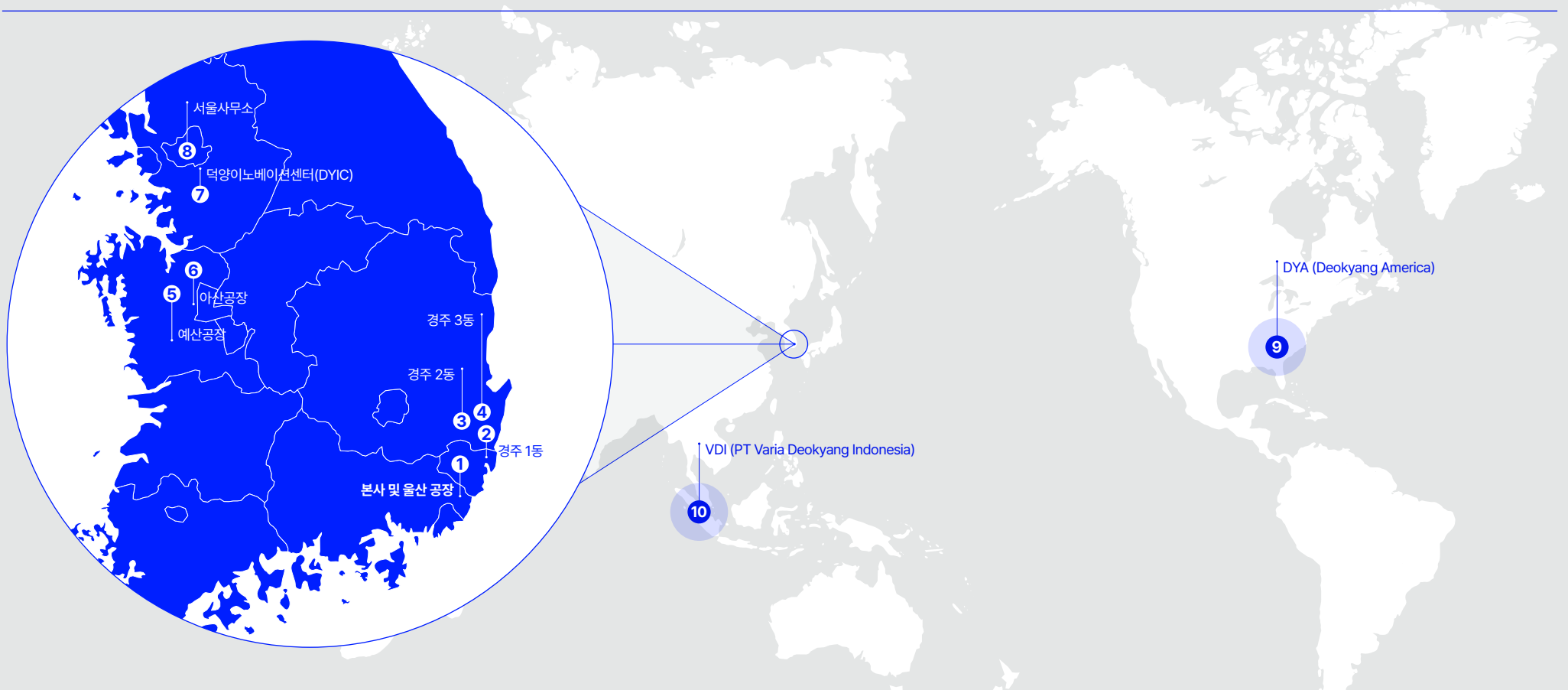
ESS(Energy Storage System)

발전된 잉여 전기를 중대형 이차전지 배터리에 저장 후 필요한 시간과 장소에서 다양하게 사용

- 리튬 이온 전지의 특성을 고려한 친환경 자동차 배터리
- 자동차 주행 환경에서 배터리 수명과 안전성을 유지

Global Network

Global Network



국내 사업장

- | | | | |
|--------------|------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| ① 본사 및 울산 공장 | 울산광역시 북구 효암로 366 (연암동) | ⑤ 예산공장 | 충청남도 예산군 신암면 오신로 927-14 |
| ② 경주 1동 | 경상북도 경주시 외동읍 문산리 912-1 | ⑥ 아산공장 | 충남 아산시 영인면 아산호로746번길 46 |
| ③ 경주 2동 | 경상북도 경주시 외동읍 문산리 790-4 | ⑦ 덕양이노베이션센터(DYIC) | 경기도 안양시 동안구 별말로 126 (관양동) 평촌오비즈타워 27층 |
| ④ 경주 3동 | 경상북도 경주시 석계평리길 28 | ⑧ 서울사무소 | 서울 강남구 테헤란로 403 리치타워 12층 |

해외 사업장

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ⑨ DYA (Deokyang America) | 89 Pegasus Parkway, LaGrange, GA 30240 |
| ⑩ VDI (PT Varia Deokyang Indonesia) | Kawasan Greenland International Industrial Center Blok AF no 1, Nagasari, Kec. Serang Baru, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17330 |

R&D

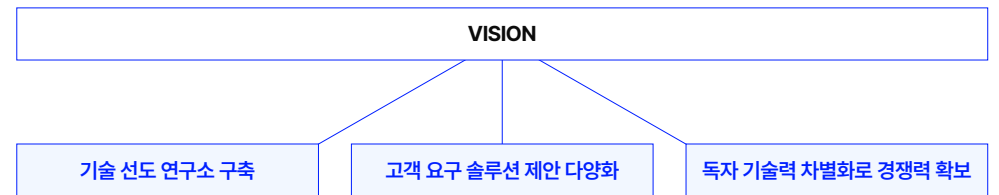
첨단기술 R&D

연구개발 전략



- 글로벌 TOP 수준의 R&D 경쟁력 확보
- 자율주행차 대응을 위한 신개념 콕핏 플랫폼 개발
- 고경량/고감성/친환경 신소재, 신공법, 신제품 개발
- 글로벌 TOP 자동차 부품업체를 향한 최고의 연구원 양성

중장기 신기술 로드맵



개발 전략 및 방향

공간혁신

- 내장 인테리어 부품 슬림화/부품 융합 강건 구조 개발
- 다목적 기능 메커니즘 개발

고급화

- IML 감싸기 소재/표면처리 공법 다양화
- 무드조명 연계 부품 개발

친환경 경량화

- 친환경/재활용 소재 부품 개발
- 경량화 구조/ 복합소재 개발

배터리팩 및 ESS

- 배터리팩 구조 단순화 시스템 개발
- 재사용 ESS 시스템 개발











R&D

첨단기술 R&D

연구개발 분야

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> · 자율주행차 연계 지능형, 친환경 인테리어 융합기술 · 친환경 에너지 활용 기술 · 사업 다각화를 위한 청정 Green 제품 기술 · 선행 연구개발 시스템 강화 <p>미래 성장동력</p> | <ul style="list-style-type: none"> · 미래차 통합 인테리어 디자인 및 모듈 설계 기술 · 미래차 연계 용 복합 전동화 기술 · 고감성 조명 시스템 및 Smart 편의 부품 기술 · 고경량, 고안전 배터리 및 에너지 저장장치 기술 <p>미래 기술</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> · 고강성, 고경량 고분자 소재 · 친환경 VOC's Free 바이오 소재 · 고 기능성 및 Real 감성 소재 · 전장 용·복합 Smart 첨단 소재 <p>미래 소재</p> | <ul style="list-style-type: none"> · 신뢰할 수 있는 설계와 기술 개발 능력 · 글로벌 리더를 지향하는 인재 · 시스템적인 사고와 행동 추구 · 소통과 협력의 자세 <p>인력 양성</p> |

선행설계 설계프로세스

| | | | |
|--|--|---|---|
| <p>STEP.1 분해분석</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 출도전 RP제작 및 검증 · 조립 매칭성 점검 · PROTO 단계 개선방안 반영 | <p>STEP.2 디테일 설계</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 디자인 모델 구조검토 · 과거차 문제점 반영 · 설계검토 체크리스트 점검 | <p>STEP.3 DFMEA</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 부품별 기능분석 · 잠재적 고장형태 및 영향분석 · Fishbone 기법 | <p>STEP.4 DR/DPA</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 단계별 설계검토 실시 · Open Issue 점검 · 조립성 검증 및 간섭 체크 |
| <p>STEP.5 선행해석</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 사전 성능예측 · 개선방향 제시 · 최적방안 도출 | <p>STEP.6 RP검증</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 출도전 RP제작 및 검증 · 조립 매칭성 점검 · PROTO 단계 개선방안 반영 | <p>STEP.7 시작품 제작</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 양산성 사전검증 · 품질관리 중점항목 신설 · 품질확보 및 품질개선 | <p>STEP.8 시험평가</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 고객사 요구성능 검증 · 스펙 및 약의/한계시험 · PILOT 단계 개선방안 반영 |

| | |
|-------------|----|
| ESG경영 전략 체계 | 14 |
| 이해관계자 참여 | 15 |
| 이중중대상 평가 | 17 |

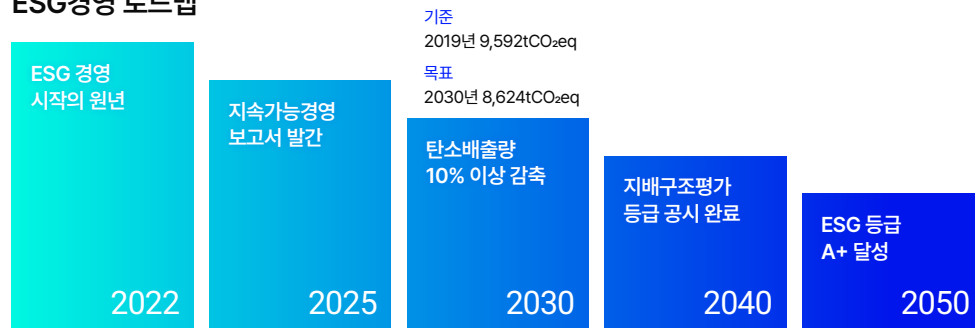
ESG system

ESG경영 전략 체계

ESG경영 전략 체계

디와이덕양은 다가오는 미래, 글로벌 기업으로 도약하기 위해 ESG 영역별 끊임없는 변화와 혁신을 추진하고 있습니다. ESG경영을 위한 로드맵을 수립, 2050년까지 지속적인 고도화를 추진해 나갈 예정입니다. 2025년 하반기에는 ESG사무국 내 2차사 관리 전담인력을 충원 및 ESG 전문 교육 과정(공급망평가 및 탄소감축 수립 등)을 이수함으로써 공급망 관리 및 지원을 고도화 해 나가고 있습니다. 또한, ESG 공급망 평가 및 탄소감축 로드맵 수립 등 ESG 전문 교육 과정을 이수함으로써 실무 역량을 강화하고 있습니다.

ESG경영 로드맵



ESG경영 12대 과제

| | | |
|---|---------------|----------------------|
| E | 친환경 기업 운영 | 효율적 에너지 사용 관리 |
| | 온실가스 배출 감축 관리 | 작업장 안전·보건·환경(SHE) 관리 |
| S | 상생협력 경영 확대 | 품질경영을 통한 고객 만족 |
| | 직원 만족도 제고 | 사회 공헌 활동 확대 |
| G | 투명 경영 방침 강화 | 주주 이익 극대화 |
| | 준법 경영 | 공시·회계 투명성 보장 |

ESG 거버넌스



디와이덕양은 2026년 3월 탄소감축 거버넌스를 신규 구축했습니다. ESG사무국은 ESG경영과 관련된 전반적인 추진안을 수립하며, 각 부서별 의견을 취합하여 이사회 안건으로 상정할 수 있도록 중간 소통창구의 역할을 하고 있습니다. 상정된 안건은 이사회의 검토 및 승인을 받고 있습니다. 이사회는 ESG이슈를 주요 안건으로 관리하고 있으며 반기별 1회 회의를 실시해 나갈 계획입니다. 특히, 올해는 ESG사무국의 주관으로 탄소중립 거버넌스 설명회를 실시하였으며 탄소중립과 관련된 주요 이슈, 리스크 및 기회, 재무적 영향 등 다양한 분석결과를 기반으로 탄소중립 경영을 고도화 해 나갈 예정입니다.

이해관계자 참여

주요 이해관계자별 소통 및 활동

디와이덕양은 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 선정하였습니다. 6대 그룹으로 구분한 이해관계자의 주요 관심이슈를 청취하고 경영에 반영하고자 다양한 관점을 융합하여 최적의 의사결정을 도출하는 접근방식을 취하고 있습니다. 또한 이해관계자의 적극적인 참여와 소통을 위해 그룹별 커뮤니케이션 채널을 운영하여 지속적인 소통을 진행하고 있습니다. 향후에도 이해관계자의 목소리를 감사히 듣고 소중한 의견이 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.

| 이해관계자 그룹 | 임직원 | 고객 | 주주 및 투자자 | 지역사회 | 정부 | 협력사 |
|-----------|---|--|---|---|--|---|
| 핵심이슈 | <ul style="list-style-type: none"> · 건전한 노사문화 및 복리후생 · 우수 인재확보 및 준 임직원 역량 강화 · 안전보건경영 강화 · 윤리경영 인식 제고 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사 ESG 고도화 요구 강화 · 탄소배출량 관리 강화 · 고객만족 및 품질향상 · 친환경 제품개발 | <ul style="list-style-type: none"> · 투명한 이사회 운영 · 탁월한 대내외 리스크 관리 및 운영 · 주주권리의 보호 · 수익성 있는 친환경/신기술 제품 개발 | <ul style="list-style-type: none"> · 생물다양성 보호 · 지역기업의 사회공헌 활동 확대 · 수질오염, 대기오염, 폐기물 관리 | <ul style="list-style-type: none"> · 기후변화 대응 활동 · 안전보건경영 내재화 · 환경 및 안전보건 법규 준수 | <ul style="list-style-type: none"> · 지속가능한 공급망 관리 및 상생경영 · 정보보안 및 개인정보보호 · ESG 경영 활동 강화 |
| 대응활동 | <ul style="list-style-type: none"> · 다방면 내외부 임직원 역량 강화 교육 마련 · 인권경영 정책 강화 · 부패방지경영시스템 (ISO37001) 도입 · FA 제도, 순환보직 등 인사제도 운영 · 다양한 복지제도 및 프로그램 운영 | <ul style="list-style-type: none"> · 고객사 ESG 활동 참여 (ESG 평가 대응, CDP SC 평가, 부품 LCA 산정, 책임광물조사) · 온실가스 3자 검증 및 중장기 탄소 감축 계획 수립 · 고객사 주관 협력회 및 각종 행사, 세미나 참석 · 자동차 부품개발 전 과정 협업 활동 | <ul style="list-style-type: none"> · 정기 공시를 통한 성과 및 이사회 운영 성과에 대한 투명한 보고 · 기업지배구조보고서 공시 · 주주친화정책 마련 및 단계적 개선 | <ul style="list-style-type: none"> · 생물다양성 평가 수행 · 지역사회 공헌 활동 · 사내 ESG 캠페인 시행 · 폐기물 최소화 등 사내 환경 보호 활동 강화 · 지역사회 주치 (울산상공회의소 외) 세미나, 지원사업 교육 참석 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 성실한 조세 납부 · 환경 및 안전보건 관련 임직원 교육 활동 강화 · 한국자동차산업협동조합 등 협회 활동 참여 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사와의 소통 활동 (당사 정책, 성과, 포상) · 협력사 ESG 경영 지원 (ESG 교육 및 평가 외) · 공정거래 준수 및 ESG 행동서약 시행 |
| 커뮤니케이션 채널 | <ul style="list-style-type: none"> · 노사협의회 · 고충처리제도 운영 (사이버신문고 외) · 윤리경영 자진신고 기간 운영 | <ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 고객사 시스템 (메일, 대외문 접수 외) | <ul style="list-style-type: none"> · 주주총회 및 이사회 · 기업 공시/보고서 · 홈페이지 광고 | <ul style="list-style-type: none"> · 사내 참실협 봉사회 운영 · 홈페이지 | <ul style="list-style-type: none"> · 기업공시 · 홈페이지 · 언론보도자료 · 지자체/정부 주관 기업 및 정책 간담회 참석 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사 협의체 운영 · 사이버신문고 운영 · 협력사 교육 및 세미나 |

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

디와이덕양은 지속가능경영 관련 이슈가 재무 상태에 미치는 영향과 사업 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 종합적으로 분석하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 평가는 국제표준 요구사항 검토를 비롯해 미디어 분석, 동종 산업 벤치마킹, 이해관계자 의견 수렴을 바탕으로 진행되었으며, 이를 통해 8개의 핵심 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 ESG 담당 부서와 경영진의 검토, 외부 전문가 의견 수렴을 거쳐 최종 확정되었으며, 평가 결과는 디와이덕양의 ESG 경영 고도화에 반영하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1. 전체 ESG Issue Pool 구성

국제 표준 및 외부 정보공시 요구사항 및 평가지표 분석, 디와이덕양의 리스크 대응과 미래 방향성 설정을 위한 외부환경 분석을 통해 **43개의 잠재 ESG Issue Pool 구성**

STEP 2. 핵심 이슈 분석

사업 지향점, 산업 특성을 고려하여 **최종 17개의 핵심 ESG Issue pool 도출**



STEP 3. 이슈에 대한 영향성 검토

최종 8개 핵심 ESG 이슈 분석에 대해 내/외부 전문가의 분석을 통한 영향성 평가를 진행하여 **핵심 ESG 이슈를 전략 수립 과제 도출에 반영**

이중 중대성 평가 결과

| 구분 | ESG 이슈보고 | 영향도 | | 이해관계자 관심도 | | GRI Index | 보고 페이지 |
|----|--------------------------------------|------|------|-----------|------|-----------|--------|
| | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 | | |
| E | 폐기물 관리 및 자원순환 ¹⁾ | H | M | M | H | | |
| E | 에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대 | M | H | M | H | | |
| S | 사업장 안전 및 건강관리 | M | H | M | H | | |
| S | 건강한 근무환경 및 포용적 조직문화 조성 ²⁾ | M | H | M | H | | |
| S | 고객만족 노력 확대 ³⁾ | M | H | M | H | | |
| S | 공급망 ESG 리스크 관리 ⁴⁾ | H | M | M | H | | |
| G | 윤리/반부패 경영활동 강화 | H | H | M | H | | |
| G | 기술/품질 혁신 ⁵⁾ | H | M | M | H | | |

- 제조 사업장의 폐기물 순환이용률 관리 의무가 강화되고 있으며, 완성차 업체를 중심으로 공급망 전반의 자원순환 성과 데이터 요구도 확대됨에 따라 "폐기물 관리 및 자원순환"이 핵심 이슈로 도출됨
- 우수 인재 확보 및 유지가 기업 경쟁력의 핵심 요소로 부각되는 가운데, 복리후생 수준과 조직 내 포용성에 대한 구성원의 기대가 높아짐에 따라 "건강한 근무환경 및 포용적 조직문화 조성"이 핵심 이슈로 도출됨
- 고객 평가 결과가 주주 경쟁력에 직접적인 영향을 미치는 사업 구조 속에서, 고객과의 신뢰 기반 관계 강화 및 고객만족도 제고는 지속가능경영의 핵심 과제로 도출됨
- 글로벌 ESG 요구사항에 따라 완성차 업체들이 1차 협력사를 대상으로 ESG 실사를 본격화하고 있으며, 2차 협력사의 ESG 관리 역량이 거래 지속성에 간접적 영향을 주게 되어 핵심 이슈로 도출됨
- 자동차 산업의 전동화, 자율주행 전환이 가속화되면서 부품 사양의 고도화 및 기술 경쟁력 확보에 대한 요구가 빠르게 높아지고 있음. 완성차 업체의 공급망 재편 과정에서 기술력과 품질 수준은 협력사 지위를 유지하기 위한 핵심 요건이 되고 있으며, 이는 당사의 장기적 사업 경쟁력에 영향을 주며 이에 핵심 이슈로 도출됨

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리

| | 환경/사회적 영향 | | 재무적 영향 | |
|----------------------|--|---|---|---|
| | 긍정 Positive | 부정 Negative | 기회 Opportunity | 위험 Risk |
| 폐기물 관리 및 자원순환 | <ul style="list-style-type: none"> ·매립·소각 처리 감소로 토양·대기 오염 저감 ·자원 재활용을 통한 원자재 수요 및 환경 부하 감소 | <ul style="list-style-type: none"> ·사업장 폐기물 부적정 처리 시 인근 지역사회 환경 오염 유발 ·유해물질 포함 폐기물 유출 시 주민 건강 피해 가능성 | <ul style="list-style-type: none"> ·순환자원 인정 취득 시 폐기물 규제 면제·비용 절감 ·재활용 원료 활용 확대를 통한 원자재 구매 비용 절감 | <ul style="list-style-type: none"> ·'순환경제사회 전환 촉진법'에 따른 사업장 순환이용률 의무 ·완성차 업체의 공급망 환경 데이터 요구 미충족 시 거래 리스크 |
| 에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대 | <ul style="list-style-type: none"> ·온실가스 배출 감소를 통한 기후변화 완화 기여 ·재생에너지 전환을 통한 지역 에너지 전환 생태계 기여 | <ul style="list-style-type: none"> ·에너지 과다 사용으로 인한 탄소 배출 증가, 지역 대기질 악화 ·화석연료 의존도 유지로 탄소중립 목표 달성 저해 | <ul style="list-style-type: none"> ·재생에너지 도입을 통한 글로벌 완성차 공급망 진입 요건 충족 ·에너지 효율화 투자로 중장기 제조 원가 절감 | <ul style="list-style-type: none"> ·완성차 업체의 Scope 3 배출량 감축 요구 미충족 시 공급망 이탈 리스크 ·에너지 가격 변동성에 따른 제조 원가 불안정 |
| 사업장 안전 및 건강관리 | <ul style="list-style-type: none"> ·산재 예방을 통한 근로자 생명·건강 보호 ·안전한 제조 환경 조성으로 지역 고용 안정성 제고 | <ul style="list-style-type: none"> ·산업재해 발생으로 인한 근로자 사망·부상 등 인적 피해 ·반복 사고 발생 시 지역사회 기업 신뢰 훼손 | <ul style="list-style-type: none"> ·안전경영 우수 인증 취득 시 산재보험료 감면 및 정부 지원 혜택 | <ul style="list-style-type: none"> ·중대재해처벌법 위반 시 경영책임자 1년 이상 징역 및 법인 벌금 부과 ·사고 발생 시 생산 중단, 손해배상 소송 등 직접 비용 발생 |
| 한 근무환경 및 포용적 조직문화 조성 | <ul style="list-style-type: none"> ·구성원의 삶의 질 향상 및 직장 내 차별 해소 ·포용적 조직문화 조성으로 다양한 계층의 안정적 고용 기여 | <ul style="list-style-type: none"> ·열악한 근무환경·차별 문화 방지 시 구성원 정신건강 피해 ·조직 내 불공정 관행이 대외 공론화될 경우 지역 고용시장 부정적 영향 | <ul style="list-style-type: none"> ·건강하고 포용적인 조직문화를 통한 이직률 감소 및 생산성 향상 | <ul style="list-style-type: none"> ·우수 인재 이탈 증가로 생산성 저하 및 채용 비용 증가 |
| 고객만족 노력 확대 | <ul style="list-style-type: none"> ·고품질 부품 공급을 통한 최종 소비자의 차량 안전성·신뢰성 제고 ·납기 품질 안정으로 공급망 전체의 생산 효율성 기여 | <ul style="list-style-type: none"> ·부품 결함 발생 시 리콜 등 소비자 피해 및 사회적 비용 유발 ·고객사 생산 차질로 인한 고용·경제적 파급 영향 | <ul style="list-style-type: none"> ·고객만족도 향상을 통한 장기 공급 계약 안정화 및 수주 확대 | <ul style="list-style-type: none"> ·고객 평가 불만족 누적 시 수주 물량 감소 또는 공급망 이탈 |
| 공급망 ESG 리스크 관리 | <ul style="list-style-type: none"> ·협력사 노동·환경 기준 개선을 통한 공급망 내 인권·환경 수준 제고 ·공급망 ESG 관리 투명성 강화로 사회적 책임 범위 확대 | <ul style="list-style-type: none"> ·협력사 환경·인권 문제 방지 시 공급망 내 부정적 영향 확산 | <ul style="list-style-type: none"> ·ESG 실사 대응 역량 내재화 시 협력사 지위 안정화 및 장기 계약 기반 강화 | <ul style="list-style-type: none"> ·고객사의 국내외 협력사 대상 ESG 실사 시행(2025) → 평가 미달 시 공급망 지위 불이익 |
| 윤리/반부패 경영활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> ·투명하고 공정한 거래 관행 확대로 산업 내 공정 경쟁 환경 기여 | <ul style="list-style-type: none"> ·비윤리적 거래 관행 노출 시 협력사·지역사회의 피해 발생 ·부패·비리 사건 발생 시 산업 전반의 신뢰도 훼손 | <ul style="list-style-type: none"> ·투명 경영 실적 축적으로 ESG 평가 등급 개선 및 투자자 신뢰 확보 | <ul style="list-style-type: none"> ·내부 비위 행위 발생 시 형사 처벌, 손해배상, 언론 노출 등 복합 리스크 |
| 기술/품질 혁신 | <ul style="list-style-type: none"> ·고성능 부품 개발을 통한 자동차 안전성 향상 기여 ·전동화/친환경 부품 기술 확보로 탄소중립 자동차 산업 전환 지원 | <ul style="list-style-type: none"> ·기술 경쟁력 저하로 국내 자동차 부품 산업 생태계 약화 | <ul style="list-style-type: none"> ·미래차 핵심 부품 신규 기술 확보 ·품질 혁신 실적 누적을 통한 고객 신뢰 제고 및 장기 공급 계약 안정화 | <ul style="list-style-type: none"> ·자동차 산업의 전동화·SDV 전환 가속화에 따른 기존 내연기관 부품 수요 감소로 매출 감소 리스크 배제 가능성 |

| | |
|---------------|----|
| Environmental | 19 |
| Social | 34 |
| Governance | 52 |

ESG Performance

PART.

01

ENVIRONMENTAL

| | |
|---------|----|
| 환경경영 | 20 |
| 기후변화 대응 | 22 |
| 환경영향 관리 | 23 |
| 자연자본 관리 | 27 |
| 친환경 R&D | 33 |



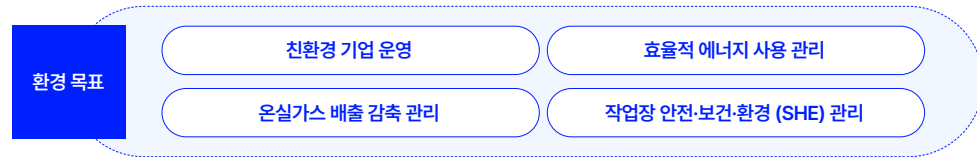
환경경영

환경경영체계 구축

디와이덕양은 기업활동이 환경과 조화를 이루어 나아갈 수 있도록 환경경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 국내 환경 법규 보다 강화된 기준을 설정하여 이행하고 있으며 안전환경팀을 중심으로 환경안전보건경영 매뉴얼을 지속적으로 점검, 고도화하고 있습니다.

환경경영 전략

디와이덕양은 환경의 4대 목표를 수립하여 관련 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 사용, 온실가스 배출과 같은 정량목표의 관리와 친환경 기업이 되기 위한 노력, 작업장 안전·보건·환경 관리를 위한 활동 등 다양한 과제를 추진하고 있습니다.



환경경영 방침

환경경영 방침 및 매뉴얼을 수립함에 있어 글로벌 환경경영시스템 인증(ISO 14001:2015)의 요구사항을 고려하였으며 주기적인 모니터링과 점검을 통해 고도화 해 나갈 예정입니다. 사내 게시판을 통해 안전·환경 규정집을 공개하고 있으며 전 임직원이 열람할 수 있도록 공유하고 있습니다.

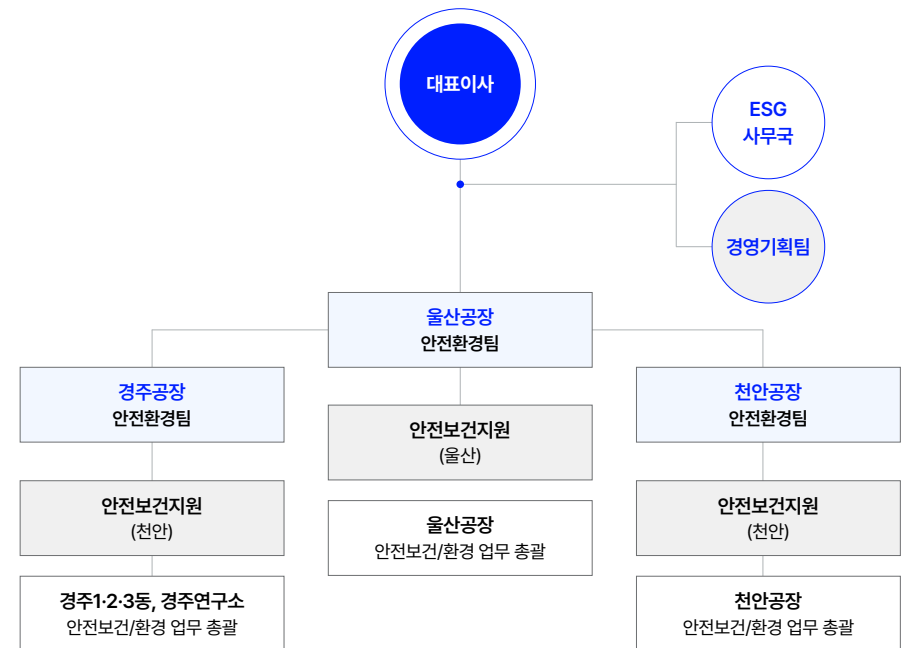
디와이덕양(주)의 기업활동은 환경과의 조화를 생각하며 다음과 같은 활동을 적극적으로 실천하여 환경경영체계를 구축하고 이행한다.

- 환경 관련 법규를 준수함은 물론 법적 기준보다 강화된 자체기준을 설정하고 이를 이행함으로써 환경관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나간다.
- 축적된 경험과 혁신적인 기술개발을 통해 온실가스 감축을 위해 노력하여 기후변화에 대응한다.
- 제품 설계부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 유해물질 및 에너지 사용을 최소화하여 환경오염이 발생하지 않도록 환경관리에 노력한다.
- 친환경 기업활동을 통한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력한다.

DYCO 디와이덕양
윤 성 희, 배 운 교

환경경영 거버넌스

디와이덕양은 각 공장의 안전환경팀을 중심으로 현장의 목소리를 청취하여 공유하고, 기업의 방향성을 전달하는 소통 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사 직속의 ESG사무국에서 환경경영에 대한 종합의견을 수렴한 전략 및 과제를 수립하며, 각 과제의 추진현황 점검을 총괄하고 있습니다.

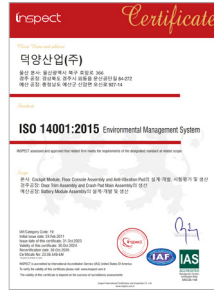


환경경영

환경경영체계 구축

환경경영시스템 인증

디와이덕양은 글로벌 수준의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 이를 통해 환경방침 및 제도, 거버넌스 구축, 목표 수립 및 관리, 기록까지 표준화된 체계에 따라 울산 본사, 경주 공장, 예산 공장에 적용하고 있습니다.



자원순환 및 에너지 관리 교육

디와이덕양은 친환경 문화조성과 작업환경에서의 실천을 강화하기 위해 기능별정직 547명을 대상으로 7일 간 자원순환 및 에너지절약 방법에 대한 교육을 추진하였습니다. 이번 교육에는 참석률 99.1%로 질병 및 장기휴무자를 제외한 모든 인원이 참석하였습니다. 자원순환의 개념 및 필요성, 에너지 관리의 효율적인 활용, 실천 전략 및 사례에 대하여 교육을 구성 하였습니다. 또한, 질의응답 및 개방안 논의를 통해 교육내용을 실제 사례로 적용할 수 있는 고민을 하는 시간을 가지는 등 성과 중심의 교육 실효성을 강화 하였습니다.



온실가스 및 에너지 교육

디와이덕양은 국가 기본계획의 이행점검 결과 및 2035년 국가 온실가스 감축목표안, 국가 배출권 할당계획 등 온실가스 감축과 관련된 국가의 방향성에 대하여 공정기술팀 12인을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 또한 에너지 절약 행동요령 교육을 통해 실제 업무 및 생활에서 즉시 적용하여 실효성을 제고하였습니다.

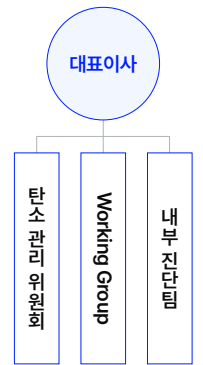
기후변화 리스크 관리 프로세스

디와이덕양은 기후변화의 리스크를 파악하고, 대응전략을 수립하여, 대응활동을 수행하고 모니터링하는 4단계 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 동종 산업계 측면의 대응 사례를 벤치마킹하고, 글로벌 기후 공시 요구 사항을 점검하여 주기적인 모니터링을 실시함으로써 실현가능한 활동을 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다. 각 사업장의 환경관리 담당자가 현장 상황을 적시에 판단하고 보고할 수 있는 체계도 구축하여 운영하고 있습니다.

| | |
|-------------------------------------|---|
| 기후변화 리스크 식별 (Identification) | · 이행 리스크 : 탄소세 도입, PPA 의무비율 확대, CBAM 도입 외 · 물리적 리스크 : 폭염으로 인한 전력비, 냉난방비 증가 외 |
| 리스크 평가 / 전략 수립 (Assessment) | · 기후변화 관련 '중대한 위험요인 평가' 시행 · 평가 결과에 따른 우선순위(전사 차원 방향성) 설정 |
| 리스크 관리 / 대응 (Management) | · 리스크를 줄이기 위한 구체적인 활동/대응(Action) 수행 · 관련부서 성과 지표(KPI) 반영을 통한 '이행의무' 부여 |
| 모니터링 / 보고 (Monitoring) | · 실적 모니터링 및 결과 평가 및 거버넌스 보고 및 사후 관리 실시 · 지속가능경영보고서를 통한 공시 |

기후변화 대응 거버넌스

디와이덕양은 대표이사를 중심으로 탄소 감축 거버넌스를 구축하고 탄소 관리 위원회, 워킹그룹, 내부 진단팀으로 역할을 구분하였습니다. 대표이사는 탄소 감축을 위한 목표 수립하고 경영진을 대상으로 감축 성과를 모니터링 하고 있으며, 탄소 관리 위원회는 전사 탄소 감축전략을 심의하고 추진방향을 설정하며 정기적 성과를 모니터링하는 등의 역할을 수행하고 있습니다. 워킹그룹은 감축활동의 실적을 취합하고, 발생한 온실가스의 배출원을 분석하며 개선방안을 도출하는 등의 역할을 수행하고 있습니다. 내부 진단팀은 설비 진단 및 개선, 외부 지원사업 발굴 등의 역할을 수행하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 리스크 및 기회 분석

기후변화 리스크

디와이덕양은 전기차 부문 매출이 전체의 약 20%를 차지하고 있습니다. 특히 미국으로의 전기차 수출 비중이 높은 편이며, 2025년 대미 관세 인상 및 미국의 전기차 보조금 삭감은 사업부문에 영향을 주고 있습니다. 국내의 전기차 판매량이 감소 추세를 보이며 고객사에 부품을 공급하는 전기차 공장들의 가동률이 하락하는 모습도 보였습니다. 국내외 자동차 소비자 수요는 전기차에서 다시 내연기관차 및 하이브리드차로 전환되는 듯한 모습을 보이고 있습니다. 다만, 장기적인 관점에서는 여전히 기후 변화로 인한 패러다임의 전환이 발생할 것으로 예상되므로, 이에 적극적으로 대응하기 위해 혁신적인 개선으로 수익성을 강화하고, 지속적인 전기차 부품 연구개발을 통해 미래 경쟁력을 갖추고자 합니다. 이 밖에도 외부 이해관계자로부터 기준년도(2019년) 대비 2030년 온실가스 배출량 10% 감축이란 목표를 요구 받고 있습니다. 이에 대응하기 위해 신기술 개발(R&D), 노후 설비 개선, 온실가스 배출량 관리 시스템 고도화 등을 적극 추진함으로써 전사적으로 온실가스 배출량을 감소해 나갈 예정입니다.



기후변화 기회(북미 시장)

디와이덕양은 북미 시장을 새로운 거점으로 삼았습니다. 기존 美 조지아주 Braselton에 있던 공장을 신사업 확장을 위해 같은 주 La Grange로 옮겨 새로운 기회를 준비하고 있습니다. 미국 전기차 시장의 잠재성이 여전히 높다고 판단되므로 현지 공장에서 생산 및 납품을 추진하고 있으며 신규 제품과 신기술을 현장에서 적시에 제공할 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다. 단기적인 전기차 캐즘 현상이 지나간 이후 증가할 부품 공급의 수요를 대비하여 지금까지 축적해 온 디와이덕양의 역량과 핵심기술, 나아가 새롭게 개발될 신기술 등을 중심으로 사업 포트폴리오를 더 확장해 나갈 예정입니다.

기후변화 대응 및 에너지 절감 활동

스마트 LED 조명 교체

울산공장 7동, 경주 1동을 대상으로 노후화된 조명 개선을 통한 업무 효율성 향상 및 에너지 절감을 위해 LED 조명으로 교체를 추진하였습니다. 이를 통해 울산 7공장에서는 작년대비 약 55% 수준의 전력소비가 발생하며 연간 123,779kW의 전력을 감축할 수 있었고, 경주 1동에서는 작년대비 약 63% 수준의 전력소비가 발생하며 연간 55,158kW를 감축할 수 있었습니다.

설비개선 투자

울산공장은 2026년 1월에 상수도 용수 공급방식의 변경이 완료되었습니다. 이를 통해 전력비를 연간 약 13,774천원을 절감하고, 전력 소비는 연간 68,870kW 감축할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

디와이덕양 ESG 활동 캠페인

디와이덕양은 ESG 경영을 실천하고 환경보호 활동에 동참하기 위해 다양한 캠페인을 실천하고자 합니다. 특히, 환경과 사회적 책임이라는 키워드를 중심으로 캠페인을 구성하였으며, 환경보호와 자연보호, 에너지 절약에 대한 관심을 가져볼 수 있는 시간을 마련하였습니다. 환경보호 활동에서는 일회용품 줄이기, 탄소배출 줄이기, 음식물배출 최소화 등의 활동을 추진하였으며 자원보호 활동에 서는 전기절약, 물 절약, 자원 절약 활동을 추진하였습니다. 특히 탄소배출 줄이기 활동에서는 불필요한 메일 삭제하기를 통해 1GB 당 14.9kg의 탄소배출을 감축할 수 있었으며 가까운 거리를 도보 및 대중교통을 이용함으로써 연간 159그루의 나무를 심는 효과를 얻을 수 있었습니다.

환경보호와 사회적 책임 실천을 위한 주요 효과

불필요한 메일 삭제
1GB 당 **14.9kg** 탄소배출 감축 효과

도보-대중교통 이용
연간 **159**그루 나무를 심는 효과

환경보호·자연보호·에너지 절약에 대한 관심을 높이는 캠페인 운영

환경영향 관리

환경영향 관리

디와이덕양은 수질오염, 폐기물, 대기오염물질 등 기업운영을 통해 배출되는 환경오염물질을 국내 법규 기준을 준수하며 관리하고 있습니다. 환경경영 매뉴얼을 통해 전체 관리 프로세스 및 방침을 공유하고, 별도의 절차를 추가로 구축하여 전 과정의 진행현황을 모니터링 할 수 있도록 조치하였습니다.

환경경영 정책

디와이덕양은 2026년 환경경영정책을 신규 제정하였습니다. 지속가능한 성장의 주요 요소로 환경경영을 설정하고 모든 기업 활동 과정에서 부정적인 환경영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 정책은 디와이덕양의 본사 및 국내외 생산공장, 연구소, 사무소를 포함하며, 협력사를 포함한 모든 이해관계자 또한 정책 준수를 위해 노력하고 있습니다.

수자원 관리

디와이덕양은 수질 배출 시설 및 방지시설을 관리하고 있습니다. 안전환경팀을 중심으로 폐수배출시설 및 수질오염방지시설 운영일지를 기록, 관리하고 있습니다. 공정기술팀과 점검사항을 공유하여 이상여부를 점검하고 있으며 비정상적 가동을 점검하기 위한 환경부적합관리 절차서도 운영하고 있습니다. 폐수의 경우 위탁처리 하고 있으며 위탁업체는 허가여부, 처리능력 등을 검토하며 공정한 선정 절차 프로세스를 통해 선정하고 있습니다. 또한 선정된 위탁업체는 매년 적합성여부를 점검하고 있습니다. 또한, 폐수 및 오수의 효율적인 관리 및 운영을 위해 전문업체와 용역을 체결하여 방류수에 대한 검사, 내부 청소 등을 매년 추진하고 있습니다.

대기오염 관리

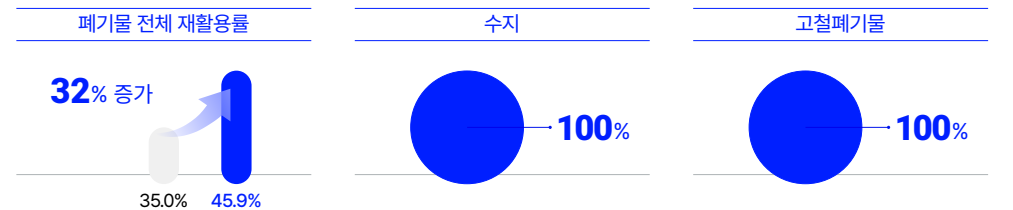
디와이덕양은 대기배출시설을 운영하여 공정상 발생하는 다양한 종류의 배출가스를 관리하고 있습니다. 정기적인 모니터링을 실시하고 있으며 시설은 제조설비 관리절차서에 따라 공정기술팀과 안전환경팀이 함께 관리하고 있습니다. 시설의 비정상적 가동이나 오염물질의 측정과 모니터링은 각 절차를 구축하여 관리하고 있습니다. 특히 2025년에는 환경법규의 준수 및 지속적인 관리의 일환으로 경주공장의 활성탄을 상반기 및 하반기에 교체하였습니다.

| | | | |
|-----|-------|-----|-------|
| SOx | 0 ton | NOx | 0 ton |
|-----|-------|-----|-------|

폐기물 관리

디와이덕양은 지속가능한 자원 선순환 체계 구축을 위해 폐기물의 감소, 재사용, 재활용 등을 고려한 측정할 수 있는 관리 체계를 구축하고, 제품의 수명주기 동안 폐기물을 최소화 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 수지, 일반폐기물, 고철폐기물, 지정폐기물을 나누어 별도 보관 및 처리하고 있습니다. 수지는 발표액의 유무로 재활용 가능 여부를 구분하고 있으며 구분된 수지는 별도 보관하고 있습니다. 모든 수지는 전문 처리업체와의 계약으로 관리되고 있으며 처리업체에서는 수지를 100% 재활용하고 있습니다. 또한 생활폐기물 및 공장 내 폐기물을 일반폐기물로 분류하여 관리하고 있으며, 처리업체와의 계약으로 관리하고 있습니다. 지정폐기물도 별도 보관장을 구축하여 관리하고 있으며 전문 처리업체와의 계약으로 관리합니다. 고철폐기물 또한 별도 보관장을 통해 구분하고, 전문 처리업체와의 계약으로 관리되고 있으며 처리업체에서 고철을 100% 재활용하고 있습니다.

재활용률



플라스틱 폐기물 관리

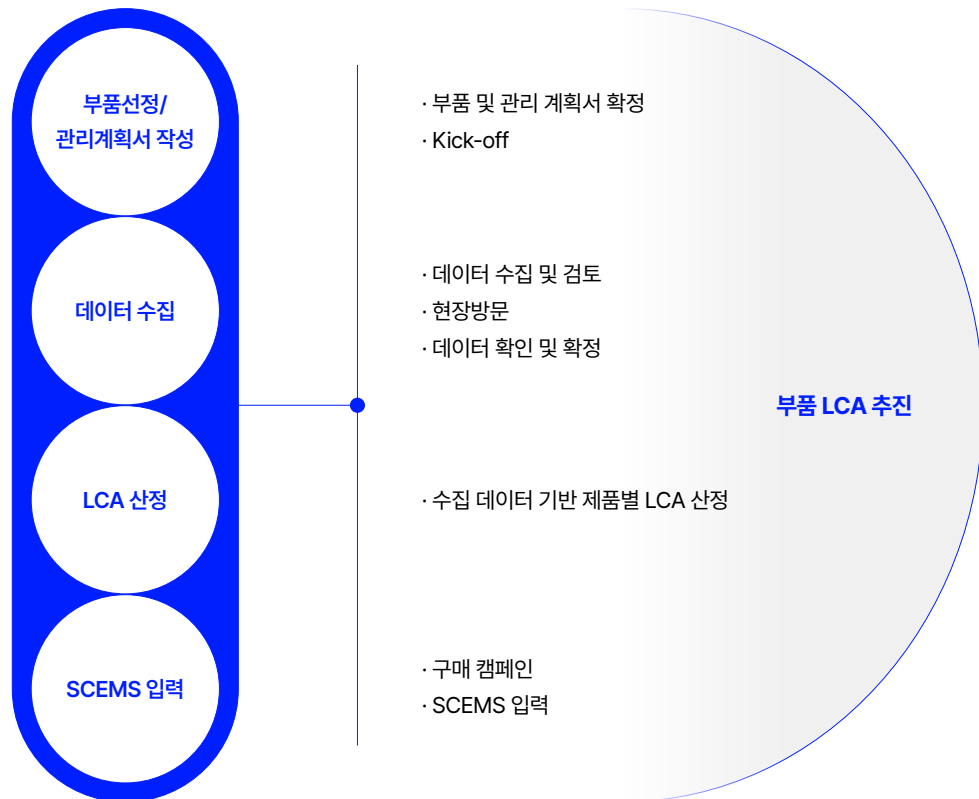
제품의 제조과정에서 플라스틱 스크랩이 부산물로 발생함에 따라 플라스틱 스크랩의 다중 배출 공정을 분석하고, 발생이 최소화 될 수 있는 공정을 구축하고 있습니다. 고객의 요구에 부응할 수 있도록 친환경 공정을 반영할 계획입니다.

환경영향 관리

환경영향 관리

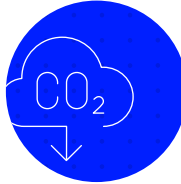
전과정평가(LCA) : 부품 LCA 추진

디와이덕양은 고객사 요청에 따라 주요 양산 2 품목 (Cockpit-Module, NE 차종 [아이오닉 5] + Door Trim, JX1 차종 [제네시스 GV80])에 대하여 부품 LCA 산정을 진행했습니다. 부품별 산출량에 대한 정합성 검증을 진행하였으며, 최종적으로 고객사 전산시스템 SCEMS(협력사 탄소배출 이력 관리 시스템)에 등록 완료했습니다.




LCA 결과

카핏모듈(NE 차종)


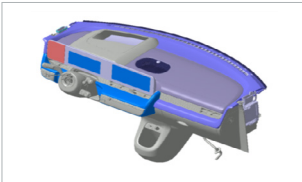


개당 생산당 탄소배출량
105.725 kgCO₂

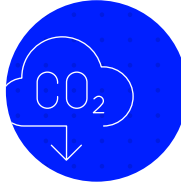
+



1kg 생산당 탄소배출량
4.617 kgCO₂





도어트림(FRT, LH / JX1 차종)

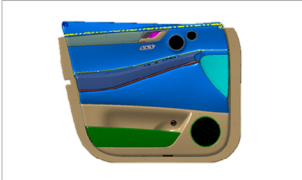
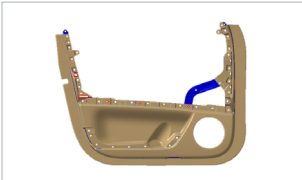


개당 생산당 탄소배출량
19.701 kgCO₂

+



1kg 생산당 탄소배출량
4.067 kgCO₂

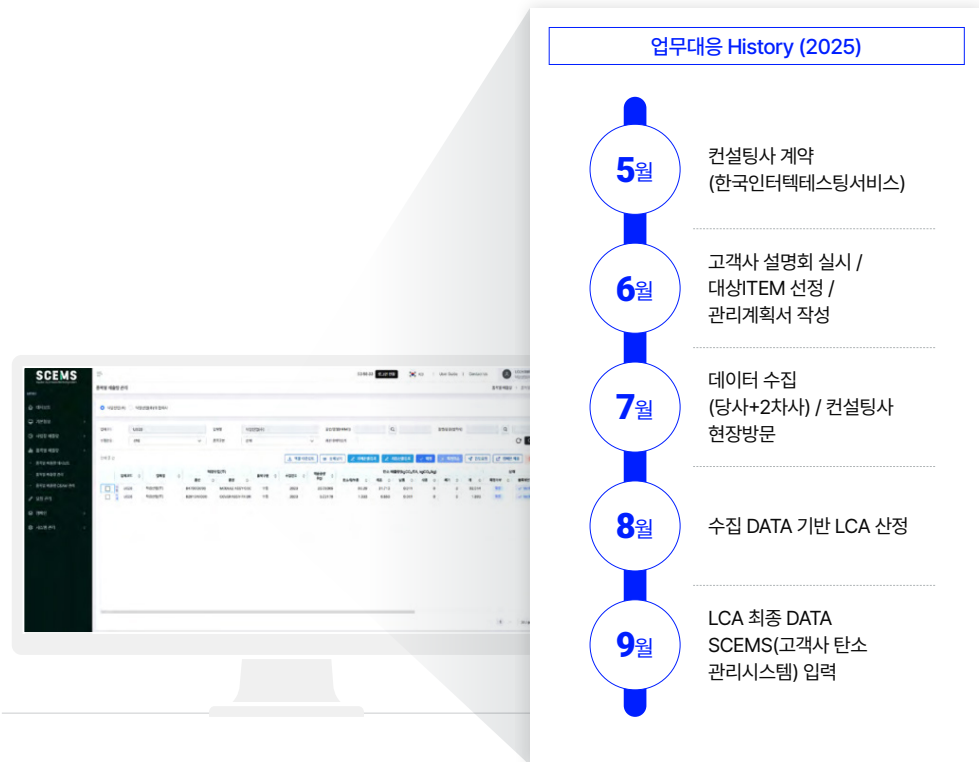



환경영향 관리

환경영향 관리

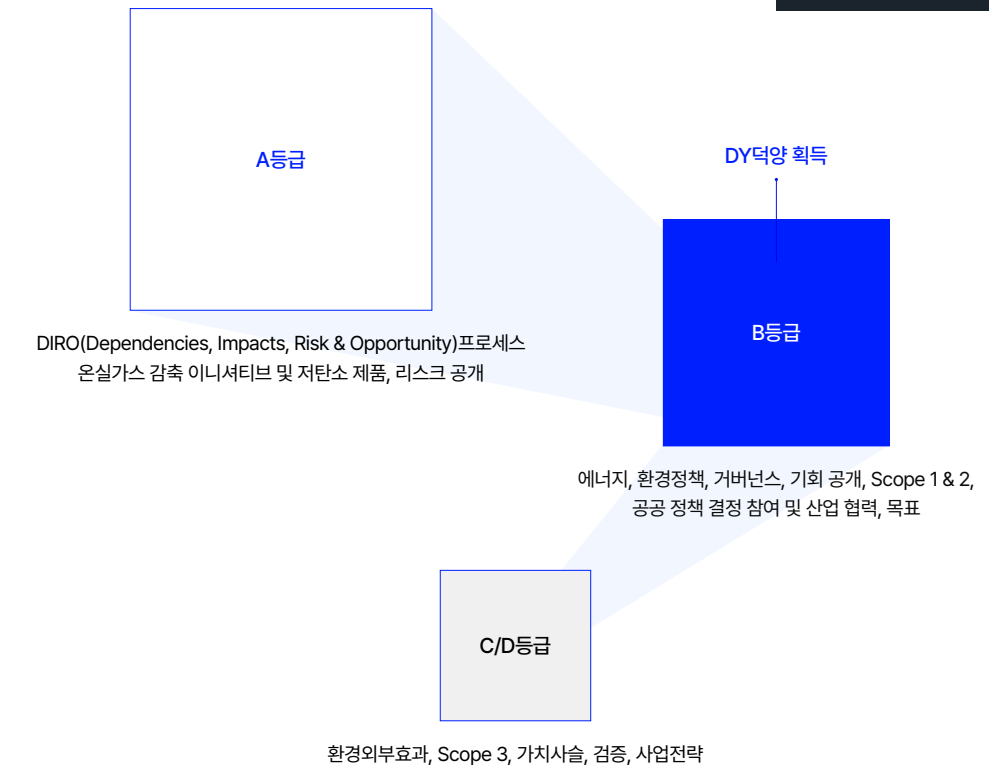
전과정평가(LCA) 기반 외부 평가 대응

디와이덕양은 2025년 고객사 요청에 따라 주요 양산품목 중 2가지 제품라인에 대한 전과정평가를 수행하여 결과를 제출하였습니다. LCA의 결과로 Module ASSY-COCKPIT은 kg당 92.01kgCO2가 배출되는 것으로 확인하였으며, COVER ASSY-FR DR FRAME INR,LH은 kg당 1.89kgCO2가 배출되는 것으로 확인하였습니다. 향후에도 외부 평가를 위한 데이터 요청사항에 성실히 대응하고, 제품의 친환경성 강화를 위한 다양한 방안을 모색해 나갈 예정입니다.



CDP 대응

디와이덕양은 탄소정보공개프로젝트(Carbon Disclosure Project) 평가 기후변화 Part에 대하여 2023년도부터 Full Version 기준으로 적극적인 대응을 진행하고 있습니다. 2025년 평가 결과는 전년보다 1단계 상승한 'B등급'을 획득하였습니다. 이번 평가에서의 카테고리별 주요 퍼포먼스는 아래와 같습니다.



환경영향 관리

환경영향 관리

유해화학물질 관리

디와이덕양은 울산공장에 유해화학물질을 보유하고 있습니다. 최고책임자인 공장장을 중심으로 방제 조직을 구축하여 비상 통제단 및 비상지휘단을 운영하고 있습니다. 유해화학물질 저장탱크를 관리하기 위한 장비를 구비하여 위치와 종류, 수량을 기재한 안내 배치도를 상시 확인할 수 있도록 비치하였으며, 응급조치 계획 및 개인보호장비 착용지침 등 매뉴얼을 구축하여 비상상황에서도 신속하게 대응할 수 있도록 조치하였습니다. 또한 가상 시나리오를 설정하여 탱크의 폭발, 누출 등 비상상황에 대응하기 위한 조치와 주변 지역 차원의 대응도 함께 관리하고 있습니다.



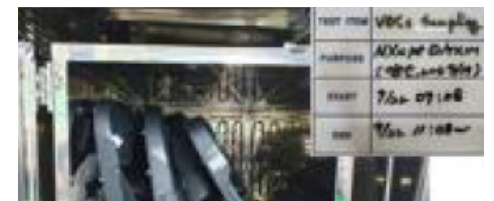
MSDS 관리

디와이덕양은 사업장 화학물질 정보를 사내 게시판을 통해 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다. 사용공정, 물질명, 용도, 관리인, 등록 및 개정일 등 실시간으로 정보를 확인할 수 있습니다. 또한 특별관리물질 취급 일지를 통해 매일 현황을 관리하고 있으며 사업장 내 시각적으로 위험물질을 확인할 수 있도록 경고문을 부착하는 등 관리법규를 준수하고 있습니다. 이 밖에도 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 기능별 정직 538명을 대상으로 실시하였습니다.



VOC 시험기 운영

디와이덕양은 제품의 유해물질 여부를 파악하기 위해 콧핏모듈 및 도어트림 대상으로 VOC 정기 시험을 체계적으로 시행하고 있습니다. 특히 현대/기아 자동차의 소재 평가 규격인 MS Spec에 따라 다양한 물성 및 특성을 관리하고 있습니다. 2025년에도 VOCs 방출량 정기시험을 실시하였으며 MS300-57 규격내 판정을 받았습니다.



자연자원 관리

생물다양성

디와이덕양은 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP 접근법을 기반으로 국내 전체 사업장의 자연자원에 대한 영향 및 리스크를 검토하였습니다.

Locate : 자연과의 접점 파악

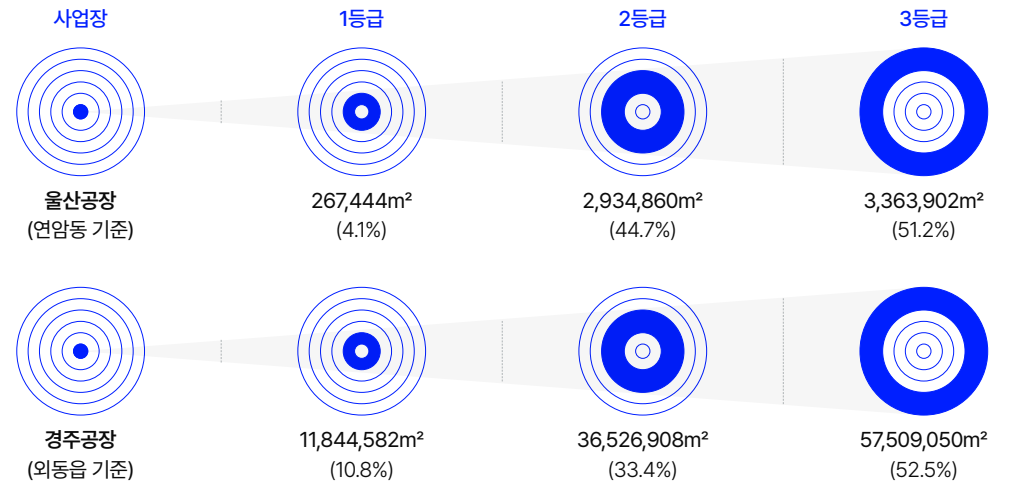
Locate는 사업장의 위치와 인근 생태 민감 지역을 파악하여 자연자본과의 접점을 확인하는 단계입니다. 디와이덕양은 국내 사업장 전체를 평가 범위에 포함하였으며, 각 사업장 소재지의 자연환경 현황을 분석하였습니다. 당사는 국내에 울산공장(울산광역시 북구)과 경주공장(경상북도 경주시 외동읍 3개 동) 등 총 2개 사업지에 4개 사업장을 운영하고 있습니다. 모든 사업장은 국가산업단지 또는 도심 인접 제조업 지역에 위치하며, 자연환경보전법상 생태·경관보전지역, 자연공원 등 법정 보호구역 내에 직접 입지하고 있지 않습니다.

| | 위치 | 생태권역 | 용도지역 | 평가도구 |
|------------------|----------------------------|-------------|--------------------------------------|------------------------|
| 울산공장 | 울산광역시 북구 연암동 효암로 366 | 동해안 생태권역 | 자연보전지역 외 (별도관리 없음) | WWF BRF Global 2024 |
| 경주공장 (1·2·3동) | 1동 경주시 외동읍 문산공단길 84-272 | 동해안 생태권역 | 산업단지 ¹⁾ 별도관리지역 3.3% | WWF BRF Global 2024 |
| | 2동 경주시 외동읍 문산공단안길 25-6 | | | |
| | 3동 경주시 외동읍 석계평리길 28-10 | | | |

1) 경주공장 : 산업단지 별도 관리 지역 - 3,604,960m²

사업장 인근 생태지역 등급 분석

사업장 주변 토지의 생태적 민감도를 파악하기 위해 환경부 생태자연도 등급 기준에 따라 1등급(핵심 생태공간), 2등급(완충 생태공간), 3등급(일반 생태공간), 별도관리지역으로 분류하고 면적 분포를 분석하였습니다.

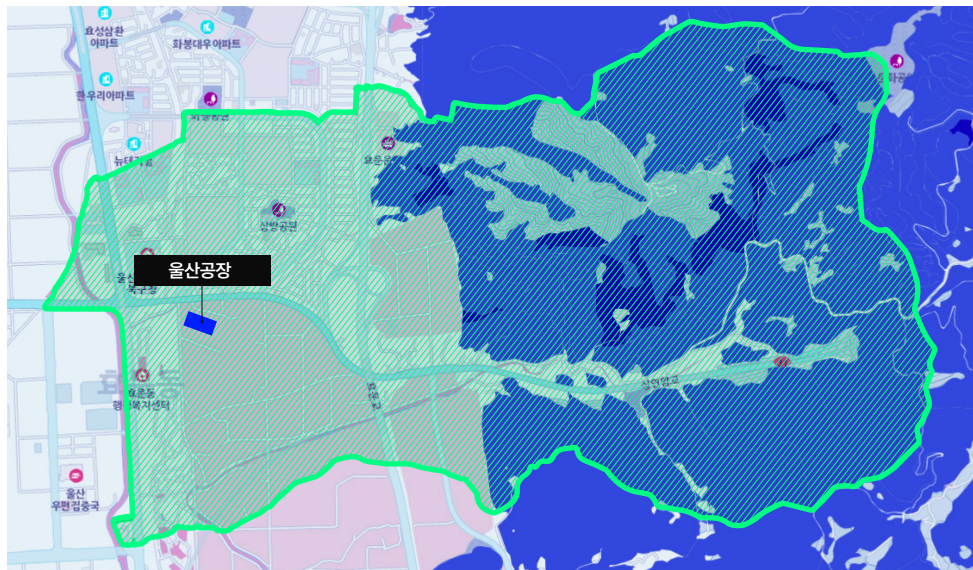


분석 결과, 울산공장 인근(연암동)은 3등급 토지가 전체의 51.2%로 가장 높은 비중을 차지하며, 1등급 핵심 생태공간이 4.1% 수준으로 비교적 낮아 생태 민감도가 상대적으로 낮은 것으로 나타났습니다. 경주공장 인근(외동읍)은 3등급 토지가 52.5%로 가장 높고, 1등급 면적이 10.8%로 울산에 비해 높게 나타났습니다. 특히 경주공장 인근에는 별도관리지역이 3,604,960m²(3.3%)가 분포하고 있어 지속적인 모니터링이 필요합니다.

자연자본 관리

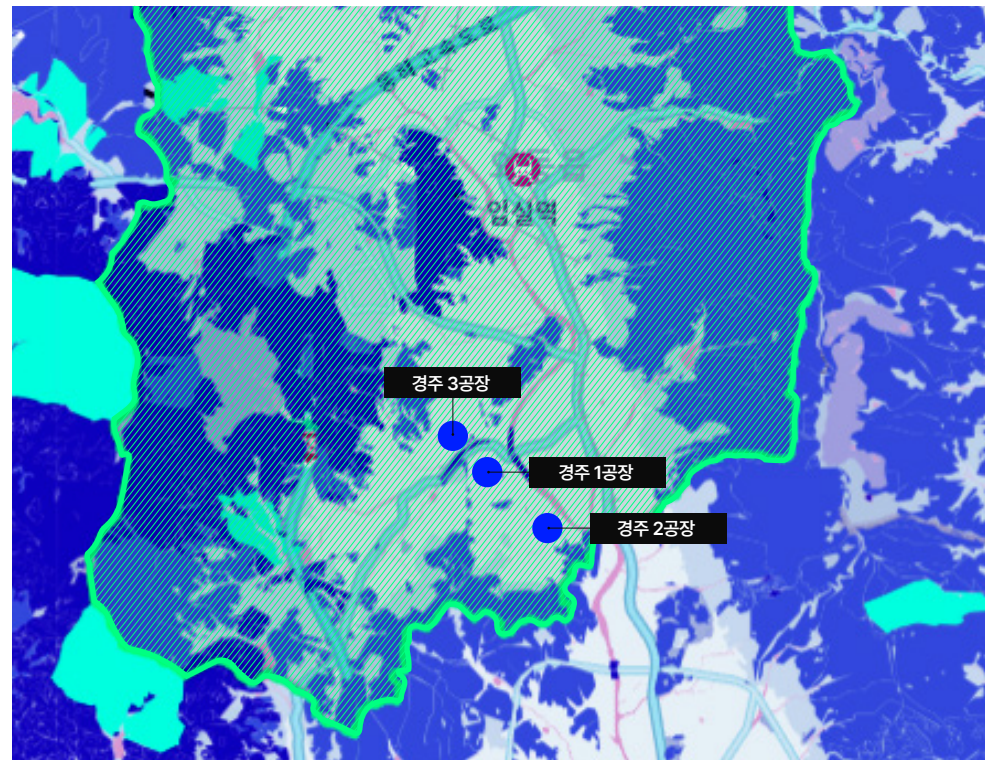
생물다양성

울산공장 생태자연도



| | |
|---------|---------------------------------|
| 3등급 | 일반 생태공간 3,363,902m ² |
| 2등급 | 완충 생태공간 2,934,860m ² |
| 1등급 | 핵심 생태공간 267,444m ² |
| 별도 관리지역 | 없음 |

경주공장 생태자연도



| | |
|---------|----------------------------------|
| 3등급 | 일반 생태공간 57,509,050m ² |
| 2등급 | 완충 생태공간 36,526,908m ² |
| 1등급 | 핵심 생태공간 11,844,582m ² |
| 별도 관리지역 | 3,604,960m ² |

* 울산광역시 북구 연암동 / 2026년 1월 20일 기후에너지환경부고시 제2026-18호 기준

* 경상북도 경주시 외동읍 / 2026년 1월 20일 기후에너지환경부고시 제2026-18호 기준

자연자본 관리

생물다양성

Evaluate : 의존도 및 영향 평가

Evaluate는 기업의 사업활동이 자연자본에 얼마나 의존하고 있으며, 어떤 영향을 미치는지를 평가하는 단계입니다. 당사는 TNFD가 권고하는 1)ENCORE 도구를 활용하여 자동차 부품 및 부속품 제조업 특성에 맞는 의존도·영향도 평가를 수행하였습니다.

Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure

생태계 서비스 의존도 분석

자동차 부품 제조 공정은 표면 처리, 코팅, 도장, 세척, 냉각, 건조 시스템 등 다양한 공정에서 생태계 서비스에 의존하고 있습니다. 특히 수자원 공급, 수질 정화, 토양 침식 방지, 홍수 완화 등 조절 및 유지 서비스에 대한 의존도가 중간(M) 이상으로 평가되었습니다.

| 서비스 유형 | 생태계 서비스 항목 | 의존도 | 주요 내용 |
|-------------|------------|-----|--------------------------------------|
| 공급 서비스 | 상수도 공급 | L | 표면 처리, 코팅, 도장, 세척, 냉각 공정 등에 수자원 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 지구 기후 조절 | VL | 제조 현장 인프라에 대한 기후 완화 기능 간접 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 강우 패턴 조절 | VL | 홍수 위험 완화를 위한 생태계 강우 조절 기능 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 지역 기후 조절 | L | 사업장 미세기후 안정화를 위한 지역 생태계 기능 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 토양 침식 방지 | M | 도로-인프라 보호를 위한 식생 피복 등 자연 침식 방지 기능 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 수질 정화 | M | 공정 폐수 해독을 위한 생태계 수질 정화 기능 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 물 흐름 조절 | M | 사업장 홍수 위험 완화를 위한 수량 조절 기능 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 홍수 완화 | M | 제조 시설 및 인프라 보호를 위한 홍수 완화 생태계 서비스 의존 |
| 조절 및 유지 서비스 | 고형 폐기물 정화 | L | 제조 공정 유기·무기 고형 폐기물의 생태계 전환 기능 의존 |

* 의존도 등급 : VL(매우 낮음) < L(낮음) < M(중간) < H(높음) < VH(매우 높음)

자연자본 관리

생물다양성

생태계 영향 분석

자동차 부품 제조 공정은 소음·빛 공해, 온실가스 배출, 대기오염물질 배출, 폐기물 발생, 수질·토양 오염 등 다양한 방식으로 생태계에 영향을 미칠 수 있습니다. 당사 사업 특성상 수질·토양 오염물질 배출(M)과 소음·빛 공해(M)가 상대적으로 높은 영향도를 보이는 항목으로 식별되었습니다.

| | | | | | |
|---|-----------|--|---|----------|--|
|  | M | 기계·차량 가동 및 생산 구역 조명으로 인한 소음·빛 공해가 인근 종(種) 개체군에 교란 및 부정적 영향 유발 가능 |  | M | 도로 잔류물, 폐오일, 납축전지, 부동액, 냉매 등 자동차 화학물질로 인한 토양·수질 오염 가능성 |
|  | VL | 철강, 알루미늄, 플라스틱, 고무 등 원자재 가공 에너지 집약 공정에서 온실가스 배출 기여 |  | L | 재료 가공, 세척, 냉각, 장비 테스트 등 대량 취수로 지역 수자원 감소 및 생태 서식지 영향 가능성 |
|  | L | 황산화물·질소산화물 등 유해 화학물질 대기 배출로 산성비를 통한 환경 영향 |  | L | 제조 시설 부지 점유로 인한 토지 이용 압박 |
|  | L | 금속, 플라스틱, 슬래그, 슬러지, 윤활유 등 고형 폐기물 발생으로 서식지 훼손 및 토양 오염 유발 가능 | | | |

* 의존도 등급 : VL(매우 낮음) < L(낮음) < M(중간) < H(높음) < VH(매우 높음)

자연자원 관리

생물다양성

Assess : 위험 및 기회 평가

Assess는 Evaluate 단계에서 식별된 의존도 및 영향도를 토대로, 디와이덕양이 노출된 자연 관련 위험과 기회를 정량적으로 평가하는 단계입니다. 당사는 WWF 생물다양성 위험 필터(Biodiversity Risk Filter, BRF) Global 2024 데이터셋을 활용하여 전체 4개 사업장(울산공장, 경주1, 2, 3공장)에 대한 물리적 위험 및 평판 위험 점수를 산출하였습니다.

WWF 생물다양성 위험 필터(BRF) 분석 결과

분석 결과, 울산공장과 경주 3개 공장 모두 동일한 위험 점수를 나타냈습니다. 이는 두 사업지 모두 동해안 생태권역 내 위치하며 유사한 자연환경 조건을 공유하기 때문으로 해석됩니다. 전체 사업장에서 가장 높은 위험 점수는 물리적 위험 중 자원(수자원·생산 자원) 항목으로 3.7점을 기록하였으며, 이는 수자원 가용성 저하에 따른 생산 공정 영향이 가장 주요한 자연 관련 리스크임을 의미합니다.

| 서비스 유형 | 생태계 서비스 항목 | 울산공장 | 경주1공장 | 경주2공장 | 경주3공장 |
|------------------------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 물리적 위험 (Physical Risk) | 자원 (Provisioning Services) | 3.7 | 3.7 | 3.7 | 3.7 |
| | 생태계 유지 (Regulating Services) | 2.82 | 2.82 | 2.82 | 2.82 |
| | 자연재해 완화 (Natural Hazard Mitigation) | 3.38 | 3.38 | 3.38 | 3.38 |
| | 문화 자원 (Cultural Services) | 해당 없음 | 해당 없음 | 해당 없음 | 해당 없음 |
| | 생물다양성 압박 (Biodiversity Pressure) | 2.58 | 2.58 | 2.58 | 2.58 |
| 종합 물리적 위험 | | 3.38 | 3.38 | 3.38 | 3.38 |
| 평판 위험 (Reputational Risk) | 환경 요인 | 2.87 | 2.87 | 2.87 | 2.87 |
| | 사회·경제적 요인 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| | 기타 평판 요인 | 2.74 | 2.74 | 2.74 | 2.74 |
| 종합 평판 위험 | | 2.87 | 2.87 | 2.87 | 2.87 |

* BRF 단계 정의 ● Very low(1.0-1.8) ● Low(1.8-2.6) ● Medium(2.6-3.4) ● High(3.4-4.2) ● Very high(4.2-5.0)

자연자원 관리

생물다양성

핵심 위험 및 기회

BRF 분석 결과와 의존도 및 영향도 평가를 종합하여 디와이덕양의 사업에 미치는 핵심 자연 관련 위험과 기회를 아래와 같이 도출하였습니다.

| 구분 | 핵심 위험 요인 | 사업적 영향 | 대응 방향 |
|---|-------------------------------------|--------------------------------|--|
| 물리적 위험 자원 고갈  | · 수자원 가용성 저하 | · 생산 공정 물 부족 원가 상승 | 수자원 효율화 투자, 용수 재이용률 향상, 수자원 사용량 모니터링 체계 구축 |
| 물리적 위험 자연재해  | · 홍수, 폭풍 등 자연재해 | · 사업장 피해 생산 차질 | 사업장 홍수 대응 계획 수립, 방재 인프라 점검, 극단적 기상 시나리오 기반 리스크 분석 |
| 평판 위험 사회-경제  | · 지역사회 자원 희소성 | · 지역사회 갈등 허가 리스크 | 지역사회 소통 강화, 환경 기여 활동 공개, 생물다양성 관련 이해관계자 참여 확대 |
| 기회 전환 기회  | · 생물다양성 공시 선제 대응 · 공급망 ESG 요구 충족 | · 완성차 공급망 지위 강화 · 투자자 신뢰 제고 | TNFD LEAP 평가 정례화, 생물다양성 KPI 수립, 자연자본 경영 내재화 로드맵 구축 |

Prepare: 대응 방향 및 목표

디와이덕양은 자동차 부품 제조 과정에서 발생하는 자연자원에 대한 영향을 최소화하고, 생태계 서비스에 대한 의존도 위험을 체계적으로 관리하기 위해 다음과 같은 경영 방향을 수립하고 있습니다.

- ❶ 수자원 관리 강화** 제조 공정 내 용수 재이용률 향상, 폐수 처리 효율화를 통해 수자원 관련 물리적 위험 대응
- ❷ 소음 및 빛 공해 관리** 사업장 인근 생태계 교란 방지를 위한 소음·조명 관리 기준 강화
- ❸ 오염물질 배출 저감** 수질·토양 오염물질 관리 시스템 고도화를 통해 인근 생태계에 대한 부정적 영향 최소화
- ❹ 토지 이용 최적화** 기존 사업장 부지 내 불투수 면적 최소화 및 녹지 공간 유지

당사는 SBTN(Science Based Targets Network)의 SBTs for Nature 가이드를 참고하여 육지, 담수, 생물다양성 분야 과학 기반 목표 수립을 검토할 계획입니다. 또한 완성차 업체의 공급망 ESG 요구 대응을 위해 생물다양성 분야 공시 수준을 단계적으로 고도화해 나가겠습니다.

친환경 R&D

친환경 R&D

디와이덕양은 친환경, 탄소중립, 바이오 복합소재, 태양광 등의 주제로 친환경 기술 개발을 추진하여 내외장재 및 부품을 상용화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

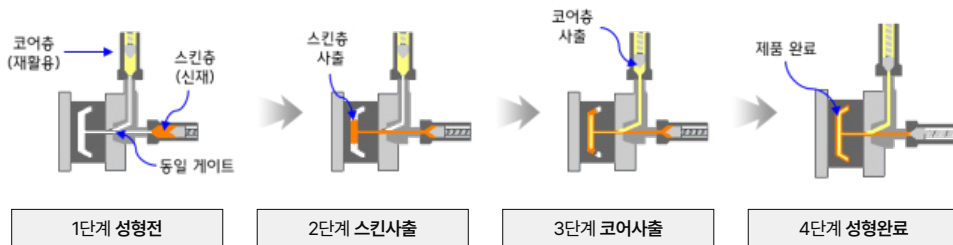
친환경 기술 적용

디와이덕양은 4건의 친환경 기술개발 활동을 추진하고 있으며 2건은 2025년에 종료되었고, 1건은 2027년에, 1건은 2028년에 완료될 예정입니다. 개발 완료된 2건 중 첫 번째로, 페PET-페어망-커피박 등 순환 자원을 활용한 친환경 원단을 적용하여 CMF(Color, Material, Finish) 기반의 자동차 인테리어 부품을 개발하였습니다. 해당 친환경 원단의 부품 적용 비중을 30% 이상 확대함으로써, 환경부하 저감과 제품의 지속 가능성 향상에 기여했습니다.

두 번째로, ELV(End of Life Vehicle, 차량 폐기 단계에서의 환경 규제)에 대응하기 위해 자동차 폐범퍼 소재를 적용한 친환경 내장 부품을 Co-Injection 공법으로 개발하였습니다. 기존 ELV 소재는 카본 함량으로 인해 색상 구현에 제약이 있고, 냄새 등급 확보가 어려워 적용 범위가 제한적이었습니다. 이를 개선하기 위해 Co-Injection 공법을 적용하여, 스킨층에는 신재를 적용하고 코어층에는 ELV 소재를 적용하는 이중 구조를 구현함으로써 외관 품질과 성능 요건을 모두 만족시켰습니다. 그 결과, ELV 소재를 약51% 적용한 친환경 내장 부품을 개발하여 재활용 소재 적용 범위를 확대하였습니다.



친환경 모빌리티 인테리어CMF 개발



Co-Injection 공법 활용 ELV 소재 적용 부품 개발



PART.

02

SOCIAL

| | |
|------|----|
| 임직원 | 35 |
| 인권경영 | 41 |
| 상생경영 | 43 |
| 안전보건 | 45 |
| 품질경영 | 49 |
| 사회공헌 | 51 |



임직원

임직원

디와이덕양은 신뢰와 도전정신을 중요하게 생각하며 임직원들이 마음껏 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공정하고 객관적으로 성과를 평가하고 성과와 역량에 기반한 보상체계와 포상제도를 마련하여 동기부여를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다. 다니고 싶은 회사, 일하고 싶은 회사를 만들기 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며 끊임 없는 역량강화를 위해 직급별 다양한 교육 프로그램도 지원하고 있습니다.

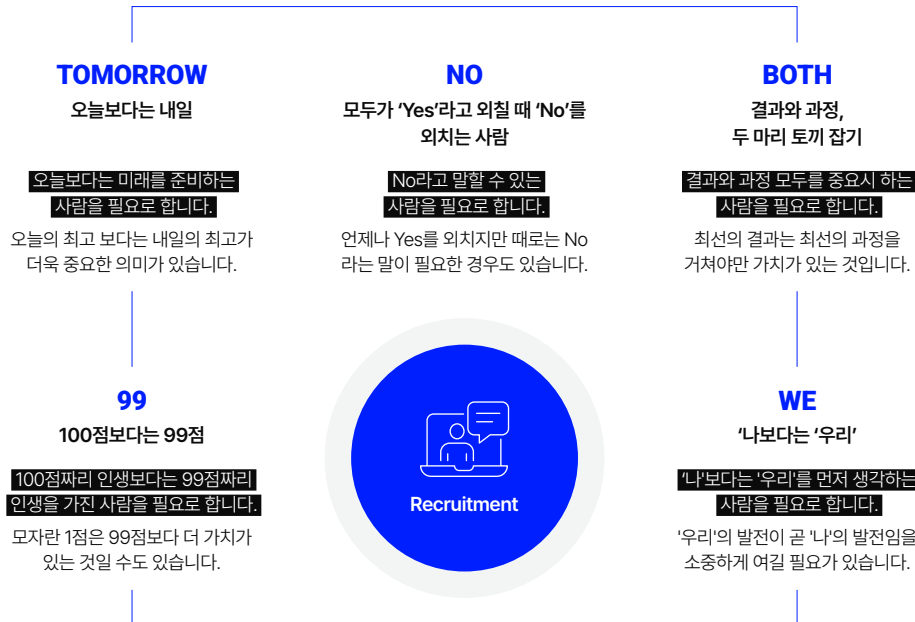
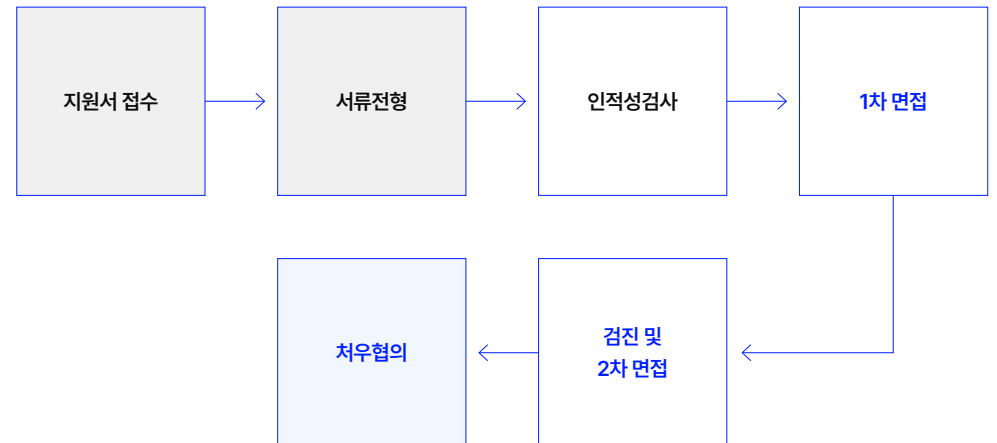
인재채용

디와이덕양은 신뢰, 화합, 전문성, 창의, 도전정신을 보유한 인재를 찾고 있습니다. 안정되고 즐거운 업무환경 속에서 함께 하며, 마음껏 능력을 펼쳐 핵심인재로 성장해 나갈 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다. 디와이덕양은 채용 시 인종, 민족, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신국가, 출신지역, 신분, 임신 및 출산, 가족관계, 정치적 견해 등을 이유로 차별대우를 하지 않습니다.

채용 프로세스

신입 채용의 경우 정해진 기간에 채용공시를 진행하고 있습니다. 지원서 및 자기소개서를 통한 서류를 평가하며 뇌 과학 기반의 온라인 인성검사를 실시하고, 1차 실무면접과 2차 임원면접을 진행합니다. 면접 전형 합격자를 대상으로 병원에서 검진을 실시하며 최종합격자는 3개월의 계약(인턴)기간을 거쳐 전환심사 후 정규직으로 전환하고 있습니다. 경력직 채용의 경우 수시채용을 원칙으로 하며 게시판에 별도 모집공고를 올리고 있습니다. 채용대상 및 자격기준은 공고에 따라 상이 할 수 있으며 기본적인 채용 프로세스는 신입 채용과 동일하게 진행됩니다. 최종 합격 이후 3개월의 계약기간을 거쳐 전환심사를 진행한 후 정규직으로 전환하고 있습니다.

채용 프로세스(신입 및 경력직)



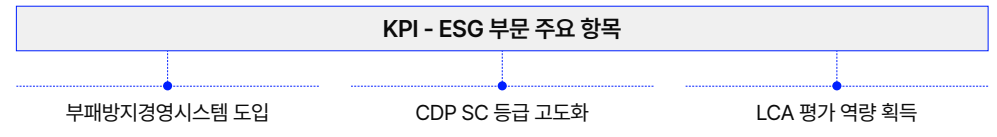
임직원

임직원

공정한 성과 평가

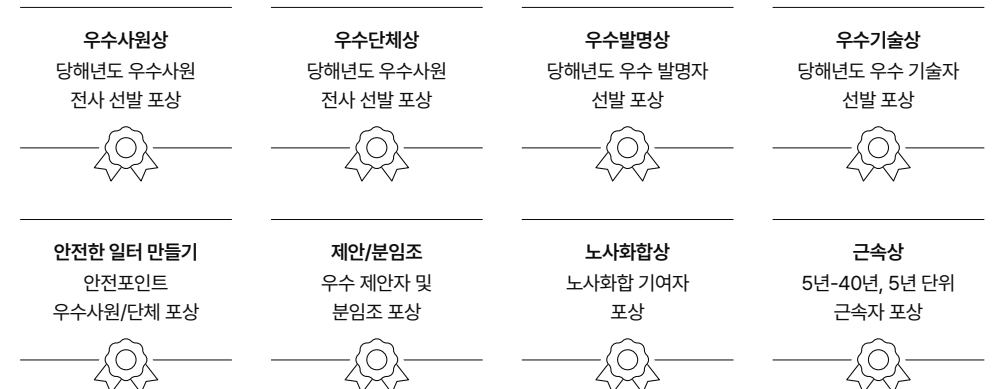
디와이덕양은 임직원의 자율적인 성과관리 및 조직별 특성을 반영한 인재육성형 인사평가 제도를 통하여 개인의 목표를 달성하고 역량개발에 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 성과평가 체계는 전 임직원들을 대상으로 하며, 보상, 승진, 배치 관리 등 다양한 인사 운영에 활용하고 있습니다. 인사평가 제도는 핵심성과지표(KPI) 및 목표관리(MBO)에 기반한 성과평가와 직무 역량 및 태도를 평가하고 있습니다. 개인별 조직의 미션을 바탕으로 자율적인 목표달성 수준을 수립하고 있으며, 평가 진행 간 지속적인 피드백과 다양한 의견 수렴을 통해 평가의 공정성과 객관성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

특히, KPI 평가체계 항목으로 ESG 성과지표를 반영하여 운영하고 있습니다. 주요 ESG 항목으로 부패방지경영시스템 도입, CDP 등급 고도화, LCA 평가역량 획득 등을 선정하였으며, 디와이덕양의 ESG 경영 추진에 모든 임직원이 함께 노력할 수 있는 바탕을 마련하였습니다.



보상 체계

디와이덕양은 성과와 역량을 기반으로 한 보상체계를 마련하여, 모든 임직원이 공정하게 평가 받고 보상받을 수 있는 환경을 조성하였습니다. 공정성을 제고하기 위해 성별이나 국적 등으로 인한 차별금지 조항을 관리하고 있습니다. 우수사원 포상과 안전한 일터 만들기 포상 등 다양한 포상 제도를 통해 직원들의 동기부여를 높이고 성과에 기반한 인사정책을 지속적으로 실현하고 있습니다.



임직원

임직원

공정한 성과 평가

디와이덕양은 인간 존중의 가치 실현을 위해 내부적으로 임직원 개인에 대한 존중과 공정한 대우 그리고 능력에 대한 공정한 보상을 보장하고 있습니다. 이는 지속적인 능력개발과 성장을 지원하고, 개인이 지닌 역량을 최대한 발휘할 수 있는 여건을 조성하기 위한 노력입니다.

순환 보직제 운영

- 개인의 적성과 조직 효율성을 위한 순환근무 실시
- 우수사원의 역량향상 기회 부여
- 다양한 경력개발을 통한 핵심인재, 핵심리더의 양성

MBO 목표 설정 지침

- 목표는 확인할 수 있어야 한다.
- 목표는 시한을 설정하여야 한다.
- 목표는 성취 가능해야 한다.
- 목표는 조직의 필요성에 대응하여야 한다.
- 목표는 조직으로부터 지원받을 수 있어야 한다.
- 목표는 통제 가능하여야 한다.
- 목표는 평가되고 확인되어야 한다.

Fast Track 제도 운영

- 연구서열 중심 → 능력중심의 승진체계로의 전환
- 우수사원의 조기승진 기회 부여
- 우수성과자에 대한 보상 강화

연봉제 실시

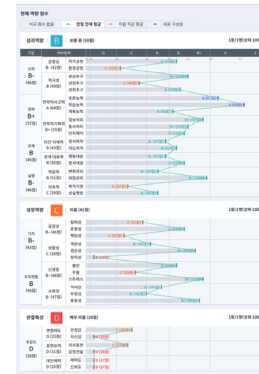
- 개인 능력 향상을 위한 연봉제 실시

호칭제도 개편

2025년에는 호칭체계를 전격 개편하였습니다. 직위와 호칭을 분리하여 공식적으로 호칭만 사용하는 것을 도입하였습니다. 직위는 기존의 사원부터 부장에서 G1부터 G5로 변경 개인별 직위는 비공개로 관리하고 있습니다. 또한 승진 운영 방식에도 변화를 주었습니다. 승진에 대하여 비공개를 원칙으로 하며 승진자에 한해 승진 결과를 개별 통보하고 있습니다. 단, 호칭이 변경될 경우는 공개 인사발령을 진행합니다. 이 밖에도 직군별 호칭을 이원화 하였습니다. 직군별 특성을 반영하여 연구직과 일반직의 호칭으로 구분하였고, HKMC 분류기준을 반영하였습니다. 연구소 및 전동화 사업실은 책임연구원, 연구원으로, 그 외 부서는 책임매니저, 매니저로 호칭을 구분하였습니다.

AI 역량 검사

디와이덕양은 AI 역량 검사를 실시하여 고과성과예측점수, 신뢰 가능성, 직군 적합도, 응시자 특성, 대표 구성원과의 유사도, 응시자 역량 등 다양하고 세분화된 개인적 특성과 역량을 분석하여 결과를 정량적 데이터로 제공하고 있습니다. 세부 항목별 객관적인 분석과 강점, 약점을 분석한 체크포인트까지 제공함으로써 자기계발의 방향성을 확인하고 역량강화의 실현가능성을 제고 할 수 있었습니다.



생활임금

디와이덕양은 삶의 기본권을 보장하기 위해 임직원의 월 임금이 최저임금 뿐만 아니라 생활임금보다 높게 책정될 수 있도록 노력하고 있습니다. 생활임금을 반영한 임금분석은 2개년 연속 시행하고 있으며 향후에도 지속적으로 적용해 나갈 예정입니다. 생활임금은 지역별 상이하며 임직원의 생활권인 울산광역시, 서울특별시, 경기도를 중심으로 분석하고 있습니다. 2025년 생활임금은 울산광역시(시급 11,785원/월급 2,463,065원), 서울특별시(시급 11,779원/월급 2,461,811원), 경기도(시급 12,152원/월급 2,539,768원)를 기준으로 하고 있습니다.

임직원

임직원

인재 육성

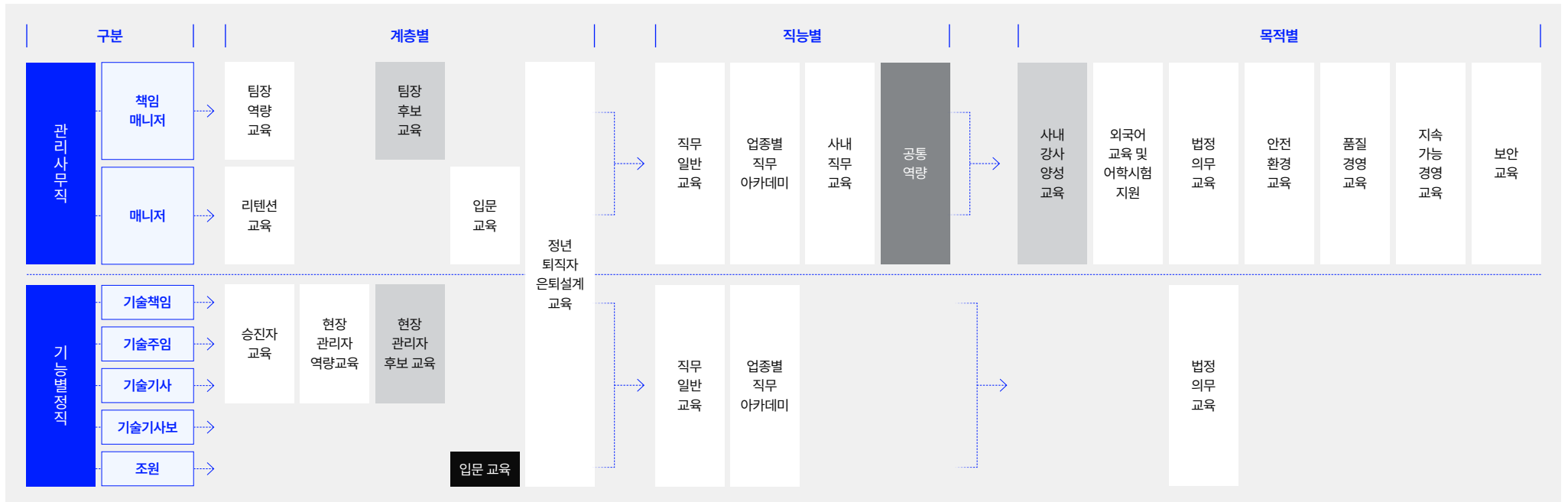
디와이덕양은 개인 및 조직의 목표달성을 위한 교육제도를 운영하고 있습니다. 사내외 다양한 교육프로그램을 준비하여 개인의 직무능력을 향상시키고 조직은 목표를 달성할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 유연한 조직문화를 내재화하기 위해 리더십과 커뮤니케이션 프로그램을 주기적으로 운영하며 소통의 창을 마련하였습니다.

교육 프로그램

디와이덕양은 계층별, 직능별, 목적별로 구분하여 운영하고 있으며 계층별 교육은 해당 계층 신입자를 대상으로 하는 '기본교육'과 상위 직급의 업무수행 능력을 사전 배양하기 위한 '육성교육' 프로그램으로 구성되어 있습니다. 직능별 교육은 각종 직능별 해당 부문의 업무를 전략적으로 수행하는데 요구되는 전문 지식, 기술 등을 배양할 수 있도록 프로그램을 구성하였으며, 목적별 교육은 기술교육, 정신교육, 어학교육 등 업무와 관련된 프로그램과 업무 외 기본 소양교육 프로그램으로 구성하였습니다.

교육 체계표

필수 선발 **선택** * 2026.01.14 기준



임직원

임직원

2025 정년 퇴직자 교육

디와이덕양과 긴 시간을 함께 해온 임직원의 제2의 삶을 응원하고 실질적인 도움을 지원하고자 정년퇴직자 14명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 퇴직 이후의 삶을 준비하는데 필요한 교육을 5가지 테마로 구성하여 '나 발견하기', '직업 발견하기', '성격 진단', '재무 설계', '재취업 설계'를 중심으로 진행하였습니다. 향후에도 만족도 및 의견을 청취하여 실효성 있는 교육 프로그램을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



• 2025년 디와이덕양 정년퇴직자 은퇴설계 교육

관리사무직 사내 직무 교육

직무전문가의 실무 노하우를 전수하여 전사 역량과 성과를 향상시키고, 핵심 직무와 관련된 지식의 내부 공유를 통해 업무의 연속성을 확보함으로써 조직의 역량을 강화하고자 직무 교육을 실시하였습니다. 약 2주간 진행된 교육은 임직원을 대상으로 진행되었으며 수상신청 접수를 받아 강의를 운영하였습니다. 강의 결과를 종합하여 평가를 진행하고, 우수강사에게는 시상하였습니다. 또한 참여자의 피드백을 청취하여 향후 교육프로그램 운영 시 반영하고 있습니다.



상하반기 개설 과정명

| | |
|------------------|----------------------|
| 품질경영 시스템의 이해와 활용 | 품질보증 업무 프로세스의 이해와 활용 |
| 스킨 성형기술의 이해 | 스마트팩토리 이해 및 추진방안 |
| EO 관리 프로세스 | 상생협력 5스타 평가 대응 및 이해 |
| 사내 전산시스템 이해와 활용 | 가격결정 업무의 이해 |
| 원가프로세스의 이해 | 지적재산권 관리의 이해 |



• 사내 직무 교육

임직원

임직원

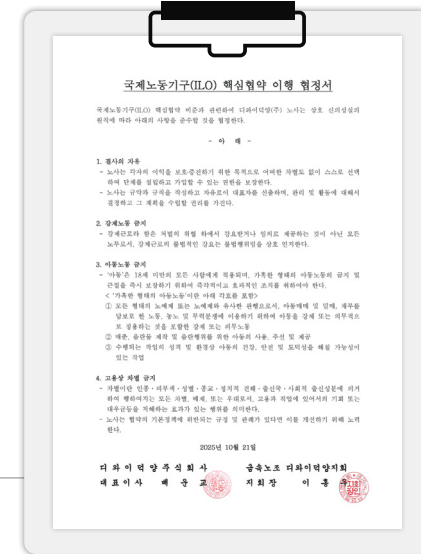
복지후생

디와이덕양은 가정과 직장의 조화, 일과 삶의 균형 등 이상적인 조화를 추구합니다. 인간 존중의 가치를 실현하기 위해 임직원에게 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 생활안정 자금 지원, 임직원 자녀 학자금 지원, 각종 후생 편의시설 및 여가 기회 지원을 중점적으로 지원하고 있으며 이 밖에도 구내식당운영, 가족돌봄 휴가 및 유연근무, 종합검진비와 의료비 지원, 경조금 및 가족수당 지원 등이 있습니다.

노사 관계

디와이덕양은 결사 및 단체교섭 등의 자유를 보장하며, 노사간 주기적인 소통을 통해 상호 이해도를 제고하고, 노사협의회를 통해 도출된 합의사항을 존중하고 수행하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 개최되고 있으며 경영실적을 공유하고, 시설 및 설비의 개선점, 복리후생, 성과와 보상 등 다양한 경영 세부사항을 함께 소통하여 의사결정 하고 있습니다.

국제노동기구(ILO) 핵심협약 이행 협정



인권경영

인권경영

디와이덕양은 '인류의 인권을 증진하고 직원이 존중 받는 일터'가 되는 것을 목표로 전사적 차원에서 인권경영을 추진해오고 있습니다. '사람존중'을 기반으로 실천하는 인권경영을 통해 신뢰할 수 있는 인권경영 선도기업으로 도약하고자 합니다.

인권헌장

디와이덕양은 차별을 넘어 누구나 존중 받는 평등한 인권사회를 실현하기 위해 인권, 노동의 가치를 존중하고 UN 세계인권선언, UNGC 원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 규범을 지지하고 있습니다. 또한 인권 경영을 둘러싼 대내외 환경변화에 능동적으로 대응하기 위하여 인권경영 실행체계를 강화하고, 인권침해의 사전예방을 강화하였으며, 인권존중 공감대 형성을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

인권경영헌장 제정 : 2023.11.01

디와이덕양(주)은 사업의 효율적 추진을 통해 국가경제 발전에 기여하고 국내법 및 국제 인권규범을 존중하고 실천함으로써 근로자 및 우리와 관련된 모든 이해관계자들의 인권을 증진시키고자 한다.

우리는 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 원칙인 "인권헌장"을 다음과 같이 선포하고 그 이행을 다짐한다.

하나, 우리는 차별을 넘어 누구나 존중받는 평등한 인권사회를 실현하기 위해 인권, 노동, 환경의 가치를 존중하고 UN 세계인권선언, UNGC 원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 인권 규범을 지지한다.

하나, 우리는 모든 이해관계자에 대하여 성별, 나이, 지역, 직종, 장애, 종교, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며, 최소한의 생활임금을 보장하고 직원들의 근무조건을 향상시키기 위해 노력한다.

하나, 우리는 직원의 산업안전 및 건강권을 보장하기 위해 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 피해방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 계약상대방, 이해관계자 등 협력고객의 인권을 존중하며, 이들이 인권경영을 실천하 도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 사업 활동에 있어서 고객의 알 권리를 보장하고, 공정하게 운영·지원하며, 업무상 수집한 기업 및 개인정보를 적극 보호한다.

하나, 우리는 국내 및 해외 사업 지역주민의 인권과 권리를 존중하고 상생발전을 추구한다.

하나, 우리는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전예방을 위해 지속 노력한다.

디와이덕양 대표이사

인권경영 거버넌스

디와이덕양은 인권경영위원회를 최고의사결정기구로 하며, 인사팀이 모든 사업장의 이슈를 종합하여 관리하는 거버넌스를 구축하였습니다. 위원회에서는 인권경영과 관련된 계획, 평가, 제도 및 정책, 인권영향 평가를 포함한 실천과 점검에 관한 사항, 심의 및 구제, 제재 등의 사항을 의결하고 있습니다. 위원회는 위원장을 포함하여 노사를 대표할 수 있는 위원으로 구성하되 필요시 외부 고문 변호사, 고문 노무사 등을 포함하여 총 5인 이내의 위원으로 구성하고 있습니다.



인권경영

인권경영

인권영향평가

디와이덕양은 전 세계적으로 인권보호 및 인권존중에 대한 중요성이 강조 및 확대됨에 따라 인권경영의 투명성과 신뢰성을 제고하고, 지속적인 추진의지를 대내외에 표명하기 위해 인권영향평가를 수행하여 이행활동에 대한 내용을 분석하였습니다. 인권영향평가는 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 준용하여 실시하였으며 준비, 시행, 완료 단계로 구분하여 추진하였습니다. 사전에 가이드라인 및 체크리스트 항목에 대하여 교육을 실시하였으며 평가에 대한 질의응답 및 피드백을 받아 진행 간 적합성 및 공정성을 확보할 수 있도록 노력하였습니다. 인권경영위원회에서 종합검토 및 평가를 실시하였으며 평가 결과를 토대로 인권 부문 개선사항을 발굴하여 개선과제를 수립 및 추진하였습니다.

인권영향평가 추진절차



지역주민 인권보호 활동

디와이덕양은 지역주민의 인권을 보호하기 위하여 사업 확장 검토 시 지역에 미치는 인권 및 환경 영향을 사전에 파악하고 있으며, 신규 부지를 확보할 때 전 소유주 및 지역주민의 권리를 확인하고 있습니다. 또한 사업 영위 과정에서 지역에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 지역주민이 참여하여 의견을 낼 수 있도록 권리를 보장하였습니다.

인권 교육프로그램

디와이덕양은 전 임직원을 대상으로 차수별 별도 집체 교육의 방식으로 인권교육을 실시하였습니다. 국민권익위원회의 발간자료를 기반으로 인권경영의 개념, 국내 인권경영 동향, 국제 기업인권 및 국내외 ESG 동향, 인권경영 내부제보 방법 및 절차, 질의 응답으로 구성하여 운영했습니다. 인권경영 내부제보 방법 및 절차, 차별금지, 아동노동 방지, 질의응답으로 구성하여 운영했습니다. 아울러 별도로 안전환경팀 주관 직장내 괴롭힘 예방 교육을 기능별정직 대상으로 실시하였습니다.

고충처리 채널 운영

디와이덕양은 고충처리위원회를 구성하여 고충상담, 고충처리, 기록 및 운영 역할을 수행하고 있습니다. 임직원은 고충 처리 절차와 관련해 위원 또는 간사를 통해 고충상담을 진행하거나, 전문가 상담이 필요한 경우 사외상담원 상담을 진행할 수 있습니다. 신청인의 신청사유와 밀접한 관계가 있는 위원은 공정성 확보를 위해 프로세스에서 배제하고 있습니다. 신청인은 이의가 있을 경우 1회에 한하여 동일한 사항에 대해 재신청 할 수 있으며 고충처리 결과 통보 받은 날로부터 14일 이내에 신청이 가능합니다. 고충을 신청한 신청인은 불이익 처분 또는 대우를 받지 않으며 신청자의 동의 없이 신분을 공개하거나 암시하지 않는 신고자 보호조치를 취합니다.



상생경영

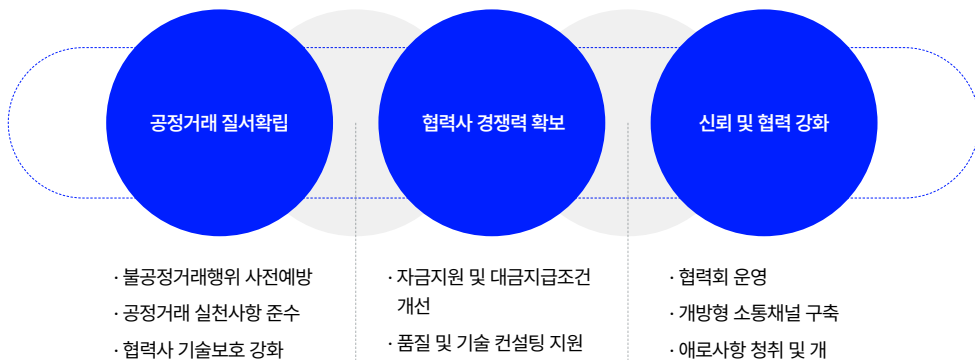
상생경영

디와이덕양은 지속가능한 공급망 체계를 구축하고 협력사와 함께 ESG경영을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 ESG 행동강령을 통해 상호 공통된 목적의식을 공유하고 있으며 ESG경영의 애로사항을 해결하고 성장해 나갈 수 있도록 다양한 지원을 약속하고 있습니다.

협력사와 상생

디와이덕양은 주주 뿐만 아니라 이해관계자, 고객, 직원, 협력사, 지역사회 등 모두의 조화와 균형을 도모하여 상생협력을 통해 지속가능한 유대관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 글로벌 시장으로 사업을 확장하고, 기업의 경영 및 제품의 글로벌 ESG기준을 충족하기 위해 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축해 나가고자 합니다. 상생경영을 위해 공정거래 질서를 확립하고, "하도급거래 공정화에 관한 법률" 등 하도급관련 법규를 성실히 준수하고 있습니다. 또한, 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정·개정된 "하도급 4대 실천사항"을 도입하여 이행하고 있으며, 협력사와 상생협력을 위한 "동반성장 지원 프로그램"을 마련하여 운영하고 있습니다. 특히 2025년 진행한 상생협력 5스타 평가에서 종합점수 189.3점을 기록하며 5스타를 유지하였습니다. 평가는 대금지급, 공정계약, 법준수, 상생협력 등의 실적평가와 체감도 조사 평가로 구성되어 있습니다. 향후에도 협력사와 함께하는 디와이덕양이 되기 위해 노력을 이어가겠습니다.

상생경영 3대 테마



협력사 행동강령

디와이덕양은 모든 협력사에게 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률 및 규정을 준수할 것을 요구할 뿐만 아니라, 디와이덕양의 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서 준수해야 할 지침을 공유하고 있습니다. 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응하며 지속적인 성장을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

협력사 행동강령은 Drive Sustainability의 지속가능성 실무 지침(Global Automotive Sustainability Practical Guidance)을 기준으로 수립되었으며, UN Global Compact의 10대 원칙, OECD Guideline과 책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동 규범을 참조하였습니다. 디와이덕양과 모든 종류의 거래를 위해 계약을 체결한 협력사를 대상으로 행동강령을 적용하며, 행동강령이 적용되는 협력사의 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 본 행동강령에 따라 업무를 수행해야 합니다. 더 나아가 협력사와 거래하는 하위 업체 등 공급망 전반의 모든 이해관계자도 본 행동강령을 존중할 수 있도록 권장하여야 합니다.

- 협력사 ESG 행동강령
- 보복금지 지침
- 계약체결 가이드라인
- 신규등록 가이드라인

상생경영

상생경영

협력사 평가

디와이덕양은 2025년 ESG평가 전산화를 구축함으로써 협력사의 ESG 정기평가 체계를 강화하였습니다. 고객사의 공급망 ESG평가가 고도화 되고, 지속적인 대응이 요구될 뿐만 아니라 외주 협력사의 ESG 평가 및 관리 또한 필요한 상황이 되었습니다. 올해는 주요 협력사를 포함한 총 42개사를 대상으로 ESG 전산 평가를 실시하였습니다. 평가는 총 20개 항목으로, 윤리 6개 문항, 사회/인권 9개 문항, 환경/안전/보건 5개 문항으로 구성하였습니다. 평가의 목표점수를 설정하여, 평가결과가 기준에 미달되는 협력사의 경우 개선 활동을 실시하고, ESG 교육을 실시 할 수 있도록 권고하였습니다. 향후에는 목표 점수를 상향 조정함으로써 ESG 경영에 대한 중요도를 확대해 나갈 예정입니다.

주요 ESG평가 지표

| 윤리 | 사회 / 인권 | 환경 / 안전 / 보건 |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 사내 윤리경영 원칙 및 규정 2 거래업체간 뇌물수수 등 비공정 거래 3 담합행위 4 불법 하도급 거래 5 부정청탁 6 윤리경영 교육 실시 | <ul style="list-style-type: none"> 1 탈세 2 사회 이슈와 관련된 법규 위반 3 18세 이하 고용 4 강제 노동 5 임금 체불 6 사내 따돌림 예방 및 조치 7 고용 차별(성별, 종교, 인종) 8 근로자에게 집회결사의 자유와 단체교섭권 보장 9 인권침해 문제 예방 교육 실시 | <ul style="list-style-type: none"> 1 환경과 안전 관련 법규 준수 및 안전사고 발생 2 에너지 사용량 감소 추진 3 친환경 에너지 절감 장비 혹은 친환경 기술 적용 4 근로자에게 안전장비 제공 4 환경 및 안전보건 문제 예방 교육 |

협력사 소통 및 지원

디와이덕양은 분기별로 주요협력사 10개사를 선정하여 방문하고 있으며 현안 이슈 및 일반 동향에 대하여 소통하고 있습니다. 최신 현안과 애로사항, 요청사항을 청취하고, 문제점을 조사 및 분석하여 문제를 개선 할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 특히 협력사 현장 점검 및 지도 활동을 통해 현장의 부품품질 관리 역량을 제고하고, 실효성있는 개선활동을 진행하여 일관성 있는 품질향상에 모두가 함께하고 있습니다. 총 26개사를 대상으로 72회 점검하여 193건의 개선활동을 수행하였습니다. 개선 활동을 통해 협력사의 자발적인 품질역량 확보 분위기 및 현장의 적극적인 역량 강화 문화를 조성할 수 있었습니다. 또한 품질 개선을 통해 입고 불량률의 안정화에 기여하였습니다. 이 밖에도 품질정보 교류회를 분기별 실시하여 입고품질 및 최근 동향을 공유하고 협력사간 정보를 교류함으로써 균일한 품질을 관리할 수 있도록 지원하였습니다.

| | 점검 협력사 | 점검 횟수 | 개선 건수 | DY 개선 유효성 확인 | 개선율 |
|-----------|--------|------------|-------------|--------------|------------|
| 상반기 | 26개 사 | 36회 | 102건 | 102건 | 100% |
| 하반기 | 26개 사 | 36회 | 91건 | 86건 | 95% |
| 합계 | | 72회 | 193건 | 188건 | 96% |

협력사 세미나


디와이덕양은 현재 거래중인 외부 협력사 총 49개사를 대상으로 협력사 세미나를 실시하였습니다. 주요 주제는 유해물질 관리, ESG 경영 및 평가 대응, 기초품질 준수에 대해 진행하였으며 향후에는 협력사의 니즈를 청취하여 주제의 다양성을 확대해 나갈 예정입니다. 또한 지속적으로 협력사 세미나를 개최하여 ESG 경영을 고도화 해 나갈 수 있도록 지원할 계획입니다.

안전보건

안전보건

디와이덕양은 임직원의 안전보건을 최우선으로 여기며 중대사고 "제로화" 정책을 시행하고 있습니다. 또한 건강한 일터를 만들기 위해 작업환경 개선을 상시 진행하고 있으며 주기적인 안전보건 교육, 사업장 순회 점검, 위험성 평가 등을 진행하고 있습니다. 이 밖에도 건강검진 및 건강관리실 운영 등 건강증진을 위한 프로그램을 시행하고 있습니다.

안전보건경영 목표

| 목표 | 세부목표 | 추진과제 |
|--|--|---|
|  <p>산업재해 사망자 ZERO 15% 감소</p> | <ul style="list-style-type: none"> 강화된 자체기준 설정 및 이행으로 안전수준 향상 유해 위험요인 사전 예방활동으로 안전한 작업장 조성 친환경 사업장 조성으로 ESG 실천 협력업체 등을 포함한 모든 근로자의 안전보건 확보 | <ul style="list-style-type: none"> 현장 위험성 관리 체계 구축 건강증진 우수사업장 인증 근로자 응급처치 대응력 강화 |

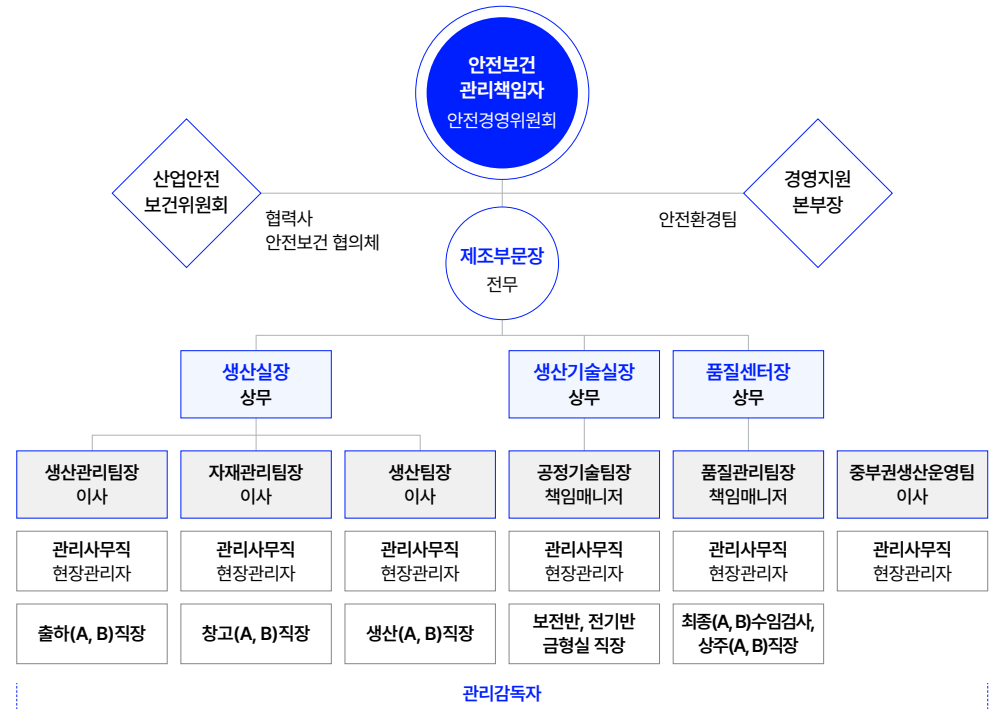
DY덕양은 '안전·보건'을 경영의 최우선 가치로 두고 안전한 일터 조성 및 근로자의 건강증진을 위해 다음과 같은 활동을 적극 실천하여 안전보건경영 체계를 구축하고 이행한다.

- 안전한 작업장을 위해 유해·위험 요인이 있는지 확인하고 이를 개선하는 시스템을 갖추고, 이를 통해 유해·위험요인에 대한 안전·보건관리를 철저히 이행한다.
- 작업장의 안전 확보를 위하여 법규보다 강화된 자체 기준을 설정하고 이를 이행함으로써 안전관리 수준을 향상시켜 나간다.
- 근로자가 안전·보건활동에 자유롭게 참여하고 협의할 수 있는 활동을 지속적으로 추진함으로써 자율안전이 생활화된 안전문화를 조성한다.
- 근로자의 업무상 질병 예방을 위한 다양한 건강증진활동을 실시하여, 근로자의 삶의 질을 향상시켜 활기찬 일터를 조성한다.
- 협력업체를 비롯한 이해관계자와 안전·보건 협업 체계를 유지하고, 사업장 내 일하는 모든 사람의 안전·보건을 확보한다.

DYCO 디와이덕양 대표이사

안전보건관리 거버넌스

디와이덕양은 사장을 총괄 책임자로 하고, 산업안전보건위원회 및 경영지원본부장, 공장장을 중심으로 하는 안전보건관리 거버넌스를 구축하였습니다. 생산 및 품질을 관리하는 팀에서 관리감독의 역할을 맡아 수행하고 있으며 사내 협력사의 안전보건관리 책임자 및 관리감독자를 지정하여 역할을 수행하고 있습니다.



안전보건

안전보건

중대재해처벌법 대응

디와이덕양은 중대재해처벌법에 대응하기 위하여 안전보건수준평가 Tool을 개발하여 도입하였으며 위험성평가 고시 개정에 따른 기존의 절차를 재정립하였습니다.

안전보건수준평가 Tool 도입

디와이덕양은 도급, 용역, 위탁업체 선정 시 산업재해를 예방하기 위한 조치의 일환으로 협력업체의 안전보건수준을 평가 할 수 있는 Tool을 개발하였습니다. 기존의 2022년 정기출입 업체와 2023년 신규출입 업체를 대상으로 실시한 평가는 사내도급, 공사도급, 용역, 위탁 업체를 대상으로 하는 정기평가와 단발성 계약건에 대한 수시평가로 구분하여 운영하고 있습니다. 등급을 5개 등급으로 구분하여 이행수준을 평가하였으며 업체 평가는 반기별 1회 재평가하여 등급을 재조정하고 있습니다.

위험성평가 관련 절차서 재정립

디와이덕양은 위험성평가 고시의 개정에 따라 사내 절차서를 재정립하였습니다. 기존 절차서 내 위험성평가의 중요도가 증가함에 따라 환경영향평가와 분리하여 별도 평가를 수행하는 것으로 개정하였습니다. 또한 개정 내용에 대하여 임직원을 대상으로 교육함으로써 이해도를 제고하였으며, 이어서 모든 임직원이 참여하여 위험성평가를 실시하였습니다.

위험성평가

디와이덕양은 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 고용노동부의 사업장 위험성평가에 관한 지침을 준수하고 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 파악하여 제거 및 개선하기 위해 위험성평가를 실시하였습니다. 울산공장, 경주공장, 예산공장 및 사내 협력사 6개 업체를 대상으로 실시하였습니다. 위험성평가 결과로 나타난 위험요인별 지적사항은 지난 평가결과 개선사항으로 도출된 2024년 25건, 2025년 67건으로 총 92건 확인되었습니다. 현재 62건(67%) 개선되었으며 향후 2026년 6월 30일까지 개선을 완료할 예정입니다. 위험성 평가 결과는 사내 게시판에 게시하고 있으며, 정기안전보건교육을 통해 임직원과 공유하고 있습니다.

안전 교육 프로그램

디와이덕양은 관리사무직 및 기능별정직을 대상으로 안전보건교육을 진행하고 있습니다. 관리사무직은 분기별 100%의 참석률로 교육을 수료하였으며 기능별정직 또한 100%의 참석률로 교육을 수료하였습니다.



스마트 안전관리 어플 도입

디와이덕양은 스마트 안전관리 어플을 도입하여 관리감독자 일일점검, 안전활동, 보수작업, 공사, 안전작업표준교육, 안전교육, 안전건의, 안전이슈, 비상상황 알림 등을 실시간으로 이용할 수 있도록 운영하고 있습니다. 제보된 내용들은 관리자를 통해 취합되어 안전관리 프로세스에 맞게 처리되고 있습니다.



협력사 안전환경 합동점검

디와이덕양은 9개 주요 협력사를 대상으로 분기별 안전환경 협의체를 통한 합동점검을 실시하고 있습니다. 환경에 대한 주간 테마를 설정하여 지속적인 점검, 관리를 추진하였으며 물질 안전 보건 자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 관련 변경사항에 대한 최신화 여부를 점검하였습니다.

안전보건

안전보건

안전한 작업장 조성

디와이덕양은 안전한 현장을 구현하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 위험성평가 중심의 정기 관리를 통해 현장의 위험요소를 기계설비, 시설물, 작업환경 등으로 분류하여 관리하고 있습니다. 사내 협력사의 안전사고 예방을 위해 협력사 안전점검 및 평가를 수행하여 개선사항을 제공하고, 개선을 위한 기술을 지원하고 있습니다. 매월 수행하는 평가를 통해 점검하고 협력사의 종합평가 시 안전평가 점수에 반영하고 있습니다. 또한, 경영층의 주관으로 분기별 안전점검을 실시하고 있으며 외부 안전전문위원회를 운영하여 외부 전문가의 진단을 통해 현장 전반에 안전보건 기준을 검증하고 관리시스템을 보완하고 있습니다. 이 밖에도 안전결의대회를 실시하여 디와이덕양 및 협력사의 모든 임직원들이 산업재해예방을 위해 자율적으로 안전의식을 고취시키고, 안전문화를 내재화하는 시간을 가졌습니다.

환경경영시스템 인증

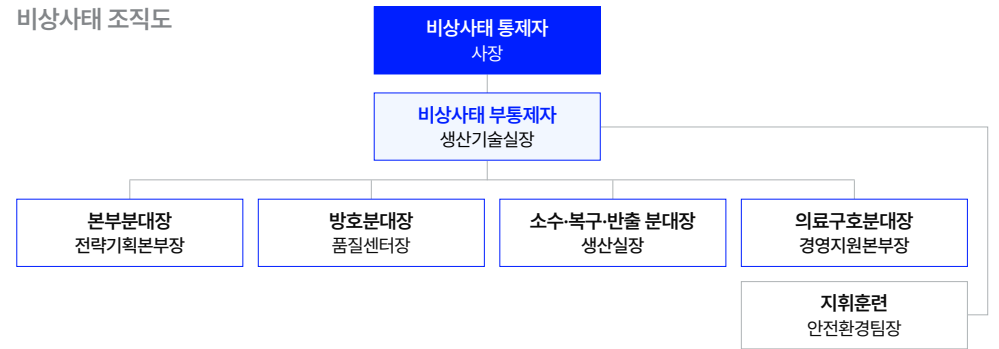
디와이덕양은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였으며 울산 본사, 경주 공장, 예산 공장에 적용하고 있습니다.



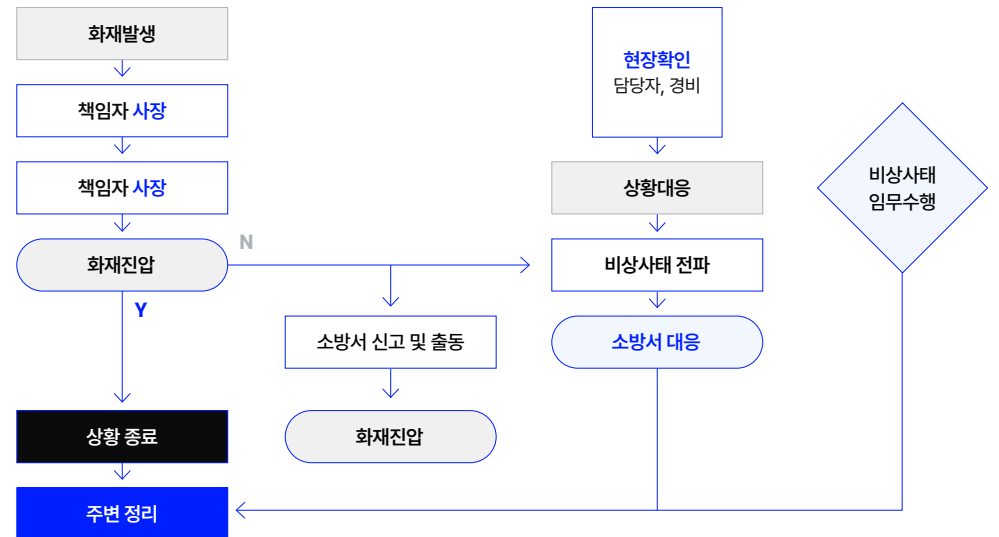
비상조치 대응 및 훈련

디와이덕양은 사업활동 중 발생 가능한 비상사태에 대응하기 위해 비상사태 관리 절차를 구축하여 운영하고 있습니다. 비상사태는 크게 환경 및 안전으로 구분하였으며 유해물질의 누출, 환경오염 위험, 유류탱크 파손, 화재 및 폭발, 인근지역피해, 천재지변, 정전 등으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 비상사태는 대표이사의 총괄 관리 및 지휘아래 생산실장, 전략기획본부장, 품질센터장, 생산기술실장, 경영지원본부장을 중심으로 역할을 구분하여 대응조직도를 구축하였습니다. 비상사태 교육훈련은 매년 1회 이상 실시하고 있으며 이와 별도로 각 팀별 비상사태훈련을 매년 1회 이상 추가로 실시하고 있습니다. 안전환경팀장을 중심으로 시나리오를 작성하여 사전예행 연습 및 훈련을 시행하고 있습니다.

비상사태 조직도



화재 발생 시 매뉴얼



안전보건

안전보건

건강 증진 활동

디와이덕양은 근무환경으로 인한 건강이상은 없는지, 비정형작업 및 근골격계 질환의 발현가능성 등을 확인하며 임직원의 보건 및 건강을 증진하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 임직원의 지속적인 건강관리를 위해 건강검진을 진행하였으며 유소견자 519명을 대상으로 일반검진 및 특수검진을 완료했습니다. 근골격계 재활 치료 프로그램을 운영하여 외부 재활치료사의 방문을 통해 스트레칭 치료, 재활운동, 도수치료, 테이핑 치료 등을 진행하였으며 통증 점수의 재평가를 통해 변화를 확인하였습니다.



● 심뇌혈관질환 바로알기 캠페인



● 행복 건강버스

건강 관리 프로그램

| | |
|----------------|---|
| 현혈 | COVID19으로 인한 혈액 수급난에 힘을 보태고, 지속적인 현혈 참여 문화 조성 |
| 건강관리실 | 근로자의 건강 유지 및 증진 방향을 모색하고 주요 건강 이슈(근골격계질환, 직업성 질환, 건강 상담, 종합검진, 보호구 지급, 기타 약품 지급)를 기록·관리 |
| 금연클리닉 | 직·간접적 흡연의 피해를 예방하고 금연을 희망하는 자원자를 대상으로 전문 상담 지원 |
| 달리는 마음상담소 | 스트레스 진단을 통해 개인의 스트레스 대처 능력을 제고하고, 정서적 관리의 중요성을 이해 |
| 독감 예방접종 | 독감예방 무료 접종 지원 |
| 비만관리 | BMI 25이상인 인원을 선별하여 건강 상태를 점검하고, 스마트홈케어 어플을 활용한 자가 건강관리 능력을 향상, 건강관리 키트를 지급하고 인센티브 제공 |
| 심폐소생술, 응급처치 교육 | 응급상황 시 초기대응을 할 수 있는 지식과 기술 습득 |

안전보건 강화의 달 행사

디와이덕양은 근로자의 안전보건 의식을 고취하고 안전보건문화를 활성화하기 위해 다양한 안전보건 활동을 발굴하여, 전사 임직원 뿐만 아니라 협력사도 함께 참여할 수 있는 안전보건 강화의 달 행사를 추진하였습니다. 2025년 7월 진행된 본 행사에서는 협력사와 함께하는 DY 안전보건 이벤트 및 포상을 통해 슬로건 공모전 및 스트레칭 대회를 추진하여 포상(200만 원)을 진행했습니다.



● 산업체 정신건강인식개선 캠페인



또한 노사가 함께하는 사내 교통안전 준수 캠페인을 추진하여 노동조합, 공장 부문 각 팀이 함께 사내 교통안전에 대한 홍보 및 지도를 수행하였습니다. 이 밖에도 비정형 작업을 대상으로 하는 특별 안전교육을 추진하였습니다. 특히, 현장 위험성평가를 실시하여 2024년 위험성평가 결과를 재평가하고 개선진행 현황을 점검하는 등 전반적인 안전을 재평가 하는 시간을 가졌습니다.

안전보건 강화의 달 행사에서는 안전 강화 활동 외에도 보건 강화 활동을 수행하여 전 임직원 및 협력사의 스트레스와 건강상태를 점검하였습니다. 스트레스zero의 날 이벤트 실시를 통해 직무스트레스를 관리하고 임직원의 정신건강이 보호될 수 있도록 하였습니다. 또한 건강한 생활습관 강조 캠페인을 통해 금연/전문상담, 음주체험 부스, 감염병예방 교육, 비만예방 캠페인을 통해 평소 생활 속 건강을 지킬 수 있도록 지원하였습니다. 이 밖에도 건강한 생활습관을 위한 힐링(명상) 프로그램 교육을 실시하였습니다.

품질경영

품질경영을 통한 고객만족

디와이덕양은 품질을 경영의 최우선 과제로 하는 것을 원칙으로 하며 고객과 소비자의 입장에서 출발합니다. 모든 제품은 원재료 입고에서부터 생산 공정, 완제품 출하에 이르기까지 통계적인 공정관리와 최신 시험장비를 활용한 품질보증 및 엄격한 품질 검사규격을 적용하여 무결점 제품을 실현하고 있습니다.

품질경영 전략

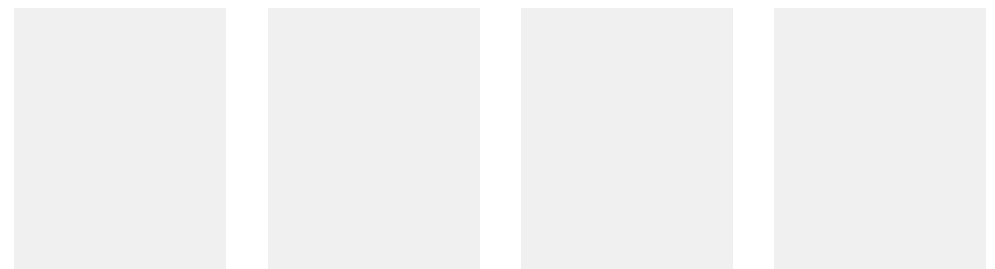
디와이덕양은 구축된 품질경영시스템의 효과적, 능동적인 운용을 위한 표준을 준수하고, 회사의 목표에 적극적으로 기여한다는 자세를 견지하며, 목표를 달성하는 기본이 되는 품질경영시스템의 지속적인 개선을 위하여 노력하겠습니다. 품질을 최우선으로 관리하고 최고 품질의 제품을 고객에게 공급하기 위해 선제적 대응을 통한 예방품질을 확보하고, 품질경쟁력 우수기업의 신뢰성 확보를 위해 품질경영인증을 획득하였습니다. 또한 고객만족의 품질혁신을 목표로 노력을 기울이고 있습니다. 모든 임직원의 적극적인 참여와 프로세스의 접근방식을 이해를 기반으로 지속적인 발전을 추구하고 있습니다. 고객 불량유출을 방지하고, 예출불량 품질문제를 사전에 검증할 수 있는 활동을 추진하고 있습니다 .또한 불만 사항을 지속적으로 청취하여 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 비전



품질경영 인증

디와이덕양은 우수한 품질경영의 지속성을 인정받아 산업통상자원부의 국가품질상 품질경쟁력우수기업을 다시금 수상하며 명예의 전당에 헌정되었습니다. 또한 자동차 산업의 품질경영시스템 요구사항을 충족하고 대외적 신뢰성을 제고하기 위해 IATF16949 인증을 취득하여 본사 및 울산공장, 경주공장에 적용하고 있습니다. 이 밖에도 디와이덕양의 미국법인인 ISO 9001 인증을 취득하여 적용하고 있습니다.



• 사진설명 • 사진설명 • 사진설명 • 사진설명

품질경영방침

●

우리회사의 품질방침은 고객을 만족시키는 것이다.

고객만족은 우수하고 안전한 품질의 제품과 서비스를 경제적으로 생산하여 적절한 때에 제공함으로써 실현된다.

회사는 고객만족을 위하여 경영 환경에 적합한 품질목표를 설정하고, 이 목표를 달성하기 위한 품질경영시스템을 수립하여야 하며, 모든 사원은 회사의 목표를 달성하기 위하여 노력하여야 한다. 회사의 품질방침을 포함한 품질경영시스템은 문서화되어야 하며, 회사의 모든 계층이 이해하고 실행하며 지속적으로 발전시켜야 한다.

DYCO 디와이덕양 대표이사

품질경영

품질경영

협력사 품질정보 소통

디와이덕양은 협력사 부품의 품질을 제고하고, 부품품질의 목표를 달성하기 위한 계획을 협력사와 공유하며 품질의 일관성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 3월에는 고객사의 품질 동향을 공유하고 2024년 부품 품질 실적 및 2025년 품질 목표에 대한 논의를 진행하였습니다. 또한 2025년 입고 품질의 목표를 달성하기 위한 계획에 대하여 공유하였습니다. 6월에는 상반기 외주 부품의 입고품질 현황을 공유하였으며 조직의 경쟁력을 높이는 품질문화에 대하여 함께 고민하였습니다. 품질 문의, 품질 문화 내재화, 글로벌 우수사례 등을 공유하며 역량을 강화하였습니다.

또한, 4M 변동점 관리의 중요성 및 요청사항을 공유하였습니다. 9월에는 전략적 품질관리를 통한 리스크 예방, 출하품질의 향상 방안에 대하여 논의 하였으며 고객사의 품질 동향에 대하여 공유하고, 협력사를 대상으로 안전 및 화재사고 예방 점검에 대한 협조 사항을 공유하였습니다. 12월에는 2025년 입고 품질 실적을 공유하고 2026년 목표를 공유하였으며 주요 업무 추진계획을 함께 논의하였습니다.



• 사진설명

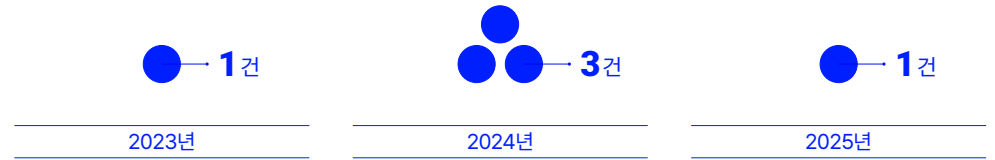


• 사진설명

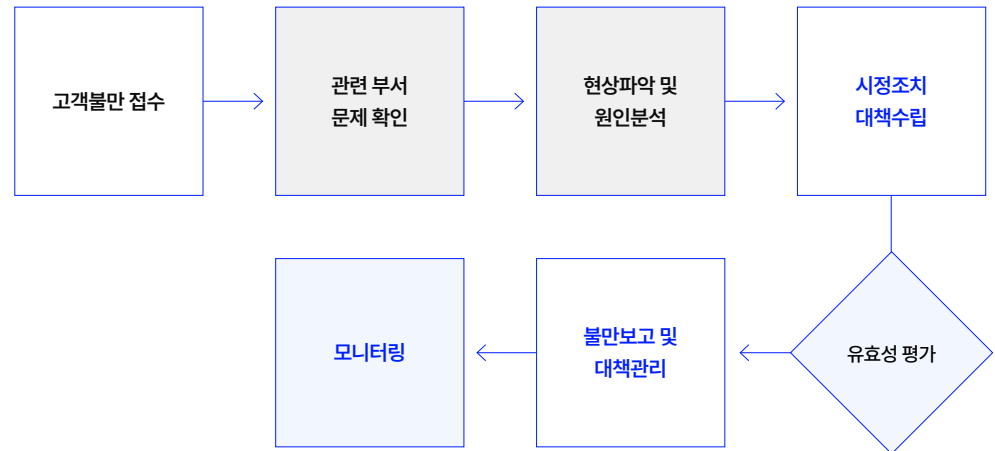
고객 만족 노력

디와이덕양은 고객의 만족을 위해 불편이 발생한 부분이나 품질에 대한 이슈를 고객사 시스템(HMG Partner) 및 대외문을 통해 수시로 청취하여 문제해결을 위해 노력하고 있습니다.

고객 불만 처리 현황(등록기준)



고객 불만 처리 프로세스



사회공헌

사회공헌

디와이덕양은 '사회적 책임을 소중히 생각하는 기업'이라는 경영이념에 따라 노년층, 소외계층 등 지역사회의 발전을 위한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 꾸준히 노력하여 더욱 더 신뢰받고 인정받는 디와이덕양이 되겠습니다.

사회공헌 전략

디와이덕양은 이해관계자의 삶의 질 향상을 기업 활동의 궁극적 목표로 인식하고 있습니다. 이에 따라 사회공헌을 통해 이해관계자의 행복을 증진하는 활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 취약계층 보호와 자동차 산업 발전을 위해 노사 공동으로 사회공헌기금을 마련하였습니다. 노사공동기금에서 사용자와 논의하여 취약계층의 생활안정과 빈민층 자녀를 위한 교육기금 등 다양한 활동에 사용하며 실질적인 지원 활동을 이어가고 있습니다. 앞으로도 디와이덕양은 임직원의 자발적 참여를 기반으로, 지역사회와 산업 생태계의 건강한 발전을 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 확장하겠습니다.

사회공헌 거버넌스

디와이덕양은 대표이사를 중심으로 경영지원본부 산하 총무팀에서 사회공헌 전략을 수립 및 실행하고 있습니다.



대학생 자작자동차 대회 후원

디와이덕양은 자동차공학회에서 개최하는 대학생 자동차대회에 지속적으로 후원하고 있습니다. 대학생 자작자동차대회는 전국의 자동차 공학도들이 직접 제작한 자작차로 오프로드 경기인 '바하(Baja)'와 환경조건 테스트인 '기술 디자인' 부문에서 경쟁하고 시상하고 있습니다. 대회는 실제 자동차 산업에서 요구되는 기술적 역량을 점검할 수 있으며 창의적인 아이디어를 확인할 수 있는 자리로 발돋움 하며 미래 자동차 산업 전문가의 축제로 나아가고 있습니다.

성금 및 물품 전달

디와이덕양은 사내 참실험 봉사회와 함께 임직원의 자발적인 모금을 통해 2025년 한 해 동안 총 4,587만 원 상당의 기부금을 전달하였습니다. 또한 사회공헌으로 헌혈행사와 자선걷기대회, 미세먼지 차단 숲 공사 지원 등 다양한 프로그램에 참여하였습니다. 앞으로도 지역사회와의 상생을 위해 더 많은 나눔활동을 전개할 계획입니다.

기부금 전달

| | | |
|------------------|---------------------|-------------|
| 윤주원국제교육재단 | 윤주원국제교육재단 | 울산광역시 복구체육회 |
| 대한적십자사 울산소방본부 | 대한적십자사 울산북부경찰서 | 울산 대영교회 |
| 한국컴패션 | 울산 복구재가노인지원서비스센터 | |

사회공헌 활동

| | |
|--|--|
| 대한산업보건협회 한마음혈액원  | 한국건강관리협회  |
|--|--|

PART.

03

GOVERNANCE

| | |
|------------|----|
| 지배구조 | 53 |
| 윤리·준법경영 | 56 |
| 정보보안 | 60 |
| ESG 리스크 관리 | 62 |



지배구조

이사회 구성과 운영

디와이덕양의 이사회는 관련 법규 및 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 관한 최고 의사결정권을 위임 받아 회사 이해관계자의 다양한 이해를 수렴 및 조율하고 기업의 가치를 높이기 위한 최고 의사결정기구로서의 책임과 역할을 지니고 있습니다. 이사회는 회사의 투자계획, 내부거래 등의 이해관계 상충, 투명한 보상 등에 대한 심의 및 승인, 회사의 전반의 리스크 관리 및 지속가능성 제고를 위한 의사결정을 실시하고 있습니다. 이사회는 사내이사 4명, 사외이사 2명, 감사 1명으로 구성되어 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 배운교 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이는 현재 당사가 미래 모빌리티 패러다임 변화에 발맞추어 전동화 사업의 성공적인 안착과 본격적인 도약을 이루어야 하는 중요한 기점에서 있기 때문입니다. 이에 따라 전동화 분야에서 풍부한 실무 경력과 검증된 전문성을 갖춘 대표이사를 중심으로 신속한 의사결정 체계를 정비하여 사업의 실행력을 높이고자 하였습니다.

이사회 구성 현황

(2026년 4월 기준)

| 구분 | 성명 | 성별 | 주요경력 | 임기 | Board Skill Matrix | | | | |
|------|-----|----|--|--------------|--------------------|-------|-------|------|-----|
| | | | | | 경영/경제 | 재무/회계 | 지속가능성 | 위험관리 | 글로벌 |
| 사내이사 | 하란수 | 여 | • (현)디와이덕양 명예회장 | ~2028.03.25 | | | | ● | |
| | 이국진 | 남 | • (현)디와이덕양 회장 • (전)한국IBM | ~2027.03.26 | | ● | | | |
| | 윤성희 | 남 | • (현)디와이덕양 대표이사 • (전)VISTEON | ~2028.03.25 | ● | ● | | | ● |
| | 배운교 | 남 | • (현)디와이덕양 대표이사 • (전)LG이노텍 | ~2028.06.24 | ● | | | ● | ● |
| 사외이사 | 서종환 | 남 | • 성균관대학교 기계공학부 교수 • 한국복합재료학회 부문회장 | ~2027.03.26 | | | ● | | ● |
| | 고준형 | 남 | • (현)한양대학교 경제금융대학 특임교수 • (전)연세대학교 경영전문대학원 객원교수 • (전)포스코경영연구원 원장/대표이사 | ~2029.03.24 | | ● | | | ● |
| 감사 | 박장우 | 남 | • 창원지방검찰청 통영지청장 • 법무법인 광장 변호사 | ~ 2028.03.25 | ● | | | | |

지배구조

이사회 구성과 운영

이사회 선임

디와이덕양은 6명의 이사 중 2명을 사외이사로 구성된 이사회를 운영하고 있습니다. 회사는 상법 시행령 제 34조 제2항에 의거하여 자산 총액 2조 미만으로 이사후보추천위원회 설치 의무 법인이 아니지만 이사회 운영의 투명성 및 전문성 제고를 위해 이사회에서 사내이사 및 사외이사 후보자에 대하여 충분한 검증 절차를 시행하고 있습니다.

사외이사의 경우 결격사유여부를 철저히 검토하여 주주총회에 후보자로 추천, 승인을 통해 선임하는 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 회사와의 독립성 여부, 법령상 자격요건을 포함한 사외이사 자격요건 적격 확인서를 요청하여 확인하고 있습니다. 앞으로도 디와이덕양은 이사회의 투명성과 독립성 확보를 위한 이사 선임 프로세스 개선 및 이사후보추천위원회를 설치하여 운영할 수 있도록 정책 및 규정을 검토할 예정입니다.

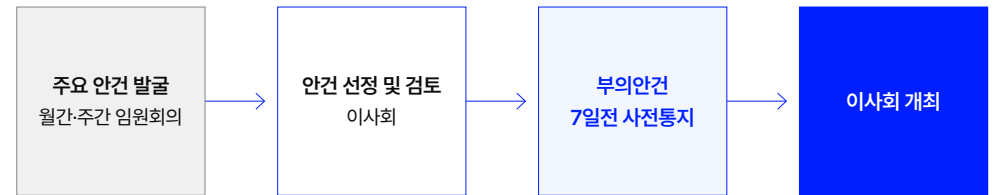


이사회 전문성 및 다양성

디와이덕양의 이사회는 자동차 산업, 경영, 법률, 회계, 지속가능성 등 다양한 분야의 경험과 전문성을 보유한 전문가로 구성하고 있습니다. 이사는 기업 경영의 균형적인 견제 기능을 수행하며, 기업의 기회 및 위기요인을 선형적으로 감지하고, 대처를 위한 의사결정을 실시하는 역할을 수행합니다. 이사회 구성에 있어 독립성 및 전문성 확인과 관련 없는 성별, 국적 등과 같은 제한적/차별적 항목을 평가 요건으로 두지 않고 있습니다. 이사회 전문성 강화를 위해 대표이사는 외부 ESG교육 및 세미나에 적극 참여하고 있으며, 세미나를 통해 비즈니스 수행에 대한 외부 자문도 실시하여 제3자 및 이해관계자의 의견도 적극 수렴하고 있습니다. 관련 내용을 이사회에 공유하여 전문성 강화 및 최선화를 상시 진행하고 있습니다. 사외이사의 회사 이해도 향상 및 원활한 이사회 활동을 위해 각 부분별 담당부서가 회의 관련 제반업무, 회사 경영과 관련한 주요 현안 정보, 경영현황과 관련한 정보 등을 지원하고 있습니다.

이사회 운영

2025년도 이사회는 총 11회 개최되어 내부회계관리제도 운영실태 점검결과 보고, 신규 차입의 건, 이사 신규 선임 등의 안건을 심의하였습니다. 월간·주간 임원회의를 통해 각 본부별 발생한 이슈를 검토하여 주요 안건을 발굴하고, 이를 이사회에 상정하여 최종 검토 및 심의를 진행하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 이사회 개최 전 부의안건 등에 대해 최소 7일전에 통지함으로써 안건에 대한 충분한 검토가 진행되도록 하며 이사의 참석율을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



이사 평가 및 보상

사외이사의 신규선임 및 재선임시 사외이사 후보의 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 직무충실성, 이사회 다양성 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 당사의 사외이사 보수는 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 이루어지고 있습니다. 또한 해당 이사의 보수는 매 분기마다 전자공시시스템을 통해 공시함으로써 보수에 관한 내용을 투명하게 운영하고 있습니다.

내부 감사기구

디와이덕양은 감사위원회를 운영하지는 않으나 주주총회 결의에 의하여 선임된 전문지식과 경험을 보유한 상근감사가 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사의 독립성을 보장하며 회사와 관련된 정보를 접근할 수 있는 권한을 부여하였으며 필요시 외부 전문가의 도움을 구할 수 있도록 하여 회사 경영과 관련한 감사를 충실히 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

지배구조

주주 권리 보호

디와이덕양은 기업지배구조 현장을 통해 주주권익을 위한 경영을 명문화하고 있습니다. 주주의 의결권 보장을 위한 총회공고 최소통지기간 및 전자투표제 도입 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

이사회 구성 현황

디와이덕양은 투명하고 책임있는 경영을 통해 기업의 이익을 증대시키고 주주 및 모든 이해관계자의 권익 향상을 위해 노력하고 있습니다.



주주의 기본적인 권리를 보장, 모든 주주를 공정하게 대우



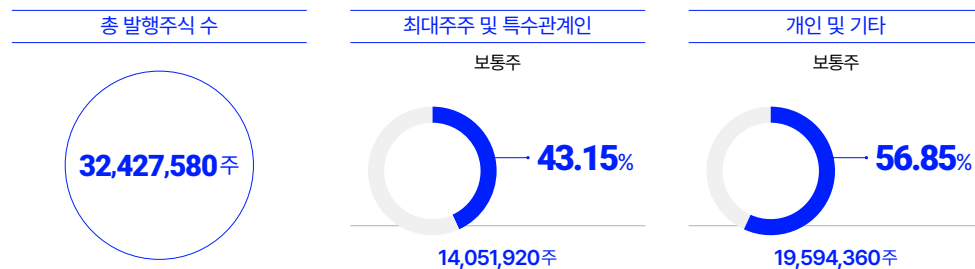
주주들이 필요로 하는 정보를 적시에 충분히, 공정하게 주주에게 제공



특정주주 또는 경영진의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주의 권익을 보호

주주 현황

2025년 12월 31일 기준



개인 및 기타 비중이 56.85%로 더 높음

주주환원 정책

디와이덕양은 주주가치 제고를 위해 정기배당을 실시하고 있으며 기업의 성장과 이익에 대한 주주환원을 고려한 배당 규모를 수립하고 있으며, 매년 확대되고 있습니다.

| 구분 | 단위 | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|--------|----|---------------|---------------|---------------|
| 배당종류 | - | 현금배당 | 현금배당 | 현금배당 |
| 주당 배당금 | 원 | 50 | 50 | 60 |
| 총 배당금 | 원 | 1,621,379,000 | 1,621,379,000 | 1,945,654,800 |
| 시가배당율 | % | 0.9 | 1.7 | 2.8 |
| 주주환원비율 | % | 36.4 | 9.7 | 158 |

*주주환원비율: 주주환원금액/연결 당기순이익

주주총회 소집 및 개최

디와이덕양은 주주총회 2주 전에 주주에게 권리 행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공하고 있습니다. 회사 홈페이지 등 공시 채널을 통해 주주들이 소집 전 의안에 대해 충분히 사전적으로 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 사업보고서, 감사보고서 등 필요 정보와 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 전자투표제를 도입하여 주주 모두가 편리하게 소중한 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

투명한 정보공시 및 소통

디와이덕양은 주주를 포함한 모든 이해관계자와의 적극적인 소통을 실시하여 기업의 주요 현안에 대해 설명하고 있습니다. 또한, 회사 홈페이지를 통해 사업부문, 재무 및 주요 공시현황, 연구개발, ESG경영활동, 홍보자료 등을 공개하고 있습니다.

협력사 ESG 행동강령

윤리·준법경영

윤리경영 추진체계

윤리경영은 이제 글로벌 기업경영의 표준이자, 원칙입니다. 디와이덕양은 '책임'이라는 사훈을 바탕으로 기업의 사회적 책임, 정당한 이윤 추구, 투명하고 건실한 경영을 실천하는 기업으로 나아가고 있습니다. 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구하기 위해 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리규범 체계를 구축하고 있습니다.

윤리헌장 바로가기

윤리헌장

디와이덕양(주)는 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈에 기여하는 글로벌 기업을 지향한다. 윤리경영의 실천은 이를 위한 근간이 되는 바, 디와이덕양(주)는 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 디와이덕양(주)의 모든 구성원은 본 윤리헌장을 준수하여야 한다.

윤리헌장의 적용대상은 디와이덕양(주) 전 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)이며, 디와이덕양(주) 임직원은 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인하여 그 권익에 영향을 받는 외부 이해관계자를 대할 때에도 본 윤리헌장에 따라 행동한다.

디와이덕양(주) 임직원은 법규를 준수하는 동시에 본 윤리헌장에 따라 업무를 수행해야 한다. 더 나아가 당사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자도 본 윤리헌장을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

하나, 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며, 부패 방지 및 깨끗한 기업문화 조성에 앞장선다.

하나, 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 고품질의 서비스를 적기에 제공함으로써 고객에게 기쁨과 편안함을 제공한다.

하나, 우리는 윤리경영에 대한 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 모든 이해관계자와 공동의 발전을 추구한다.

하나, 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건을 제공하고 임직원의 건강과 삶의 질 향상에 주력한다.

하나, 우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 국가와 사회가 건전하고 풍요로우며 더욱 발전할 수 있도록 책임과 의무를 다한다.

하나, 우리는 생명을 존중하고 깨끗한 자연환경을 조성하기 위해 안전사고 예방 및 환경 오염 방지에 노력하며, 과학기반감축목표 이니셔티브(SBTi) 활동을 지지한다.



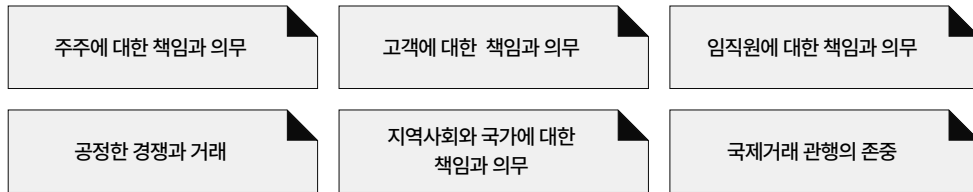
윤리·준법경영

윤리경영 추진체계

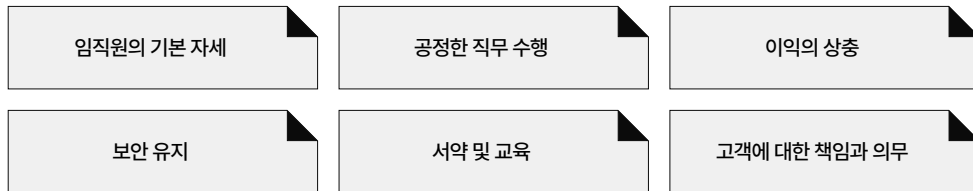
윤리경영 실천지침

디와이덕양은 기업 경영 및 임직원의 모든 업무 수행에 있어 항상 윤리헌장의 원칙 및 윤리적 판단이 적용될 수 있도록 윤리경영 실천지침을 수립하여 공유하고 있습니다. 또한, 대외 경영환경의 변화, 외부 이해관계자의 요구 등을 검토하여 지속적인 개정활동을 실시하는 등 조직 전반에서 윤리적 판단 및 실행의 실효성을 높이고 있습니다.

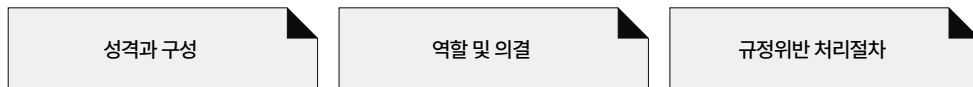
회사의 기본 윤리



임직원의 기본 윤리



윤리경영위원회



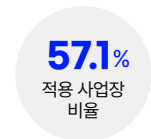
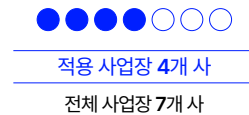
윤리경영 추진조직

윤리경영 이행을 강화하기 위해 윤리경영위원회를 설치하여 최고의사결정 역할을 수행하고 있습니다. 윤리경영위원회는 회사 및 임직원의 윤리 강령, 윤리 규정 준수 및 올바른 가치관의 정립을 위하여 존재하는 회사내의 상설 협의체입니다. 윤리경영 주관부서인 인사팀은 윤리경영위원회의 간사역할 및 윤리경영 정책 수립, 윤리규정 위반신고 채널 관리, 윤리교육 진행 등의 업무를 수행합니다. 윤리경영은 국내 뿐만 아니라 해외법인에도 적용 및 관리되도록 역할을 정의하고 있습니다.



반부패경영시스템

디와이덕양은 2025년 반부패경영시스템 인증(ISO 37001)을 획득하여 유지하고 있으며, ISO37001 표준 개정(2016 → 2025)에 따른 보완사항을 매뉴얼, 절차서 등에 반영하였습니다. 이에 따라 조직 내 모든 수준에서 “부패방지 문화”를 개발, 유지 및 촉진하는 것을 명문화하였으며, 사후 심사를 통해 변경 표준 인증을 완료했습니다.



윤리·준법경영

윤리경영 실천노력

디와이덕양은 실천하는 윤리, 함께하는 윤리적 기업문화를 조성하기 위해 매년 임직원을 대상으로 윤리경영에 대한 인식 조사를 실시하고 있습니다. 또한, 윤리교육 및 서약 징구, 자진 신고기간 운영 등을 통해 윤리적 공감대를 만들어 가고 있습니다.

부패방지 경영시스템 매뉴얼

디와이덕양은 부패방지 경영시스템 방침을 명확하게 이해하고, 정해진 절차에 따라 업무를 수행함은 물론 맡은 바 책임을 다하는 기업문화를 조성하기 위해 부패방지 경영시스템 제도를 제·개정하였습니다. 특히 본 시스템은 디와이덕양뿐 아니라 협력회사의 ESG 행동강령 및 ESG 자체 평가 가이드를 담아 협력사에서 디와이덕양의 ESG경영 및 부패방지 경영에 대한 이해와 공동의 실천을 이행할 수 있도록 가이드하고 있습니다.



윤리교육 및 실천 서약

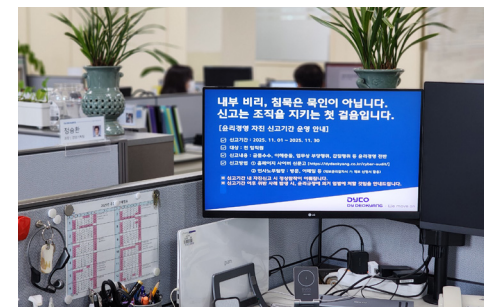
디와이덕양은 전 임직원에게 대해 윤리경영을 이해하고 업무에서 실천할 수 있도록 매년 윤리교육 및 실천 서약을 실시하고 있습니다. 2025년에는 12월 8일부터 23일까지 총 13차수로 진행하여 윤리경영의 이해와 중요성 및 실제 업무에서 발생할 수 있는 윤리 사례를 통해 올바른 윤리적 판단을 위한 역량 강화에 중점을 두었습니다. 또한, 부패방지 경영시스템의 올바른 이해와 적용을 위해 부서별 내부 심사원 총 8인을 대상으로 내부 심사원 교육을 실시하였습니다.

| 구분 | 단위 | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리교육 이수 인원 | 명 | 881 | 885 | 883 |
| 윤리교육 이수 비율(%) | % | 100 | 100 | 100 |
| 윤리규정 준수 서약 | % | 100 | 100 | 100 |

*2025년 윤리교육 실시 당시 대상인원은 883명으로 100% 교육을 수료함

윤리경영 자진 신고기간 운영

디와이덕양은 모두가 함께 만들어 가는 윤리경영 문화 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 사내 윤리경영 자진 신고기간을 운영하여 윤리적 이슈를 신속하게 확인하였습니다. 신고 기간 내 별도 특이사항은 없었습니다.



• 윤리경영 자진 신고기간 안내

윤리·준법경영

부패행위 신고제도 및 처리

디와이덕양은 윤리적 이슈에 대해 무관용의 원칙을 경영의 최우선으로 삼고 있습니다. 부패행위에 대한 신고제도를 운영하는 등 임직원 및 모든 이해관계자들이 기업 경영과 관련된 비윤리적 행위가 발생하지 않도록 상호 견제 및 준수를 위해 함께 노력하고 있습니다.

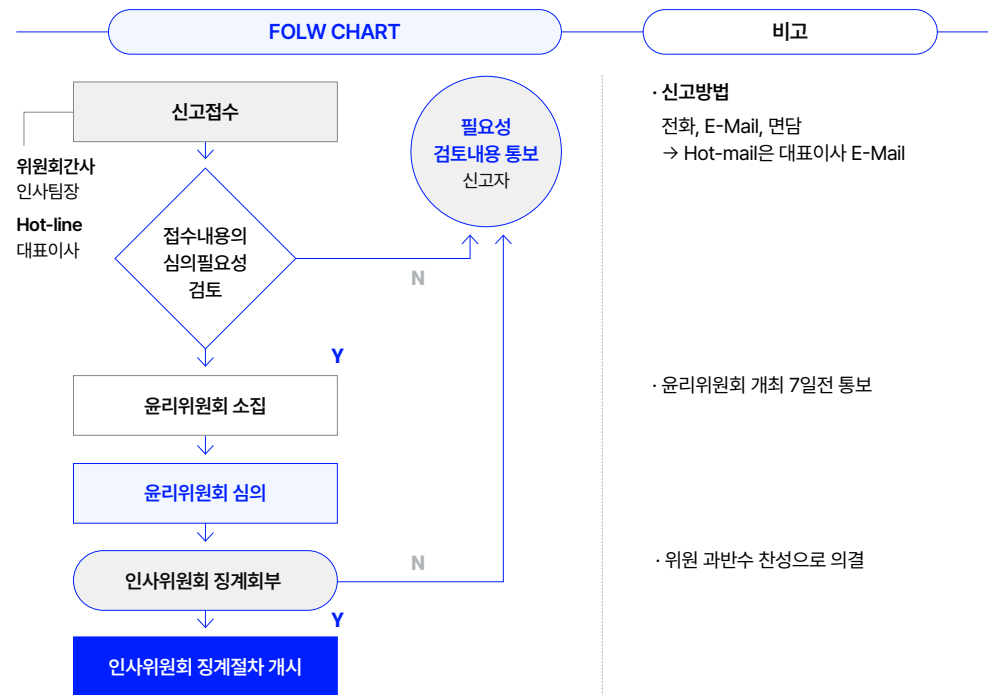
사이버 신문고 운영

디와이덕양은 투명하고 공정한 윤리경영의 실천을 위하여 사이버 신문고 제도를 운영하고 있습니다. 사이버 신문고는 디와이덕양의 윤리경영 실현을 위하여 임직원 뿐만 아니라, 모든 이해관계자들이 의견을 자유롭게 피력할 수 있도록 홈페이지에서 확인이 가능한 채널입니다. 불공정 거래, 금전/금품요구, 불합리한 관행 등 업무과정에서 발생할 수 있는 모든 비윤리적 유형을 제보할 수 있습니다. 접수된 내용에 대해서 사실확인 및 조사를 실시하며, 제보자가 안심하고 각종 내용을 접수할 수 있도록 모든 제보 내용과 신고자에 대한 내용은 보안 처리 및 비공개로 진행하여 신고자에 대한 철저한 신분을 보장하고 있습니다.

| | | | | | | |
|---------------|--------|--|-----------|-------------|---------|------------|
| 제보유형 | 불공정 거래 | 금전, 금품, 향응의 부당한 요구 | 내부회계제도 위반 | 직권 오남용 및 청탁 | 불합리한 관행 | 윤리실천 강령 위반 |
| 제보방법 | 인터넷 제보 | 사이버신문고 바로가기 | | | | |
| | 서신접수 | (44247) 울산광역시 북구 효암로 366 디와이덕양 본관 3층 인사팀 | | | | |
| 제보자 보호 | 비밀보장 | 신분보장 | 책임감면 | | | |

윤리제보 접수 및 처리 프로세스

윤리제보가 접수되면 엄격한 비공개 방식으로 관련부서 확인, 윤리위원회 소집 및 심의 등 관련 절차를 실시하며, 접수일로부터 30일 이내 처리하는 원칙을 수립하는 등 신속하고 공정한 결과를 도출하고자 노력하고 있습니다. 윤리제보 접수 및 처리 현황은 당사 지속가능경영보고서를 통해 매년 투명하게 공개할 예정입니다.



비고

- 신고방법
전화, E-Mail, 면담
→ Hot-mail은 대표이사 E-Mail
- 윤리위원회 개최 7일전 통보
- 위원 과반수 찬성으로 의결

* 처리기한 접수일로부터 30일 이내(필요 시 30일 이내 1회한 연장가능)

정보보안

정보보안 체계

디와이덕양은 엄격한 수준의 정보보안 체계를 구축하여 회사 및 이해관계자의 소중한 자산을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 정보보안 규정 및 거버넌스를 수립하고 정보보안관리체계의 인증을 획득하여 수준 높은 관리체계를 유지하고 있습니다.

정보보안 규정

디와이덕양은 2009년 정보보안 규정을 제정하였으며, 주기적인 개정을 통해 관리하고 있습니다. 본 규정은 임직원을 비롯하여 회사 출입 방문객 및 회사와의 거래하는 모든 기업에 적용하여 기업의 경영활동과 관련된 제반 요소가 불합리적으로 누설 및 침해되지 않도록 관리하기 위한 기업경영의 원칙입니다.



정보보안 추진조직

디와이덕양은 최고경영자를 위원장으로 하는 정보보안 조직체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 최고책임자 (CSO), 보안총괄 부서, 각 영역별 주관부서를 선정하여 체계적이고, 선제적인 정보보안 기반을 조성하고 있습니다.



개인정보보호 담당 조직

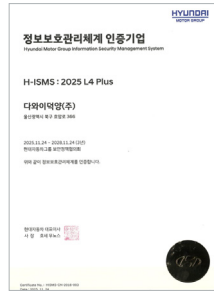
디와이덕양은 개인정보보호 최고책임자를 경영지원본부장으로 임명하였으며 개인정보보호 담당조직으로 인사팀을 지정하여 지속적인 관리가 이루어질 수 있도록 조치하였습니다.

정보보안

정보보안 체계

정보보안관리체계 인증

디와이덕양은 현대자동차에서 실시하는 정보보호관리체계 인증기업(Hyundai Motor Group Information Security Management System)으로 선정되었으며, 지속적으로 인증을 갱신/유지하고 있습니다. 이는 협력사의 관리보안, 기술보안, 물리보안 3가지 영역을 각각 심사하여 현대자동차의 합격기준점수에 넘은 협력사에게만 인증서를 발급하는 제도입니다. 정보보호 일반현황, 정보보안 정책서, 정보자산 분류기준 및 분류현황, 보안운영 계획, 보안 개선이력 등의 심사를 통해 높은 수준의 정보보안관리체계를 인정받았습니다.



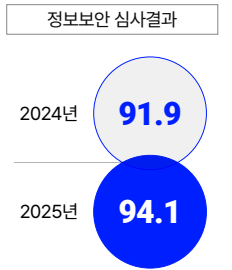
정보보안 사고 대응 프로세스

디와이덕양은 정보보안 사고의 사전 예방을 최우선으로 실시하고 있습니다. 사고 발생시 관련 프로세스에 의해 신속하게 원인을 파악하고, 복구 및 재발방지를 위한 활동을 진행하고 있습니다.



정보보안 진단

디와이덕양은 매년 정기적으로 정보보안 심사를 실시하고 있습니다. 정보보안 규정 준수, 관리적 보안, 기술적 보안 등 정보보안 규정에서 정한 관리 영역에 대해 평가를 진행하고 있습니다. 2025년에는 21개 부서의 정보보안 실태조사 결과 평균 94.1점으로 전년대비 향상되었습니다. 또한, 임직원의 정보보안에 대한 인식제고를 위한 심사를 상시적으로 실시하고 있으며, 분기 1회 정보보안의 날을 지정하여 부서에서 자체적으로 정보보안을 점검하는 문화를 조성하고 있습니다.



정보보안 교육

디와이덕양은 매년 임직원 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 대상 유형별 맞춤형 교육을 통해 정보보안의 인식을 제고하고 업무속에서 정보보안이 준수되도록 관리하고 있습니다. 또한, 관리직 대상 사이버 침해사고 예방을 위한 피싱메일 모의훈련을 실시하여 정보보안의 역량 및 대응력을 높이고자 하였습니다.

| | | | |
|------------------|------------------------|--|--|
| 채용 시 보안교육 | 경력사원 신입사원 | · 개인정보 및 DY 보안관리(문서, 정보, 시설 등) * 총 19명 교육 완료 | 수시 |
| 팀별 보안교육 | 관리사무직 | · 사이버 침해사고 예방을 위한 피싱메일 모의훈련 · 악성메일 차단 시스템 구성도 · 네트워크 접근제어 시스템 설치 구성도 · 보안 관리 체계 강화(정보유출 보안 사고 사례) · 데이터 보호 의무 준수 · 보안진단 평가표 개선 | 3월 |
| 현장직 보안교육 | 현장근로자 상시근로자 | · 사내출입관리지시서 관련 교육 · 랜섬웨어 감염예방(파일공유금지, 불법사이트 접속금지 등) | 12/11-12 12/15, 12/17-18, 12/22-23 |

ESG 리스크 관리

리스크 관리 체계

디와이덕양은 기업의 지속가능성에 대한 안정성과 예측 가능성을 높이기 위해 재무·비재무적 리스크의 선제적 발굴 및 통합적인 관리를 실시하고 있습니다. 국내·외 비즈니스 활동에 따른 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 파악하여 분석을 통해 리스크에 따른 영향을 관리하고 있습니다. 재무, 규제, 기술/사업, 평판 등 주요 영역에 대한 리스크를 정의하고, 기회 및 위협요인 분석, 발생가능성 및 영향성 분석을 통해 대응활동을 수립하고 있습니다.

| 구분 | 주요리스크 | 기회 | 위험 | 발생가능성 | 영향성 | 기회 및 리스크 요인 | 대응 활동 |
|-------|-------------|----|----|-------|-----|---|--|
| 재무 | 유동성 위험 | | ● | 중 | 고 | 급격한 환율 변동, 이자율 변동, 자본 위험, 신용도 위험, 세금 위험 등 미래시장의 불안정성 및 급격한 변동성 존재 | · 매년 부채 비율을 안정적으로 줄여가는 노력 이행 · 유동성 위험에 노출되지 않기 위해 지속적으로 금융 정책 등 관련 모니터링 진행 |
| | 신용 위험 | | ● | 저 | 고 | 기업의 재무적 상황이 급격하게 하락하여 거래 불가 위험 등 발생 | |
| 규제 | 기후변화 규제 | | ● | 고 | 고 | 2035 국가 NDC 목표 상향, 2030 고객사 온실가스 배출량 저감(0%) 요청에 따른 목표 이행 | · 매년 탄소배출량 제3자 검증 진행 · CDP SC 평가 대응을 바탕으로 중장기 계획 수립 및 적용 |
| | 안전 법규 및 규제 | ● | | 고 | 중 | 내부적 안전관리 시스템 고도화에 따른 높은 안전수준 평가 | · ISO 45001 도입 완료 · 매년 고객사 안전 평가 대응을 통해 지속적인 안전관리 시스템 고도화 진행 |
| 기술·사업 | 친환경 기술/사업 | ● | | 고 | 중 | 친환경 생태계로의 변화에 대한 선제적 대응으로 시장 선점의 기회 창출 | · 친환경 소비 트렌드에 맞춰 전기차 부품 관련 사업 진행 · 국책과제로 각종 친환경 기술 개발 및 고객사 제안 실제 일부 항목은 사업화 진행 중 |
| | 정보보호 | | ● | 저 | 중 | 고객정보 유출, 내부기밀정보 유출 등의 문제 발생 | · 현대차 정보보호관리체계 인증인 H-ISMS를 획득 · 정기적 보안 점검, 정보보호 교육 등 다양한 활동을 전개 |
| 평판 | 이해관계자 요구 | | ● | 중 | 고 | 윤리경영 이슈(부패 관련) 발생에 따른 평판 하락에 의한 입찰 및 정부과제 지원 제재 등 발생 | · 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 취득 · 윤리경영 문제 사전 예방활동 추진 |
| | | ● | | 중 | 중 | 친환경기업 이미지에 따른 장기적인 기업가치 제고 | · 선박용·재사용 ESS, 원소재 재활용을 통한 타산업 진출 등 친환경 연구 성과 발생 시, 언론 보도 수행 |
| 물리적 | 자연재해 및 이상기후 | | ● | 저 | 고 | 태풍 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생 | · 매년 태풍 발생시기 이전 공장 안전 점검 수행 · 대형 태풍 발생 시 비상 대책 시나리오에 따라 공장 운영에 문제가 없도록 대응 |

Appendix

| | |
|-------------------|----|
| 재무정보 | 64 |
| ESG Data | 65 |
| GRI Content Index | 72 |
| 제3자 검증의견서 | 73 |
| 주요 수상실적 및 가입단체 현황 | 75 |

재무정보

재무 정보

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------|-----------|-----------|-----------|
| 유동자산 | | 400,452 | 362,763 | 373,802 |
| · 당좌자산 | | 380,020 | 341,227 | 353,787 |
| · 재고자산 | | 20,432 | 21,536 | 20,015 |
| 비유동자산 | | 173,197 | 195,804 | 217,037 |
| · 투자자산 | | 7,518 | 6,947 | 7,843 |
| · 무형자산 | | 139,418 | 161,036 | 181,494 |
| · 당좌자산 | | 2,949 | 2,977 | 2,549 |
| · 기타비유동자산 | | 23,312 | 24,844 | 25,151 |
| 자산총계 | | 573,649 | 558,567 | 590,839 |
| 유동부채 | | 444,468 | 424,933 | 443,385 |
| 비유동부채 | | 38,119 | 31,941 | 32,590 |
| 부채총계 | | 482,587 | 456,874 | 475,975 |
| 자본금 | 백만 원 | 16,282 | 16,282 | 16,282 |
| 주식발행초과금 | | 13,808 | 13,808 | 13,808 |
| 이익잉여금 | | 25,357 | 36,821 | 37,473 |
| 기타자본구성요소 | | 39,466 | 39,240 | 51,828 |
| 비지배주주지분 | | (3,851) | (4,458) | (4,527) |
| 자본총계 | | 91,062 | 101,693 | 114,864 |
| 매출액 | | 1,875,890 | 1,883,286 | 1,738,072 |
| 영업이익 | | 27,728 | 8,230 | 3,204 |
| 당기순이익 | | 4,450 | 16,683 | 1,235 |
| 지배회사지분순이익 | | 12,419 | 16,848 | 1,243 |
| 비지배회사지분순이익 | | (7,969) | (165) | (8) |
| 주당순이익 | | 383 | 520 | 38 |
| 연결에 포함된 회사 수 | | 4 | 4 | 4 |

경제성과 분배

| 분류 | 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|--------|------|-----------|-----------|-----------|
| 국가 | 법인세 | | 3,345 | 6,235 | 1,971 |
| 주주 | 배당금 | | 0 | 1,621 | 1,621 |
| 지역사회 | 사회공헌비용 | 백만 원 | 32 | 25 | 35 |
| 협력사(전체) | 구매비용 | | 1,352,371 | 1,689,829 | 1,551,524 |
| 임직원 | 인건비 | | 67,168 | 74,548 | 84,231 |

ESG Data

환경 성과

생산현황

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|----|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 총 생산량(원 단위로 생산대수 사용 시) | 대 | Crash Pad : 1,081,124 | Crash Pad : 1,293,456 | Crash Pad : 1,274,484 |
| | | D/T : 374,320 | D/T : 391,584 | D/T : 415,841 |
| | | IPS : 723,257 | IPS : 696,131 | IPS : 676,129 |
| | | 합계 : 2,178,701 | 합계 : 2,381,171 | 합계 : 2,366,454 |

에너지 사용

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|---------|-----|-------------|--------|--------|---------------|
| 에너지사용량 | MWh | 비재생에너지(전기) | 17,915 | 18,955 | 19,130 |
| | | 비재생에너지(가스) | 8,528 | 4,625 | 3,750 |
| | | 비재생에너지(휘발유) | 437 | 417 | 433 |
| | | 비재생에너지(경유) | 1,766 | 1,659 | 1,634 |
| | | 재생에너지 | 0 | 0 | 0 |
| | | 합계 | 28,647 | 25,657 | 24,946 |
| 에너지공급원별 | MWh | 전기 | 17,915 | 18,955 | 19,130 |
| | | 가스 | 8,528 | 4,625 | 3,750 |
| | | 휘발유 | 437 | 417 | 433 |
| | | 경유 | 1,766 | 1,659 | 1,634 |
| | | 기타 | 0 | 0 | 0 |
| | | 합계 | 28,647 | 25,657 | 24,946 |

수자원 사용

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|--------------------|--------|--------|---------------|
| 수자원 사용량 | 사용량 | 42,478 | 48,120 | 51,082 |
| 수자원 공급원별 공급량 | 제3자공급수 | 42,478 | 48,120 | 51,082 |
| | 지하수 (상수도, 농업용수도 등) | 0 | 0 | 0 |
| | 바닷물 | 0 | 0 | 0 |
| | 지표수 | 0 | 0 | 0 |

* 폐수 배출량은 수자원 사용량과 동일

온실가스 배출

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|--------------|--------|--------|--------------|
| 온실가스 배출량 | Scope1(직접배출) | 2,618 | 1,704 | 1,319 |
| | Scope2(간접배출) | 8,228 | 8,706 | 7,980 |
| | S1+S2 합계 | 10,846 | 10,410 | 9,298 |

* 휘발유 및 경유의 단위 변경에 따른 값 수정

대기오염물질 발생

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------|----|------|------|-------------|
| NOx 배출량(질소산화물) | 톤 | 0 | 0 | 0 |
| SOx 배출량(황산화물) | | 0 | 0 | 0 |
| PM 배출량(먼지) | | 0 | 0 | 0 |
| 기타(먼지) | | 5.4 | 13.3 | 4.9 |
| 기타(탄화수소) | | 70.8 | 53.7 | 92.0 |

*2025년 시설물 철거에 따른 먼지 발생량 급감

유해화학물질 사용

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|----|------|------|-----------|
| 유해 화학물질 사용량 | 톤 | 102 | 104 | 59 |

ESG Data

환경 성과

폐기물 배출

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 폐기물 배출량 | 일반폐기물 | 2,165 | 2,250 | 1969 |
| | 지정폐기물 | 26 | 16 | 44 |
| | 합계 | 2,191 | 2,266 | 2014 |
| 폐기물 처리 | 소각 | 1,460 | 1,481 | 1,089 |
| | 매립 | 0 | 0 | 0 |
| | 재활용 | 731 | 785 | 925 |
| | 재활용률 | % | 33 | 35 |

친환경 비즈니스

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|------------|------|------|------|
| 친환경 비즈니스 | 친환경 제품 구매액 | 0 | 0 | 0 |
| 친환경 투자 | 친환경 투자액 | 15 | 19 | 41 |

환경 컴플라이언스

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|---------|------|------|------|
| 환경법률 및 규제 위반 | 법규위반 건수 | 0 | 0 | 0 |
| | 벌금액 | 0 | 0 | 0 |

환경인식 내재화

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------------|------|------|------|
| 환경교육 실적 | 총 교육 시간 | 2 | 2 | 2 |
| | 총 교육 인원 | 600 | 600 | 600 |
| | 직원 1인당 교육시간 | 시간 | 1.4 | 1.4 |
| 사업장 환경 리스크 평가 | 회 | 1 | 0 | 0 |

안전 성과

안전관리

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------|-------|------|------|------|
| 재해율 | % | 2.12 | 2.71 | 1.41 |
| 재해건 수 | 부상자 수 | 18 | 23 | 12 |
| | 사망자 수 | 0 | 0 | 0 |
| LTIFR(근로손실재해율) | % | 7.71 | 9.85 | 5.14 |

안전교육

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|------|------|------|------|
| 총 교육시간 | 시간 | 24 | 24 | 24 |
| 총 교육인원 | 명 | 850 | 850 | 886 |
| 직원 1인당 교육시간 | 시간/명 | 24 | 24 | 24 |

ESG Data

사회 성과

구성원 현황

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|---------------------|-------------------|------|------|------|-----|
| 임직원 수 | 명 | 881 | 885 | 886 | |
| 고용형태별 | 정규직 | 747 | 758 | 755 | |
| | 비정규직 | 134 | 127 | 131 | |
| 성별 *정규직 기준 | 남성 | 734 | 744 | 741 | |
| | 여성 | 13 | 14 | 14 | |
| | 여성 임직원 비율 | % | 1.7 | 1.8 | 1.9 |
| 직급별 *정규직 기준 | 임원(남자) | 명 | 24 | 26 | 27 |
| | 임원(여자) | 명 | 1 | 1 | 1 |
| | 합계 | 명 | 25 | 27 | 28 |
| | 여성 임원 비율 | % | 4.0 | 3.7 | 3.6 |
| | 관리자(남자) | 명 | 220 | 232 | 253 |
| 관리자(여자) | 명 | 11 | 13 | 13 | |
| 합계 | 명 | 231 | 245 | 266 | |
| 전체관리자대비 여성관리자 이상 비율 | % | 4.8 | 5.3 | 4.9 | |
| 연령별 *정규직 기준 | 30세 미만 | 명 | 62 | 64 | 34 |
| | 30-50세 | 명 | 414 | 388 | 342 |
| | 50세 이상 | 명 | 271 | 306 | 379 |
| 다양성 | 장애인 | 명 | 22 | 22 | 21 |
| | 장애인 비율 | % | 3.5 | 3.5 | 3.5 |
| | 외국인 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 비정규직(계약직, 시간제 포함) | 명 | 134 | 127 | 131 |
| 지역청년 | 명 | 115 | 127 | 131 | |
| 평균근속년수 | 년 | 20.7 | 19.5 | 19.4 | |

채용

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|--------|----------|------|------|------|-----|
| 신규채용인원 | | 76 | 33 | 31 | |
| 성별 | 남성 | 72 | 32 | 31 | |
| | 여성 | 4 | 1 | 0 | |
| 연령대별 | 30세 미만 | 명 | 47 | 11 | 5 |
| | 30-50세 | | 25 | 19 | 18 |
| | 50세 이상 | | 4 | 3 | 8 |
| 청년고용 | 총 고용인원 수 | | 62 | 20 | 7 |
| | 정규직 전환율 | % | 96 | 100 | 100 |

퇴사 및 이직

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|---------|----------|------|------|------|-----|
| 퇴사자 수 | 명 | 43 | 36 | 32 | |
| 퇴사현황 종합 | 퇴사자 비율 | % | 5 | 4 | 3.6 |
| | 자발적퇴사자 | | 19 | 14 | 10 |
| | 비자발적퇴사자 | | 24 | 22 | 22 |
| 성별 | 남성 | | 40 | 36 | 31 |
| | 여성 | | 3 | - | 1 |
| | 30세 미만 | | 5 | 3 | 2 |
| 연령대별 | 30~50세 | 명 | 13 | 10 | 6 |
| | 50세 이상 | | 25 | 23 | 24 |
| | 임원 | | 6 | 3 | 8 |
| 직위별 | 중간 관리자 | | 6 | 5 | 4 |
| | 일반 관리자 | | 13 | 9 | 6 |
| | 비관리자 | | 18 | 19 | 14 |
| 신입직원 퇴사 | 신입직원 퇴사자 | | 3 | 2 | 2 |
| | 신입직원 퇴사율 | % | 6.9 | 5.5 | 6.3 |

ESG Data

사회 성과

성별 임금

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|------|------|------|------|
| 전체 임직원 임금 평균값 | | 66.5 | 76.4 | 91.7 |
| 남성 임직원 임금 평균값 | 백만 원 | 80.9 | 87.6 | 92.1 |
| 여성 임직원 임금 평균값 | | 52.0 | 65.2 | 68.7 |
| 남성 임직원 대비 여성 임직원 임금 평균값 비율 | % | 64 | 74 | 74.6 |

복리후생

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|------|-------|-------|-------|
| 전체 복리후생비 | 백만 원 | 2,845 | 3,230 | 4,225 |
| 직원 1인당 평균 복리후생비 | 만 원 | 381 | 426 | 559 |

육아휴직

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------|----|------|------|------|
| 육아휴직 대상자 수 | 전체 | 154 | 141 | 112 |
| | 남성 | 152 | 137 | 108 |
| | 여성 | 2 | 4 | 4 |
| 육아휴직 사용자 수 | 전체 | 1 | 4 | 2 |
| | 남성 | 0 | 2 | 0 |
| | 여성 | 1 | 2 | 2 |
| 육아휴직 사용 후 복귀자 수 | 전체 | 1 | 2 | 2 |
| | 남성 | 0 | 2 | 0 |
| | 여성 | 1 | 0 | 2 |
| 육아휴직 사용 후 12개월 근무 유지자 수 | 전체 | 1 | 0 | 4 |
| | 남성 | 0 | 0 | 2 |
| | 여성 | 1 | 0 | 2 |

고충처리

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|----|------|------|------|
| 고충 접수 건수 | 건 | 2 | 1 | 2 |
| 고충 처리 건수 | 건 | 2 | 1 | 2 |
| 접수대비 처리 비율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 평균 답변 처리일 | 일 | 7 | 5 | 5 |

성과평가 및 보상

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------|----|------|------|------|
| 성과평가 대상 임직원 수 | 남성 | 734 | 744 | 741 |
| | 여성 | 13 | 14 | 14 |
| 성과평가 실시 임직원 수 | 남성 | 734 | 744 | 741 |
| | 여성 | 13 | 14 | 14 |
| 성과평가 대상대비 실시 임직원 비율 | 남성 | 100 | 100 | 100 |
| | 여성 | 100 | 100 | 100 |
| 성과평가에 따른 보상(성과급) 적용 임직원 수 | 남성 | 734 | 744 | 741 |
| | 여성 | 13 | 14 | 14 |

ESG Data

사회 성과

임직원 교육훈련

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|------------------------|-----------------|------|--------|--------|--------|
| 총교육현황 (법정의무교육 포함) | 총 교육훈련 시간 | 시간 | 11,433 | 10,539 | 10,498 |
| | 임직원 1인당 교육훈련 시간 | 시간 | 13.5 | 12.4 | 11.8 |
| | 총 교육인원 수(중복제외) | 명 | 850 | 850 | 880 |
| | 임직원 교육참여비율 | % | 100 | 100 | 100% |
| | 임직원 총 교육훈련비 | 백만 원 | 172 | 93 | 204 |
| | 임직원 1인당 교육비용 | 천 원 | 202 | 109 | 233 |
| 법정의무교육 (성희롱 예방교육 등) | 교육시간 | 시간 | 3 | 4 | 4 |
| | 참여인원 | 명 | 850 | 850 | 886 |
| 직무교육(GPC) | 교육시간 | 시간 | 3,566 | 4,965 | 4,374 |
| | 참여인원 | 명 | 308 | 722 | 652 |
| ESG/지속가능경영 관련 교육 | 교육시간 | 시간 | 0 | 0 | 1 |
| | 참여인원 | 명 | 0 | 0 | 886 |

사회적 대화

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|----|------|------|------|
| 단체협약 적용 대상 인원 | 명 | 741 | 764 | 753 |
| 단체협약 적용 비율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 노동조합 가입 대상 인원 | 명 | 677 | 693 | 693 |
| 노동조합 가입 인원 | 명 | 582 | 598 | 593 |
| 노동조합 가입 비율 | % | 86.0 | 86.3 | 85.6 |
| 노사협의회 개최 | 회 | 4 | 4 | 4 |

동반성장

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|------|------|------|------|
| 전체 협력사 수 | 개 사 | 46 | 43 | 47 |
| 주요 협력사 수 | 개 사 | 25 | 23 | 23 |
| 공정거래 체결 협력사 수 | 개 사 | 46 | 43 | 47 |
| 협력사 금융지원 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 기술지도 | 개 사 | 8 | 9 | 26 |
| 협력사 임직원 역량교육 | 개 사 | 0 | 0 | 36 |

공급망 리스크 평가

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|-----|------|------|------|
| 평가 대상 협력사(자체설정) | 개 사 | 0 | 43 | 42 |
| 평가 협력사 | 개 사 | 0 | 43 | 42 |
| 평가 비율 | % | 0 | 100 | 100 |

협력사 안전

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|----|------|------|------|
| 협력사 직원 사망자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 재해율 | % | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 근로손실재해율(LTIFR) | % | 0 | 0 | 0 |

협력사 소통

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 | |
|----------|-------|------|------|------|----|
| 협력사 간담회 | 회 | 4 | 4 | 4 | |
| 협력사 고충처리 | 제보 건수 | 건 | 44 | 44 | 44 |
| | 처리 건수 | 건 | 44 | 44 | 44 |

ESG Data

사회 성과

사회공헌

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|----|-----------|------------|-------------------|
| 현금기부 | | 6,000,000 | 31,000,000 | 35,875,000 |
| 지역사회 투자 | 원 | 0 | 0 | 0 |
| 물품기부 | | 7,370,000 | 6,680,000 | 10,000,000 |

고객만족

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|----|------|------|------------|
| 고객만족 불만 접수 건수 | 건 | 1 | 1 | 5 |
| 고객만족 불만 처리 건수 | 건 | 1 | 1 | 5 |
| 처리율 | % | 100 | 100 | 100 |

정보보호

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|----|------|------|-----------|
| 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자 | 명 | 75 | 21 | 19 |
| 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자 | | 75 | 21 | 19 |
| 정보보안 취약성 점검 | 건 | 28 | 28 | 32 |
| 정보보안사고 건수 | | 0 | 0 | 0 |

윤리경영

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|----|------|------|------------|
| 윤리교육 시간 | 시간 | 881 | 885 | 883 |
| 참여인원 | 명 | 881 | 885 | 883 |
| 8윤리위반건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

*2025년 윤리교육 실시 당시 대상인원은 883명으로 100% 교육을 수료함

공정거래

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|----|------|------|----------|
| 공정거래 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

법규 준수

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|----|------|------|----------|
| 법 및 규제 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 처벌 또는 벌금 액수 | 만원 | 0 | 0 | 0 |

ESG Data

거버넌스 성과

이사회 성과

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------|----|------|------|------|
| 개최횟수 | 회 | 11 | 8 | 11 |
| 의결안건 | 건 | 12 | 9 | 14 |
| 보고안건 | 건 | 1 | 1 | 1 |
| 수정의결안건 | 건 | 0 | 0 | 1 |
| 사전심의율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 여성이사비율 | % | 12.5 | 12.5 | 16.7 |
| 평균참석율 | % | 70.1 | 65.6 | 72.7 |

이사회 현황

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|----|------|------|------|
| 사내이사 | 명 | 5 | 5 | 4 |
| 사외이사 | | 3 | 3 | 2 |

임원 1인당 평균 보수액

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|-----|---------|---------|---------|
| 사내이사 | 천 원 | 338,964 | 304,048 | 232,144 |
| 사외이사 및 기타 비상무이사 | | 36,800 | 36,800 | 30,733 |
| 감사 | | 36,800 | 36,800 | 18,400 |
| 집행임원 | | 160,622 | 184,856 | 176,911 |

연구개발(R&D) 및 지적재산

연구개발(R&D) 및 지적재산

| 지표항목 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|------|--------|--------|--------|
| 총 연구개발비 | 백만 원 | 19,359 | 20,991 | 19,642 |
| 매출액 대비 연구개발비 비율 | % | 1.03 | 1.11 | 1.13 |
| 연구개발인력 | 명 | 42 | 59 | 54 |
| 국내 임직원대비 연구개발인력 비율 | 백만 원 | 4.8 | 6.7 | 6.1 |
| 특허 출원현황 | 국내 | 26 | 24 | 37 |
| | 국외 | 10 | 0 | 3 |
| 특허 등록현황 | 국내 | 12 | 20 | 17 |
| | 국외 | 4 | 3 | 4 |

GRI Content Index

Universal Standards / General Disclosures - GRI 2

Statement of Use : 디와이덕양은 GRI Standards 2021을 준수하여(In accordance with) 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 보고기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다. 일부 성과는 적시성을 고려하여 2026년 상반기까지 내용을 수록하였습니다.

GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021 / Applicable GRI Sector Standard(s): N/A

GRI 2: General Disclosures 2021

| 분류 | GRI Standards 2021 | Page |
|---------------------------------|--|-----------|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-1 조직 명칭 | 6 |
| | 2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록 | 2 |
| | 2-3 보고 기간, 주기, 연락처 | 2 |
| | 2-4 기존 정보 수정 | 65 |
| | 2-5 외부 검증 | 2 |
| | 2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계 | 6~10 |
| | 2-7 임직원 | 67 |
| | 2-8 비정규직 근로자 | 대외비 |
| | 2-9 지배구조 및 구성 | 53, 54 |
| | 2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정 | 53, 54 |
| | 2-11 최고의사결정기구 의장 | 기업지배구조보고서 |
| | 2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할 | 53, 54 |
| | 2-13 영향 관리를 위한 책임 위임 | 53, 54 |
| | 2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할 | 53, 54 |
| | 2-15 이해관계 상충 | 기업지배구조보고서 |
| | 2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션 | 53, 54 |
| | 2-17 최고의사결정기구의 집단지식 | 53, 54 |
| | 2-18 최고의사결정기구 성과 평가 | 기업지배구조보고서 |
| | 2-19 보수 정책 | 사업보고서 |
| | 2-20 보수 산정 프로세스 | 대외비 |
| | 2-21 연간 총 보상 비율 | 70 |
| | 2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서 | 4 |

| 분류 | GRI Standards 2021 | Page |
|---------------------------------|-------------------------|----------------|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-23 정책 이행 약속 | 14, 45, 49, 51 |
| | 2-24 정책 약속 내재화 | 14, 45, 49, 51 |
| | 2-25 부정적 영향 저감 프로세스 | 42 |
| | 2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘 | 54 |
| | 2-27 법률 및 규정 준수 | 69 |
| | 2-28 가입 협회 | 74 |
| | 2-29 이해관계자 참여 방식 | 15 |
| | 2-30 단체 협약 | 68 |

GRI Content Index

Material Topics

Material Topics

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|-----------------------------|--------------------|--------------|------|
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-1 | 중요 이슈 결정의 절차 | 16 |
| | 3-2 | 중요 이슈 목록 | 17 |

폐기물 관리 및 자원순환

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|------|
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 23 |
| | 306-1 | 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향 | 23 |
| GRI: 306 Waste | 306-3 | 폐기물 발생 | 66 |
| | 306-4 | 폐기에서 전환된 폐기물 | 66 |
| | 306-5 | 직접 처리된 폐기물 | 66 |

에너지 사용 관리 및 재생에너지 확대

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|-----------------------------|--------------------|---------------------------------------|--------|
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 21 |
| | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | 65 |
| GRI: 302 Energy | 302-4 | 에너지 소비 감축 | 22 |
| | 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 | 24 |
| GRI: 305 Emissions | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope1) | 65 |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope2) | 65 |
| | 305-5 | 온실가스 배출량 감축 | 24, 25 |
| | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 | 65 |

사업장 안전 및 건강관리

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|---|--------------------|--|--------|
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 45 |
| | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | 46 |
| GRI 403: Occupational Health and Safety | 403-2 | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 | 46 |
| | 403-3 | 직장 의료 서비스 | 46 |
| | 403-4 | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 | 48 |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | 46 |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | 48 |
| | 403-7 | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 46 |
| | 403-8 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 | 46, 47 |
| | 403-9 | 업무 관련 부상 | 66 |

GRI Content Index

Material Topics

건강한 근무환경 및 포용적 조직문화 조성

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|---|--------------------|-------------------------------|--------|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 35 |
| GRI 401 : Employment | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 35, 67 |
| | 401-3 | 육아휴직 | 68 |
| GRI 404 : Training and Education | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간 | 68 |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | 39 |
| | 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | 36, 68 |
| GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 67 |
| | 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율 | 67 |

고객만족 노력 확대

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|------------------------------|--------------------|----------|------|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 43 |

공급망 ESG 리스크 관리

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|---|--------------------|-------------------------------|------|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 44 |
| GRI : 308 Supplier Environmental Assessment | 401-1 | 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치 | 44 |
| GRI 414 : Supplier Social Assessment | 401-3 | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치 | 44 |

윤리/반부패 경영활동 강화

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|----------------------------------|--------------------|--|--------|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 56 |
| GRI 401 : Employment | 401-1 | 사업장 부패 리스크 평가 | 57, 58 |
| | 401-3 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | 57, 58 |
| GRI 404 : Training and Education | 404-1 | 확인된 부패 사례 및 조치 | 69 |
| | 404-2 | 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과 | 69 |

기술/품질 혁신

| 분류 | GRI Standards 2021 | | Page |
|------------------------------|--------------------|----------|--------|
| GRI 3 : Material Topics 2021 | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 11, 12 |

제 3자 검증의견서

지속가능경영보고서 검증

도입(Introduction and Objective of Work)

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 디와이덕양(주)¹⁾ (이하 '회사'라 함) 의 2025년 지속가능 경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 울산광역시 북구 효암로 366
2) 데이터 수집기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계 디와이덕양(주)의 국내 전 사업장 및 미국 사업장
2. 검증 항목(GRI Standards 2021 기준)

| 구분 | GRI Standards | |
|-----------------------------------|--|---|
| 공통표준 (Universal Standards) | · 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices) · 2-6 to 2-8 (Activities and workers) · 2-9 to 2-21 (Governance) | · 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices) · 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement) · 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures) |
| 특정주제표준* (Topic Standards) | · GRI 302 (Energy) · GRI 305 (Emissions) · GRI 306 (Effluents and Waste) | · GRI 401 (Employment) · GRI 403 (Occupational Health and Safety) · GRI 404 (Training and Education) · GRI 405 (Diversity and Equal Opportunity) |

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

검증 범위

3. 검증 제외항목 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 2 – Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

* 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제 3자 검증의견서

지속가능경영보고서 검증

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중요성(Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성 (Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

2026년 06월 02일

(재)한국품질재단 대표 송 지 영

Ji Young Song



주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

인증 현황

| 구분 | 설명 | 인증기간 | 발급기관 |
|-------------------|--|-------------------------------|---------------------|
| 기술5스타 | 현대/기아 자동차 협력사 기술5스타 평가에서 우수등급(5-★ 등급)을 획득한 경우 인증 패를 수여 (최초 1회에 한정) | 2022.01 | 현대자동차그룹 |
| 사업재편계획 승인 | 자금 지원, 신사업 진출 기회 및 경쟁력 강화를 위한 지원을 통해 지속 가능한 성장을 위한 중요한 발판을 마련 | 2020.06.25 - 2025.06.24 | 산업통상자원부 |
| 소재/부품/장비 전문기업 확인서 | 「소재·부품·장비산업 경쟁력 강화를 위한 특별조치법」에 따라 특정 산업 분야에서 기술력과 생산 역량을 보유한 기업임을 공식적으로 인증하는 문서 | 2022.08.17 - 2025.08.16 | 현대자동차그룹한국산업기술 평가관리원 |
| 중견기업 확인서 | 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」에 따라 중견기업으로 인정받았음을 증명하는 공식 문서임. 기업의 규모, 매출, 자산, 지배구조 등을 기준으로 중소기업과 대기업의 중간 단계에 해당하는 중견기업 여부를 판단하여 발급 | 2024.04.01 - 2025.03.31 | 한국중견기업연합회 |

수상내역

| 수상명 | 설명 | 수상 일자 | 주관사 |
|--------------------------|--|------------|--|
| 대한민국 산업기술 R&D대전 국무총리상 수상 | 기술적 성과가 우수하고 국내 산업에 파급효과가 큰 우수 신기술·제품을 개발한 기업/기관에 포상 | 2020 | 주최 산업통상자원부, 주관 한국산업기술평가관리원(KETP), 한국에너지기술평가원(KETEP), 한국산업기술진흥원(KIAT) |
| 한국자동차공학회 기술혁신 대상 수상 | 매년 정기적인 행사로 년 신규 임원 선출 등 관련 정기총회를 진행하면서 협회 회원사들의 노고를 치하하는 포상 실시 | 2021.02.24 | 한국자동차산업협동조합 |
| 이달의 산업기술상 수상 | 산업통상자원부 R&D지원을 통해 개발된 우수 기술(신기술 부문) 및 사업화 성공 기술(사업화 부문)에 대한 포상 | 2020.11.05 | 산업통상자원부 |
| 지역대표 중견기업 선정 | 전기차부품 업종으로 선정되어 동 분야에서의 성장 가능성과 기술역량을 인정(직육면체 전계 구조 적용 전기차 배터리모듈 일체형 하우징 개발 과제 수행) | 2021.04.28 | 산업통상자원부 |

협회 및 단체 가입현황

| 협회/단체명 | 설명 | 가입연도 |
|----------------|--|------|
| 대구경북 환경기술인협회 | · 기업 환경업무지원(환경 법규·정책 설명, 환경 진단 등) · 환경정보지 및 신년 Diary 제공 · 협회 주관행사(환경 캠페인, 전시회 등) 초청 · 환경정보 교류, 협회정회원 활동 등 | 2024 |
| 한국자동차산업 협동조합 | · 협회 주관행사(환경 캠페인, 전시회 등) 초청 · 환경정보 교류, 협회정회원 활동 등 | 1978 |
| 한국자동차 모빌리티산업협회 | · 정기간행물제공, 정보서비스, 세미나초대 · 각종자료입수, 자동차업계 현황파악 | 1991 |
| 대한세무협회 중앙경제사 | · 노동법통람재판집, 정기간행물제공 · 노동관계활용 | 1986 |
| 한국무역협회(KITA) | · 한국무역협회 무역 통상정보, 회원/업무지원, 무역통계, 협회안내 등 서비스 안내 | 2023 |
| 현대기아협력회 | · 협력회사 관련 주요행사 · 지역분회 및 지속가능경영분회 | 2018 |
| 현대모비스협력회 | · 협력회사 관련 주요행사 · 협력회 사업운영 | 2020 |
| 품질경쟁력 우수기업협의회 | · 정기총회 및 세미나(25년 운영계획 협의) · 품질경영우수기업 현장견학 · 품질혁신 정보 교류회 · 컨퍼런스/박람회 참관 | 2014 |
| 전기기술인협회 | · 전력기술의 연구개발 촉진 · 전력시설물의 질적향상 · 전력기술인의 교육훈련, 관리 및 복리증진 · 전기안전관리자 선,해임신고 업무 등 | 2021 |
| 대한기계설비건설협회 | · 단위공장의 기계설비 유지관리업무를 수행 (해당사업장 : 울산공장, 경주1동) | 2024 |
| 한국산업기술진흥협회 | · 연구소 설립 및 운영 관련 상담 서비스 제공 · 정부 지원사업 및 R&D 정보 제공 · 세제 혜택 및 연구소 운영 정보 공유 | 1998 |
| 한국자동차공학회 | · 자동차 부품 기술 교류를 위한 활동 자격 획득 및 회원사 혜택 활용 · 논문 및 학술대회 투고 시 비용 할인, 특별 세션(교육) 참가 자격 확보, 학회 참가권 배부 등 | 1997 |

DYCO 디와이덕양